

LA NUVOLA NEL SACCO

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



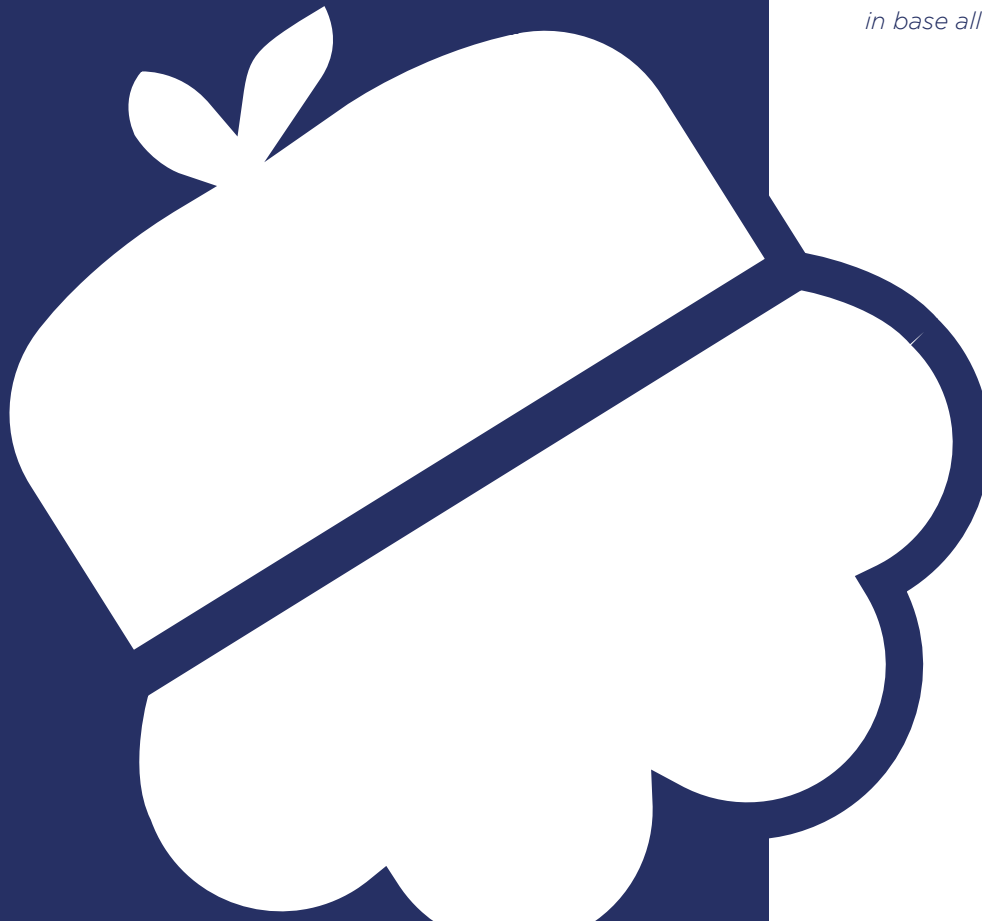
**BILANCIO
SOCIALE 2022**



Una **nuvola** contenuta in un **sacco**, che si adatta alla sua forma senza modificarla.

La **nuvola** rappresenta le idee, i sogni, i progetti. Rappresenta l'idea di animazione sociale della nostra Cooperativa, qualcosa che può apparire lontano, impalpabile e inarrivabile, ma è concreto, reale, praticabile. Un'idea che si può pensare, catturare "in alto" e poi racchiudere in un contenitore che la protegga.

Il **sacco** è la casa che accoglie i progetti e si modella alla loro forma, di volta in volta diversa. È un recipiente plasmabile, che non costringe a inscatolare il pensiero ma, al contrario, lo accoglie ogni volta diverso, in base alle esigenze dei beneficiari e alle condizioni della comunità.





01

La Nuvola nel Sacco

02

Le nostre fondamenta

03

Siamo persone

04

Il nostro agire

05

La dimensione economica

06

La nostra idea di Sviluppo e Progettazione

07

L'attenzione per il Mondo che ci circonda

08

Nota metodologica



Nel racconto del 2022, ho scelto di concentrarmi sulle cose positive che sono state realizzate.

È stato un anno caratterizzato da obiettivi pensati e mirati, decisioni audaci e cambiamenti coraggiosi.

La collaborazione, il sacrificio e la pazienza sono stati necessari, ma abbiamo offerto a La Nuvola nel Sacco la nuova opportunità che meritava.

Insieme abbiamo affrontato e superato numerosi ostacoli ed è questo che mi rende orgogliosa di evidenziare, tra i tanti miglioramenti, quattro importanti “segni più”.

• **Più opportunità per le persone.**

Grazie ai servizi, ai progetti e alle adesioni a bandi, abbiamo ampliato le nostre risorse in termini di occupazione, cura e benessere.

• **Più comunità, relazioni e reti.**

Nel corso dell’anno, nuove collaborazioni, talvolta impensabili, hanno caratterizzato il nostro percorso. Cooperative, associazioni, imprese, università e liberi cittadini: ogni contatto ci ha arricchiti, ci ha “modificati” e ci ha accompagnati verso nuove sfide sociali.

• **Più efficienza economica.**

Il nostro fatturato è notevolmente aumentato, ottenendo un utile significativo. Abbiamo introdotto una nuova

funzione legata al controllo di gestione e ottimizzato la nostra struttura organizzativa, rendendola più snella ed efficace.

• **Più cambiamento.**

È nel nostro DNA, nella nostra mission e nella nostra visione. Il 2022 ci ha insegnato che, solo attraverso il cambiamento di noi stessi, siamo diventati strumento di crescita e opportunità per le persone e la comunità.

Sono consapevole che questi “più” sono il risultato anche di decisioni dolorose e talvolta difficili da accettare, ma rimango convinta che la strada che abbiamo scelto sia quella giusta in questo momento storico.

Desidero ringraziare voi, i consiglieri, i responsabili e tutti i lavoratori che hanno creduto in questo percorso. Continuiamo su questa strada, senza esitazioni!

Federica Avigo
Presidente

Forma Giuridica

Cooperativa sociale
di tipo A (onlus)

Data di Costituzione

28 gennaio 1986

Cod.fiscale e P.iva

01475620173

**Iscrizione Albo Nazionale
delle società cooperative**

A144129 del 23/03/2005

**Iscrizione Albo Regionale
cooperative sociali**

sez. A foglio 143
nr. 286 del 30/11/1995

Appartenenza a reti associative

Confcooperative

Appartenenza a consorzi di cooperative

Conast
Koinon
Tenda solidarietà e cooperazione
Brescia est

Codice Ateco prevalente

889900

Sede legale

Via Padova, 12 - 25125 Brescia

Recapiti

tel. 030 2452016
fax 030 2452017
coop@nuvolanel sacco.it
www.nuvolanel sacco.it

La nostra mission

La Nuvola nel Sacco è strumento di cambiamento e opportunità di lavoro per le persone e la comunità. Per agire, sceglie l'animazione e la costruzione di reti. Crede nella formazione come via per dare strumenti di autonomia e competenza a ciascuno. Promuove, come stile, la cooperazione, la condivisione e l'accoglienza.

La nostra vision aziendale

La Nuvola nel Sacco immagina il cambiamento come strumento d'innovazione sociale, dimensione privilegiata nella quale realizzare un luogo di lavoro cooperativo fondato sul senso di appartenenza della base sociale, sull'unitarietà degli intenti e sulla sinergia delle competenze e delle idee.

Crede fondamentale sviluppare comunità solidali che siano luoghi di esperienza positiva, di progetti e servizi.

Attività statuarie

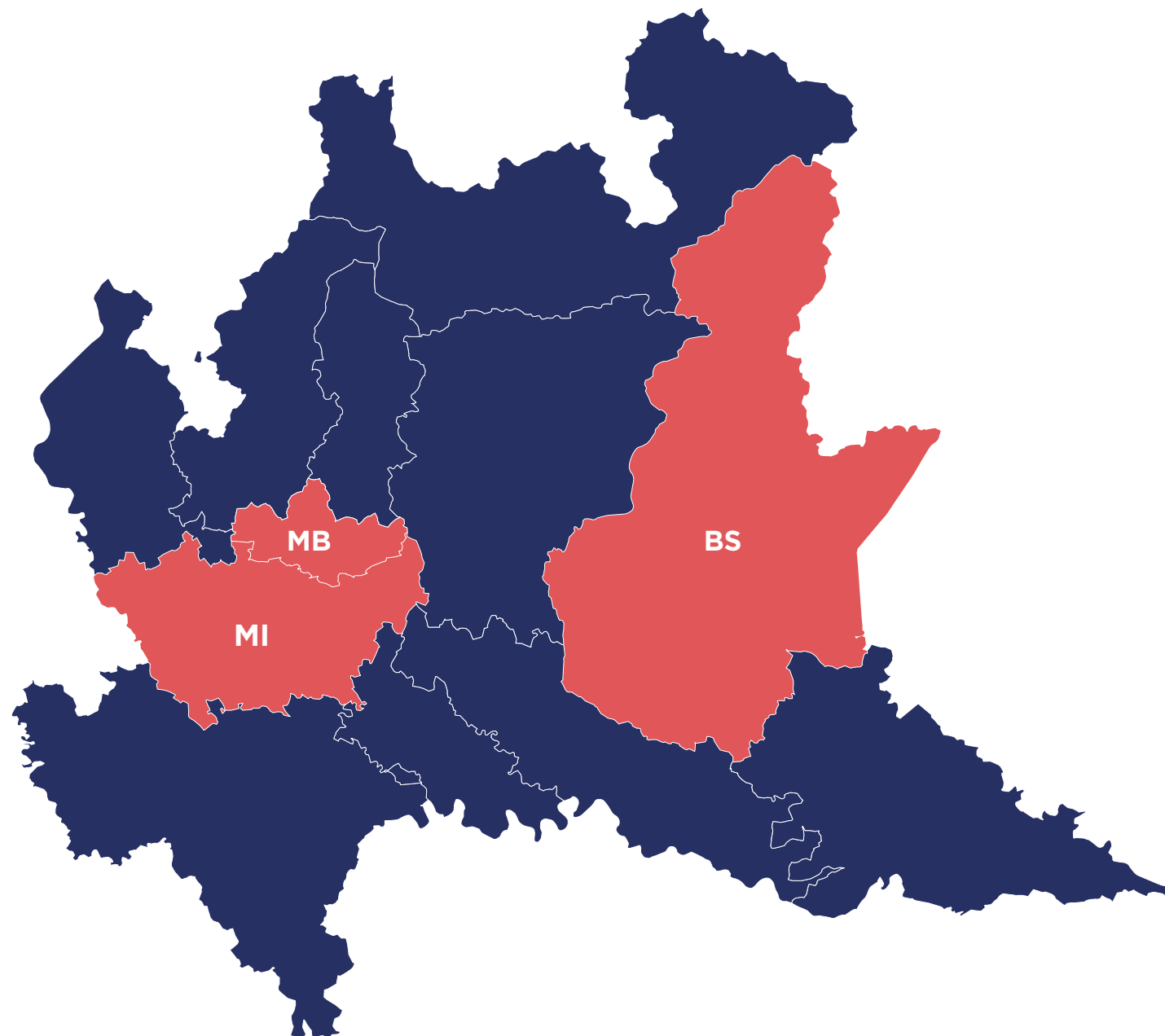
01

“La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi”.

02

“La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la promozione e la gestione di interventi e servizi orientati al miglioramento della qualità della vita di tutti i soggetti, in particolare di coloro che sono in situazione di disagio e svantaggio”.

Acquafredda	Gussago
Adro	Iseo
Barbariga	Leno
Bedizzole	Manerba D/G
Berlingo	Milano
Borgosatollo	Montichiari
Botticino	Nuvolera
Brescia	Padenghe
Busnago	Prevalle
Calcinato	Remedello
Calvisano	Rezzato
Carpenedolo	Roè Volciano
Castegnato	Sabbio Chiese
Castrezzato	Salò
Chiari	San Felice del Benaco
Cinisello Balsamo	Sellero
Collebeato	Sesto San Giovanni
Dello	Toscolano Maderno
Fiesse	Travagliato
Flero	Tremosine
Gardone Riviera	Viadana
Gargnano	Visano
Gavardo	

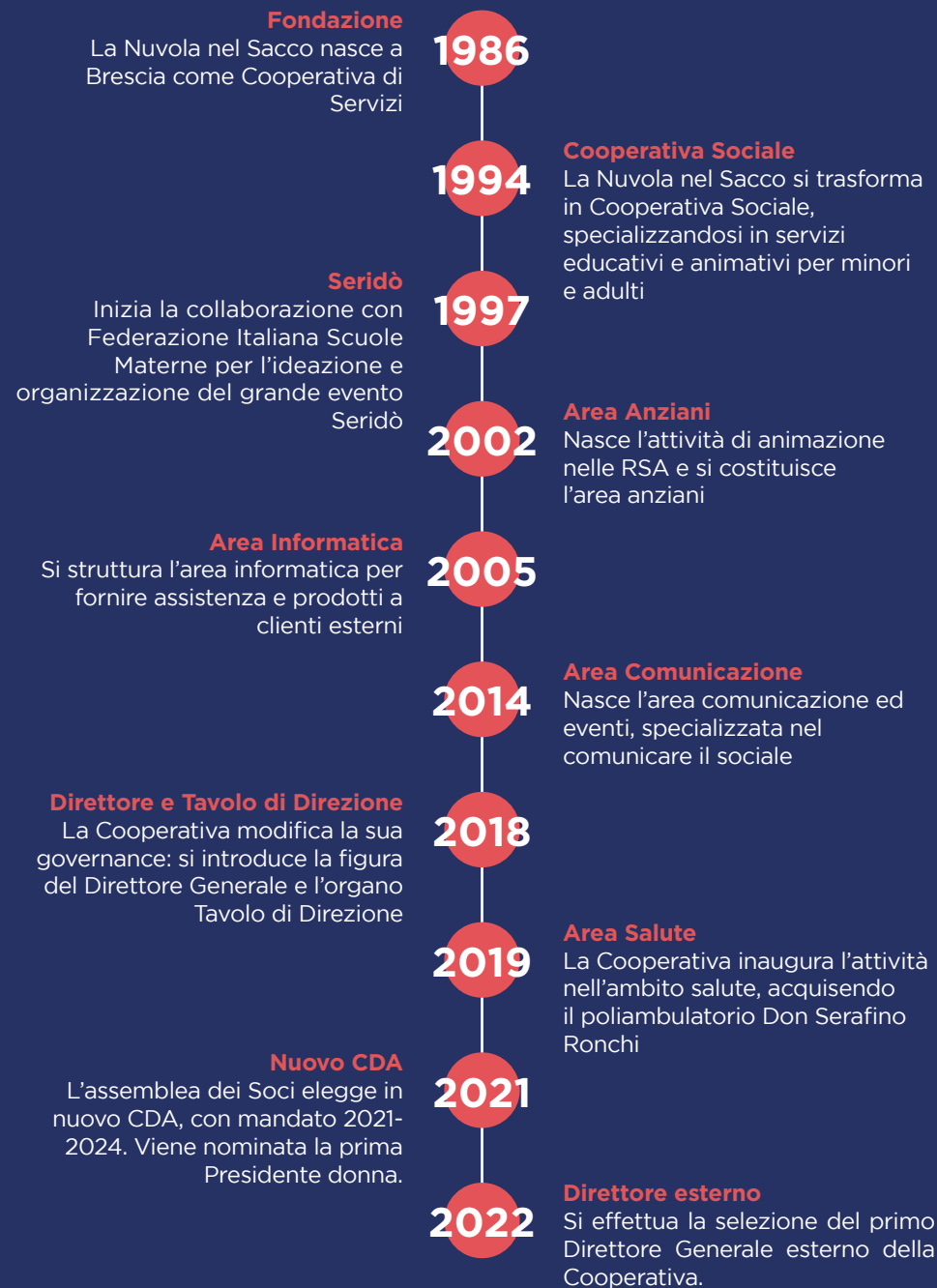


La Nuvola nel Sacco nasce a Brescia nel gennaio del 1986, come **Cooperativa di Servizi**, per iniziativa di un gruppo di educatori già impegnati in ambito sociale e scolastico, dietro la convinzione che l'animazione possa essere la risposta al bisogno di socialità del territorio. "Animazione" passa, quindi, dal concetto di "divertimento" a vero e proprio strumento di crescita della persona e risposta nuova e innovativa per la società. Nei primi anni, si realizzano principalmente corsi di formazione per animatori (prevalentemente di grest o attività estive similari), progetti di animazione di strada (feste negli oratori, organizzazione e gestione di meeting per l'Azione Cattolica, animazione in piazza per i Comuni) e sussidi didattici ed educativi. È proprio in questo periodo che si delinea la **mission della Cooperativa**: costruire una precisa identità sul concetto di animazione, cercando di non identificarsi nei servizi che si realizzano, ma di essere, al contempo, ideatori, formatori e animatori di ogni proposta, con l'obiettivo finale di produrre un cambiamento nella comunità e di far crescere i soggetti destinatari.

Nel 1994, La Nuvola nel Sacco si trasforma in **cooperativa sociale**. Gli anni 1990-2000 sono densi di eventi, anche di livello nazionale e, a fianco del Settore più propriamente Animativo, prende forma e si struttura il Settore Sociale, con servizi per minori, anziani, disabili, scuole e per l'intera comunità. La crescita della Cooperativa, da allora, ha portato a un progressivo aumento delle risorse impegnate a vario titolo in essa e a una costante crescita della loro professionalità, finalizzata a rispondere sempre più efficacemente ai molteplici bisogni sociali rilevati.

Oltre alle storiche aree di intervento (Animazione, Formazione, Scuola e Sociale), gradualmente cresciute numericamente e qualitativamente e riorganizzate secondo una nuova suddivisione, La Nuvola nel Sacco ha scelto di dedicare particolare attenzione alla progettazione e alla partecipazione a bandi di ampio respiro, spesso co-partecipati, aventi come obiettivo il welfare sociale e il miglioramento delle condizioni della Comunità.

Nel 2021, in concomitanza con l'elezione del nuovo CDA, è stata nominata, per la prima volta nella storia della Cooperativa, una Presidente donna: Federica Avigo.





Animazione

Animare vuol dire muovere.

Muoversi vuol dire cambiare posizione e crescere.

La nostra animazione sociale vuol essere trampolino affinché persone e comunità sviluppino il loro potenziale.



Cooperazione

Crediamo che si raggiungano mete importanti non competendo, bensì cooperando. Perché solo lavorando insieme si possono inseguire e raggiungere grandi sogni.



Capability

Capacità e agilità:

le due condizioni basilari perché ciascuno possa essere e fare. Promuoviamo le capacitazioni, tasselli fondamentali per costruire un nuovo paradigma del benessere.



Qualità

Fare bene il nostro lavoro, farlo al meglio. Perseguiamo la qualità, consci che non si tratti di una fortuna casuale, bensì sempre del risultato di uno sforzo intelligente.



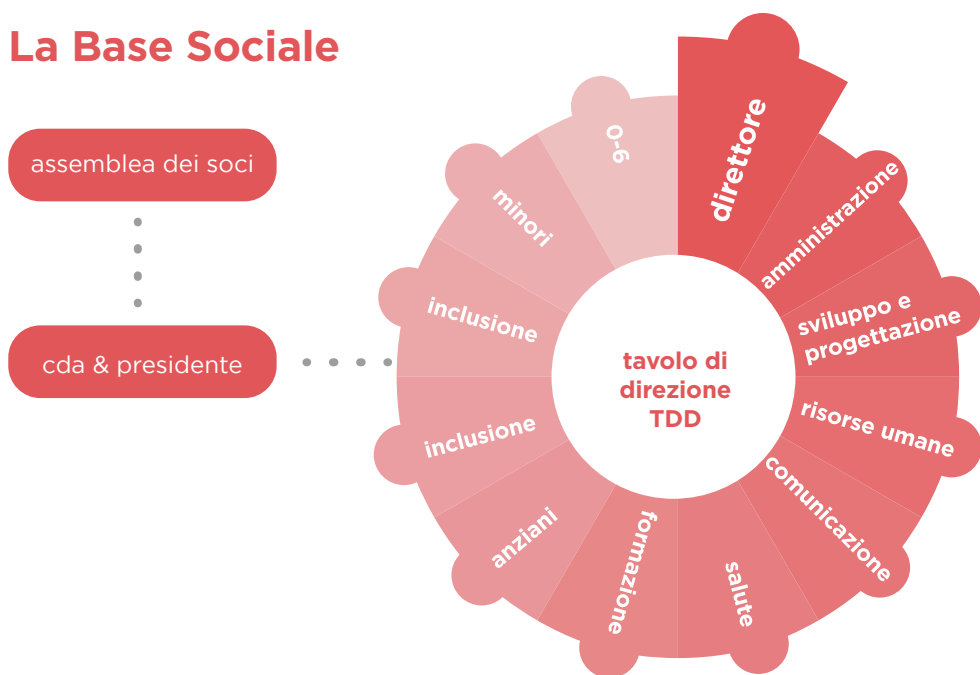
Innovazione

Lavoriamo per innovare la società.

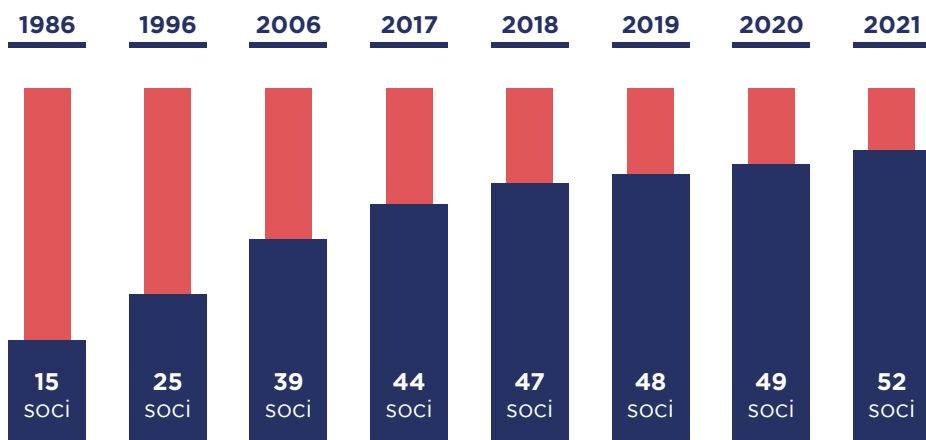
Con idee che soddisfino i bisogni veri e accrescano le possibilità di azione di individui e gruppi.

Partecipiamo alla tessitura di una rete orizzontale, che sostenga e proietti più in alto la Comunità.

La Base Sociale

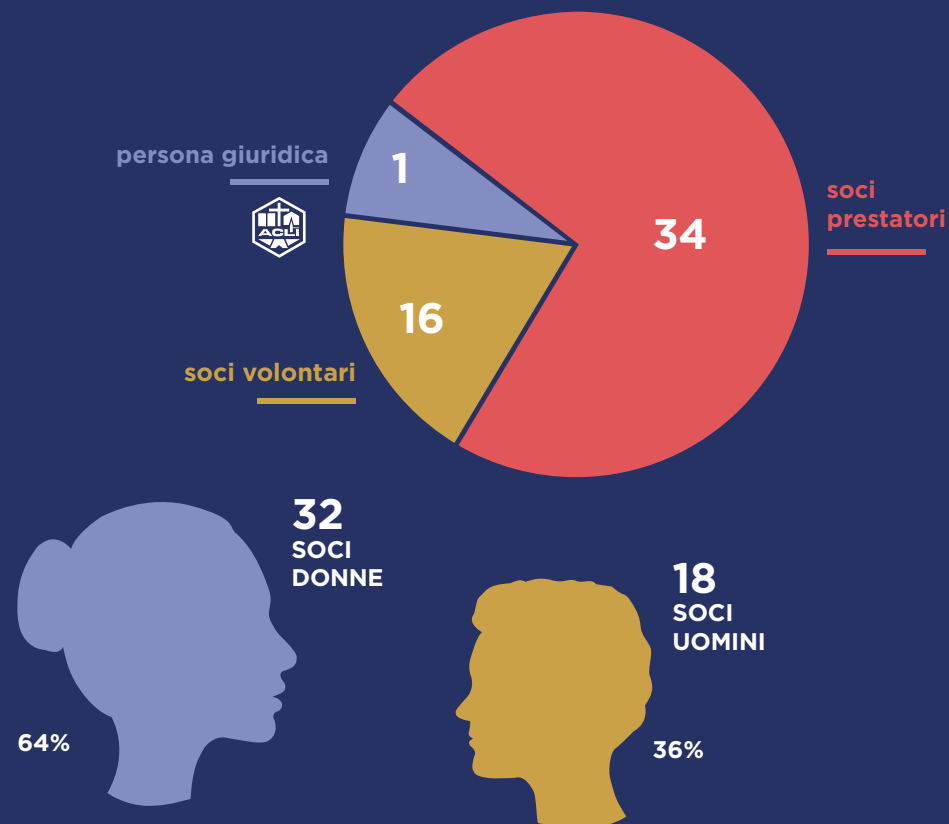


Le fondamenta della nostra Cooperativa sono costituite dai suoi **soci**, proprietari della stessa e decisorì in base al principio “una testa un voto”.



la base sociale

2022 → → 51 SOCI



L'**assemblea dei Soci**, che si riunisce periodicamente, garantisce che i nostri processi di gestione siano democratici e partecipati.

8 assemblee soci nel 2022

PRESENZA MEDIA **69,8%**



la nuvola nel sacco

Fin dalla sua costituzione, La Nuvola nel Sacco è stata amministrata da un **Consiglio di Amministrazione**, eletto dall'Assemblea dei Soci, e da un Presidente. Il CDA definisce le linee di sviluppo e la governance della Cooperativa, secondo il mandato dell'Assemblea.

Nel giugno 2021, è stato eletto il nuovo CDA con mandato 2021-2024, costituito da **5 membri**:



Amalia De Cecco



Paola Olivares



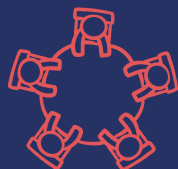
Roberto Manenti



Antonio Terna



Federica Avigo



Nel **2022**, il CDA si è riunito
24 volte

Compensi amministratori:

13.984,66 €

comprensivi del compenso presidenza e di contributi INPS

Compenso revisore legale:

3.640 €

comprensivi di contributo INPS

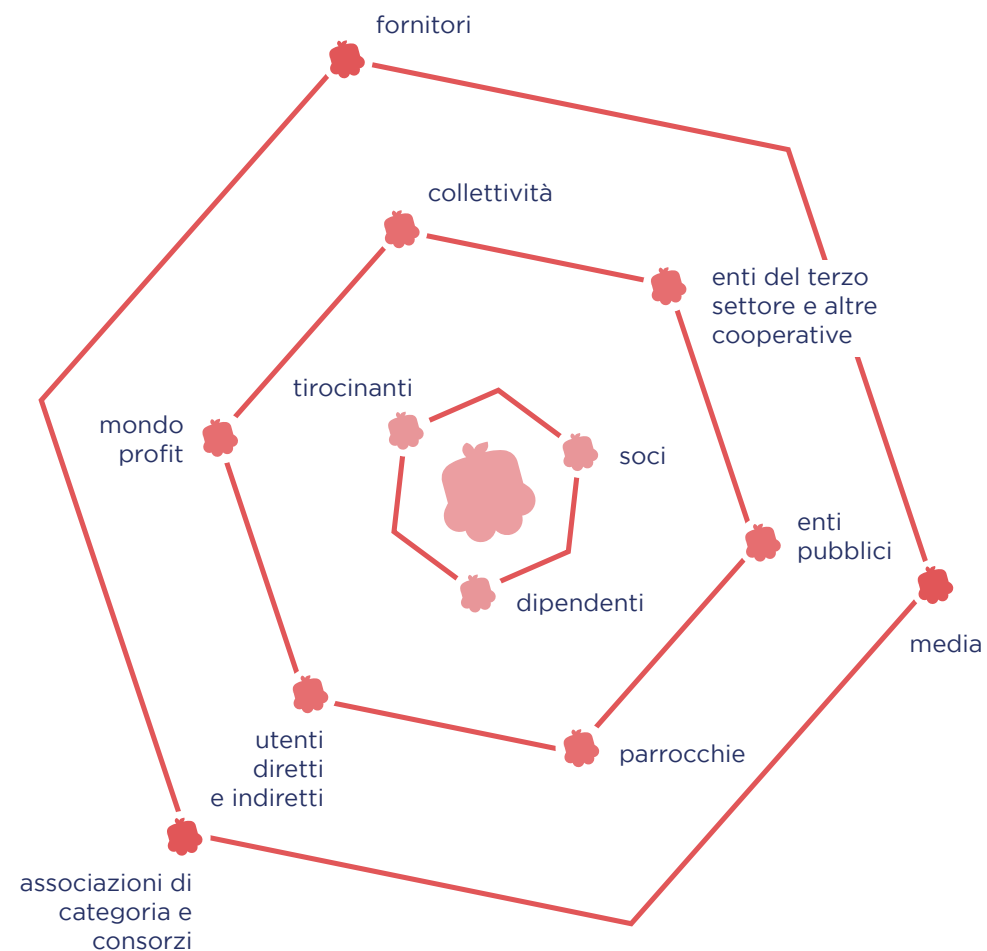
Confcooperative Federsolidarietà 2022

- Antonio Terna eletto consigliere regionale
- Angela Vedovelli eletta consigliera provinciale

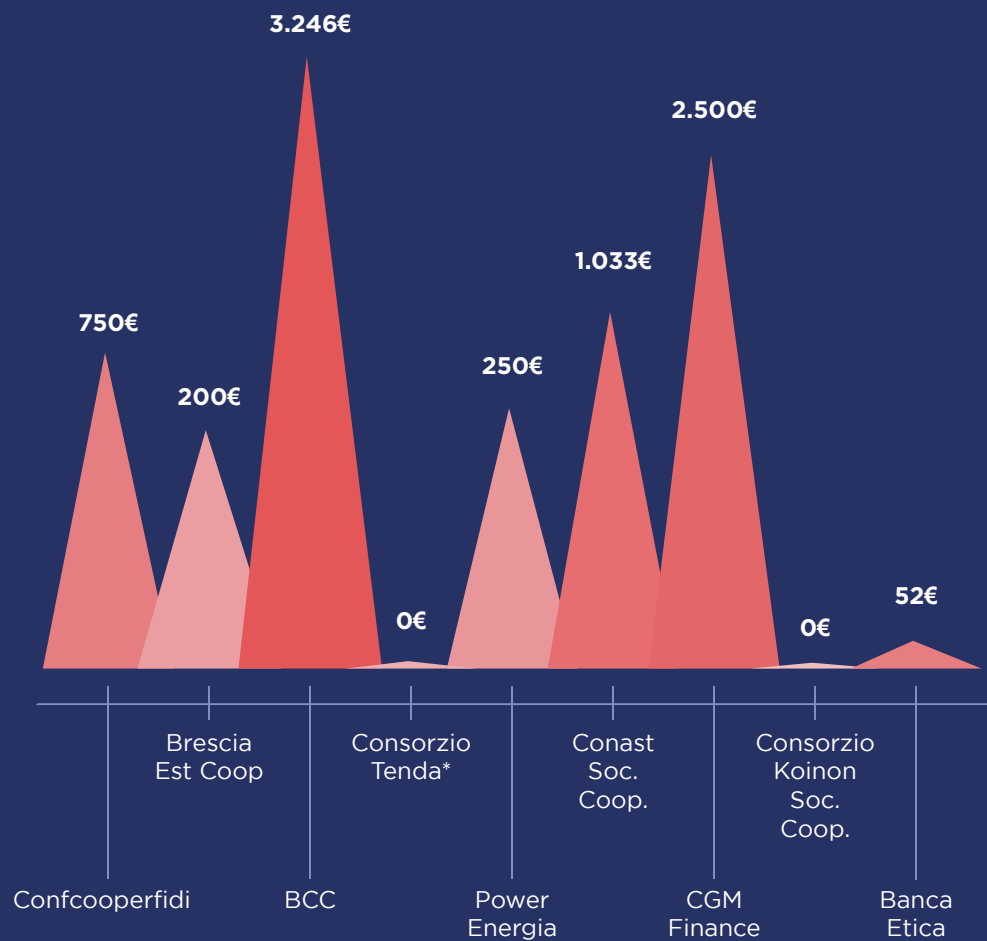
Il nostro ruolo nella comunità in cui operiamo è fondamentale.

La nostra Cooperativa si relaziona con **individui e gruppi** che beneficiano del nostro operato e, al contempo, ci forniscono il contributo essenziale per il raggiungimento dei nostri obiettivi.

Gli **stakeholder** de La Nuvola nel Sacco sono tutti coloro che “hold a stake”, ossia hanno un ruolo nella nostra attività:



Nell'ambito delle relazioni intessute con la Comunità e sempre aderente alle attività statuarie, la Cooperativa, nel tempo, ha acquisito **partecipazioni (quote e/o azioni)** in altre imprese collettive.



Partecipazioni a lungo termine: 8.031 €

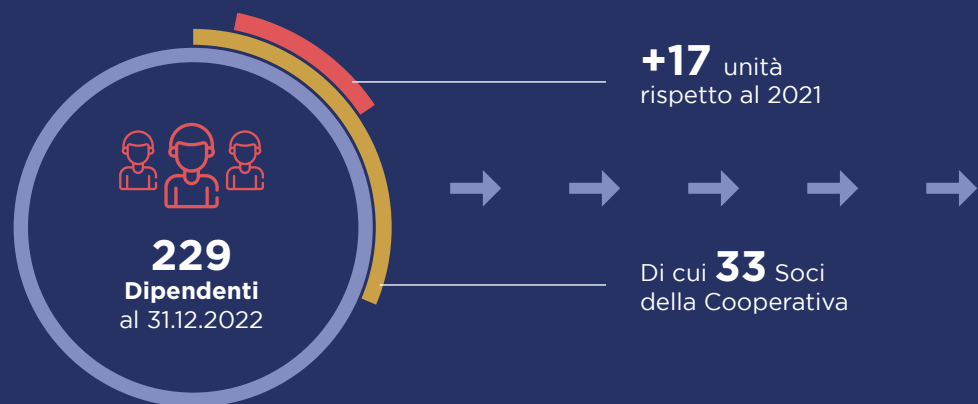
*Consorzio Tenda è in liquidazione e si presume, quindi, che non ci sarà la possibilità di vedersi restituite le quote sottoscritte.

le nostre partecipazioni

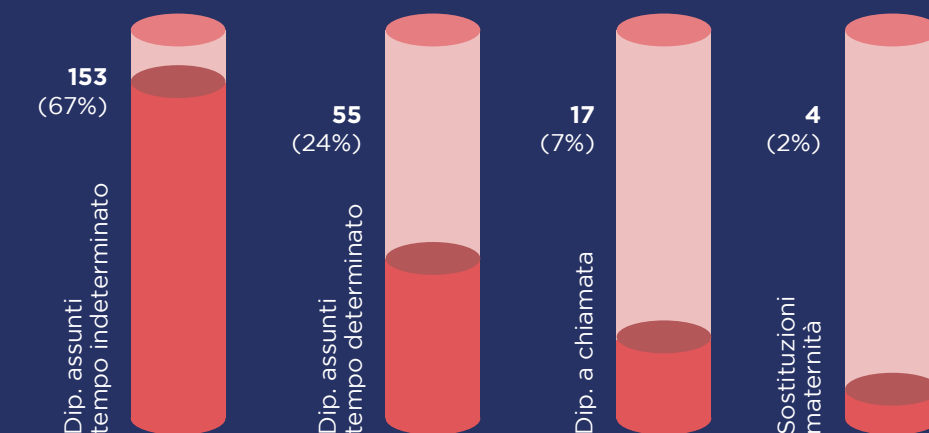
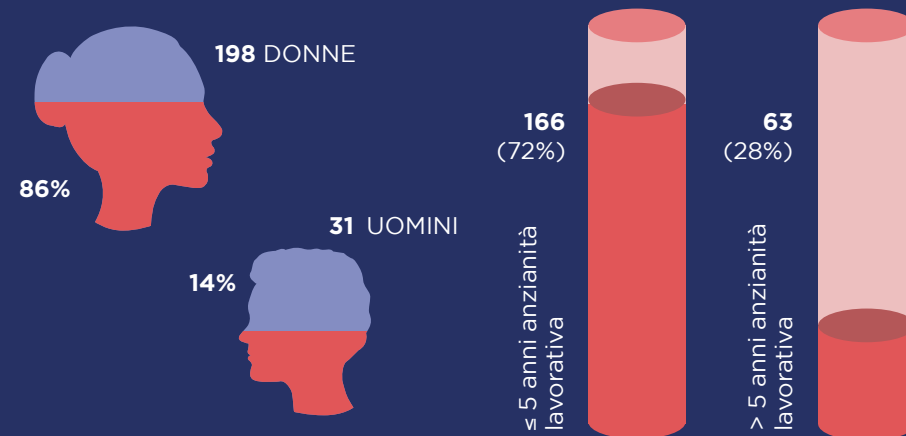
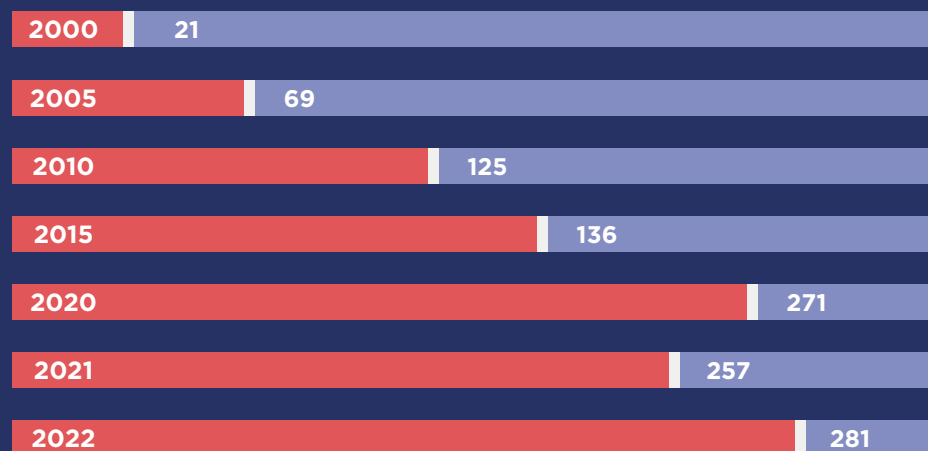
la nuvola nel sacco

La Nuvola nel Sacco è fatta di **persone** che lavorano per il benessere di altre persone. Persone che sono **risorse**, l'una per l'altra, in un interscambio che dà davvero senso alla definizione di "cooperativa".

L'area **risorse umane** si occupa di tutti i processi organizzativo-gestionali che riguardano il personale e si avvale del lavoro di **2** persone, coordinate da un Responsabile.



Progressione dipendenti numero 2000-2022



I contratti di lavoro

applicati dalla Cooperativa sono:

✓ **CCNL Cooperative Sociali** → **204 dipendenti**

La maggior parte dei dipendenti è assunta con livello C (50%).

✓ **CCNL FISM** → **25 dipendenti**

Rapporto retribuzione minima retribuzione massima



15.971,67 € (retribuzione lorda annua minima-tempo pieno)

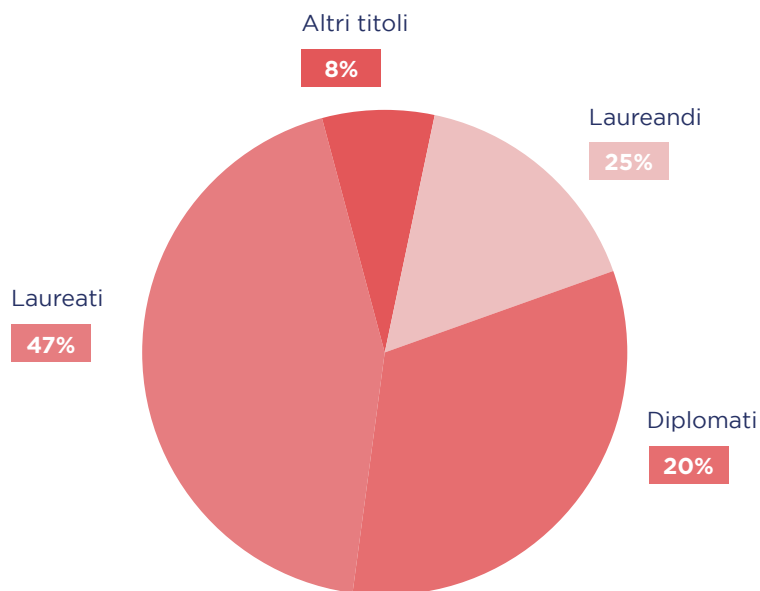
41.964,81 € (retribuzione lorda annua massima-tempo pieno)

Rapporto pari a 2,63
(sotto la soglia del rapporto 1/8 richiesto alle imprese sociali)



L'età media dei dipendenti si attesta sui **36 anni.**

Titoli di studio dipendenti



siamo persone

La formazione interna

L'esperienza professionale, così come l'intera esistenza, è un continuo processo di conoscenza. E, per lavorare bene, è necessario continuare ad apprendere. La Nuvola nel Sacco offre formazione non solo all'esterno, ma anche al suo personale.

Nel 2022 sono state fruite:

4.956 ore di formazione interna e supervisione

130 ore di formazione obbligatoria sulla sicurezza

Nel 2022



3

infortuni del personale



0

cause legali tra la cooperativa ed ex dipendenti



25

recessi di contratto di lavoro pre-termine



la nuvola nel sacco



La mia esperienza lavorativa a La Nuvola nel Sacco è iniziata grazie a un tirocinio e si è poi concretizzata in aiuto nelle risorse umane. In questi mesi, ho avuto occasione di confrontarmi con una realtà aziendale fatta di persone sempre pronte ad aiutarmi e a diventare autonoma nel lavoro che sto svolgendo.

La cooperativa mi sta dando l'opportunità di crescere e acquisire competenze fondamentali per il mio percorso professionale. Non è mai mancata la disponibilità nel venire incontro alle mie esigenze familiari.

Jenny - staff risorse umane

Attratto dal modo di educare attraverso l'animazione sociale, ho voluto sposare questa realtà che, a sua volta, ha creduto subito in me e nelle mie competenze. Dopo un anno dal mio inizio, mi sento più ricco sia dal punto di vista lavorativo che dal punto di vista umano. E credo non possa esserci niente di meglio per chi fa del mettersi al servizio degli altri la propria missione di vita.

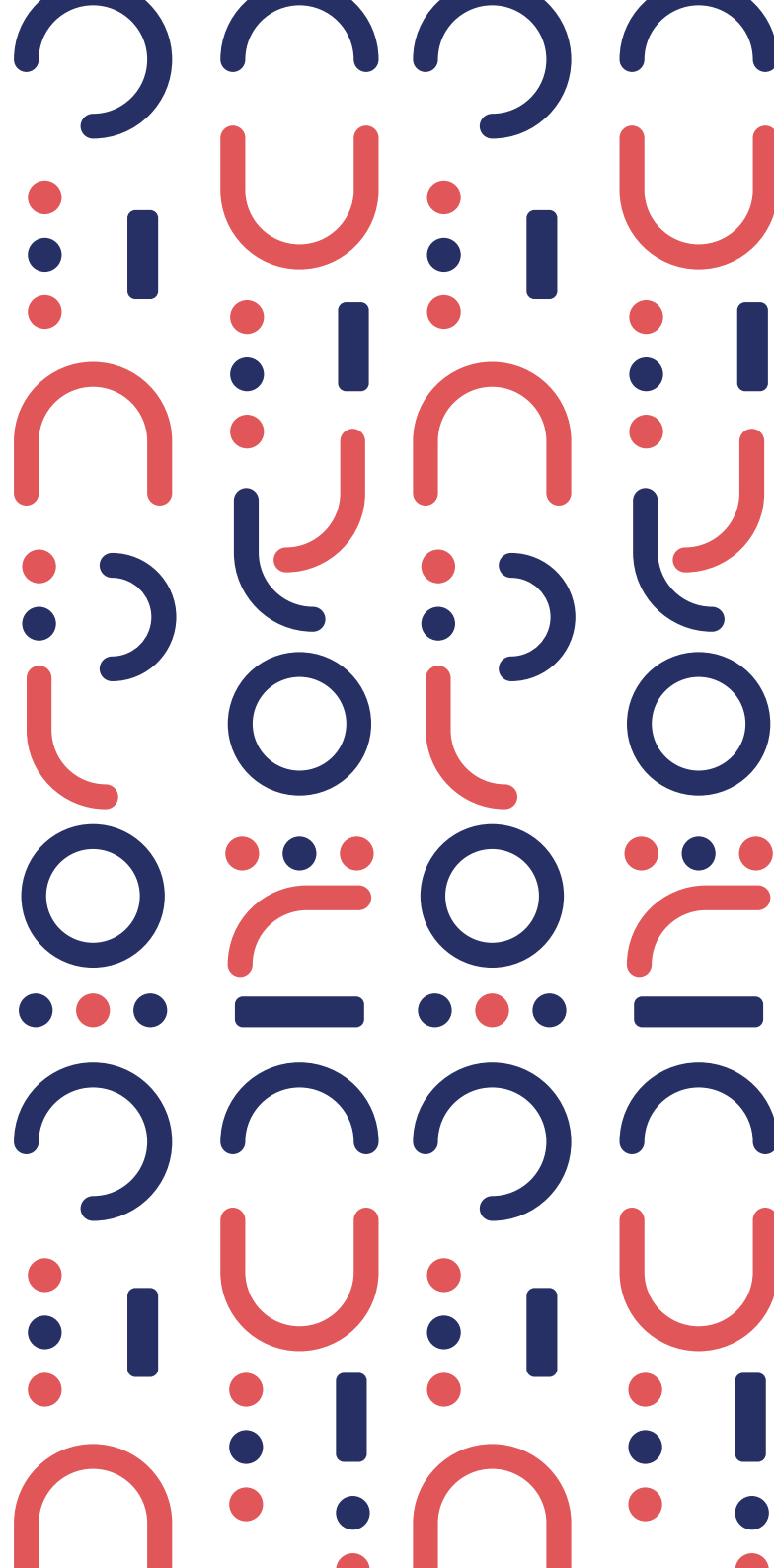


Alessandro - educatore



Sono arrivata a La Nuvola nel Sacco da pochi mesi e mi sto ancora ambientando, sia lavorativamente che umanamente, ma posso dire di aver trovato un ambiente accogliente e persone disponibili e gentili.

Elisa - segreteria



Ruoli e funzioni

Alla guida delle attività della Cooperativa c'è un **Direttore**, nominato dal Consiglio di Amministrazione.

Nel 2022, la direzione è stata, in via straordinaria, **affidata alla Presidente**.

La figura del Direttore coordina il lavoro del Tavolo di Direzione (TDD), dispositivo chiamato a concretizzare i principi del Piano Strategico e i mandati del CDA e formato dai responsabili delle aree di lavoro della Cooperativa.

Nel 2022, si è proceduto ad un **ridimensionamento del numero di membri** del TDD (Responsabili di area), passati da 10 a 4.

Aree di attività

- minori
- inclusione
- anziani
- zero-sei
- formazione
- salute

Aree di staff

- comunicazione
- amministrazione
- sviluppo e progettazione
- risorse umane

Cosa facciamo

La Nuvola nel Sacco persegue l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale** dei cittadini.

Lo fa attraverso l'ideazione e la gestione di interventi orientati al **miglioramento della qualità della vita di tutte le persone**, in particolare di coloro che si trovano in situazioni di difficoltà o disagio.

Gestisce **servizi socio-sanitari ed educativi** per Enti pubblici, ecclesiali, associazioni e realtà private, si occupa di attività inerenti le **politiche giovanili e il miglioramento del welfare comunitario**.

Aree di attività



pagina

38 minori



pagina

42 inclusione



pagina

46 anziani



pagina

50 zero-sei



pagina

52 comunicazione ed eventi



pagina

54 formazione



pagina

58 salute

Area Minori e Politiche Giovanili

L'area **minori** si occupa dei progetti e servizi che coinvolgono i minori dai **6 ai 18 anni** ed è guidata da un Responsabile di Area.

Ricavi e contributi 2022



925.582 €

2021

950.119 €

Afferiscono ad essa **3** diverse sotto-aree:

“minori” e “adolescenti”

Organizzazione e gestione di occasioni aggregative, quali CAG, spazi compiti, ludoteche, punti studio. Conduzione di attività di accoglienza, formazione, ascolto e animazione.



bambini e ragazzi beneficiari

1.200



comuni coinvolti

21

“minori estate”

Organizzazione e gestione di progetti estivi, quali gruppi, centri ricreativi e vacanze.



bambini e ragazzi beneficiari

+ di 1.500

(21 servizi attivati-gestiti)



comuni coinvolti

12

il nostro agire

Siamo presenti sui territori di:

- Acquafredda
- Barbariga
- Bedizzole
- Borgosatollo
- Botticino
- Brescia
- Calcinato
- Calvisano
- Carpenedolo
- Dello
- Flero
- Gavardo
- Gussago
- Leno
- Montichiari
- Padenghe
- Prevalle
- Remedello
- Toscolano Maderno
- Travagliato
- Viadana
- Visano

Nella quasi totalità dei servizi lavorano **un coordinatore e un'equipe di educatori/animatori** da esso guidata.

Nel 2022, l'attività “**minori cag**” si è avvalsa del lavoro di **55 persone**, di cui **17 coordinatori e 38 operatori**.

Le attività “**adolescenti**” e “**minori estate**” si sono avvalse del lavoro di **19 persone**, di cui **11 coordinatori e 8 educatori/animatori**.

Clienti 2022



11
comuni



15
parrocchie



2
privati

la nuvola nel sacco

Progetti di Politiche Giovanili

Teenagers time - Dello

Appuntamento settimanale serale rivolto ai ragazzi tra i 13 e i 22 anni, per dar loro voce e restituirgli desideri e ambizioni, attraverso esperienze di valore.

Giochi, confronti su temi attuali, tornei, cene, laboratori, gite. Lo scopo è quello di accompagnare i giovani e dar vita ad uno "spazio" accogliente, protetto e produttivo, soprattutto dopo gli anni di pandemia.

Voice Out - Gavardo

Progetto che incontra gli adolescenti attraverso esperienze uniche ed accattivanti, ideate e proposte dagli stessi destinatari, all'interno di uno spazio che è punto di riferimento e d'incontro, luogo identitario. L'esperienza rappresenta lo strumento attraverso il quale gli educatori entrano in relazione con i ragazzi, aiutandoli a sentirsi visti, accolti e riconosciuti e supportando, laddove presenti, situazioni di fragilità.

Out, siamo fuori - Ambito distrettuale 10

Il progetto lavora su risocializzazione, protagonismo giovanile, orientamento al lavoro e supporto all'accesso al mondo adulto per i giovani dai 16 ai 29 anni. Si realizzano momenti sportivi itineranti, iniziative musicali e culturali ed incontri con professionisti affermati.

La strada, teatro di educazione e di cura - Bedizzole

Sulla scorta di una sperimentazione avviata nel 2021, il percorso di prevenzione del disagio e promozione dell'agio è realizzato da educatori "di soglia", che intercettano ragazzi e ragazze, in collaborazione con le diverse realtà educanti del territorio. L'arte e, in particolare il teatro, è veicolo di coesione e strumento di espressione del sé.

il nostro agire

I traguardi raggiunti



☑ Consolidamento dei servizi attivati prima e durante il Covid-19.

☑ Proficua ripartenza, con l'aggiunta di nuovi servizi.

Gli obiettivi per il 2023

Riorganizzazione del ruolo dei coordinatori: coordinatore di servizio e coordinatore di territorio

Attivazione e implementazione dell'equipe educativa operante nelle politiche giovanili



la nuvola nel sacco

Area Inclusione

L'area inclusione nasce nel 2021 dalla fusione dell'area Disabilità e UAU e dall'inserimento dell'Area Fragilità e Progetti di Vita.

L'area si avvale del lavoro di **80 persone**, di cui **76 operatori** e **3 coordinatori**, guidate da una **Responsabile di Area**.

Si occupa di interventi individuali e collettivi rivolti a portatori adulti di disabilità (settore disabilità), di servizi di assistenza domiciliare e assistenza scolastica per bambini e ragazzi con disabilità (settore UAU), di interventi individuali rivolti a persone adulte in situazione di fragilità sociale e/o economica (settore fragilità), della gestione di incontri protetti.

Ricavi e contributi 2022



Gestione del Centro Diurno Disabili (CDD) "Natale Elli"

Afferente all'Azienda Speciale "Evaristo Almici" di Rezzato, il CDD è un servizio socio-sanitario semiresidenziale. Al suo interno lavoriamo per il miglioramento della qualità di vita degli ospiti e il potenziamento delle loro abilità residue.

Conduzione di percorsi di "Vita Indipendente"

Nell'ambito del progetto "Dopo di noi", supportiamo percorsi "ad personam" (affiancamento con educatore 1:1) di capacitazione e affrancamento dalla famiglia d'origine per persone con disabilità.

Da ottobre 2022, gestione di un progetto PNNR per persone con disabilità che prevede l'accompagnamento in progetti di vita indipendente.

Siamo presenti sui territori di:

- Brescia
- Gavardo
- Toscolano Maderno
- Gargnano
- Rezzato
- Garone Riviera
- Salò



comuni coinvolti

9



beneficiari

+ di 150

Clienti 2022

3
aziende speciali1
comunità montana

famiglie

1
comune3
istituti scolastici

I traguardi raggiunti



- ☒ Abbiamo ottenuto il rinnovo del servizio “CDD Natale Elli” (Azienda Speciale Evaristo Almici) per il triennio 2022-25, rinnovabile anche per il triennio successivo.
- ☒ Si è conclusa con esito positivo la Coprogettazione per il Comune di Gavardo per il quadriennio 2022-26.
- ☒ È stato rinnovato l’accreditamento per i servizi ADM-SED-IES e incontri protetti per l’Ambito 11-Azienda Speciale consortile Garda Sociale.
- ☒ Abbiamo ottenuto l’accreditamento per il servizio scolastico ADP per l’Ambito 11-Azienda Speciale consortile Garda Sociale.

Gli obiettivi per il 2023

Accesso a nuovi finanziamenti che permettano di ampliare l’Area (bando autismo, bando inclusione lavorativa...)

Percorso di autonomia per persone con disabilità. PNRR, missione 5

In partenariato con le cooperative “La Rondine” e “Il Gabbiano”, La Nuvola nel Sacco ha partecipato alla co-progettazione proposta dall’Ambito 3 Brescia Est, nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il progetto costruito intende promuovere lo sviluppo di percorsi di autonomia per 12 persone con disabilità residenti nei 13 Comuni dell’Ambito, partendo dall’empowerment della persona e, contemporaneamente, ingaggiando tutti gli attori del territorio.

La persona è al centro del sistema e valorizzata nella sua specificità, con il personale diritto allo sviluppo di un “progetto di vita” partecipato, personalizzato, concreto e sostenibile.

Con questa proposta, la Cooperativa intende potenziare il suo lavoro finalizzato alla modellizzazione di un sistema di presa in carico multidimensionale.

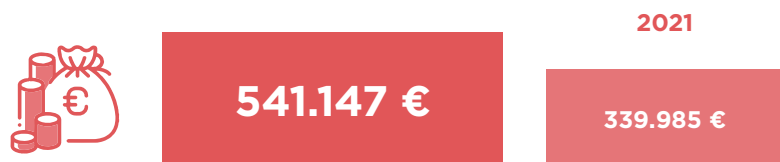


Area Anziani

L'**area anziani** si occupa di interventi animativi all'interno di **9** Strutture Residenziali per Anziani (RSA) e **3** Centri Diurni Aperti.

È guidata da un Responsabile di Area e si avvale del lavoro di **26 educatori** sanitari e/o sociali.

Ricavi e contributi 2022



L'area persegue l'obiettivo di **decostruire il modello razionale di cura istituzionalizzata**. Le attività riguardano la sfera sociale, educativa e culturale, con un approccio individualizzato e strutturato sulle singole esigenze e patologie.

Al centro c'è sempre la persona anziana e/o fragile, attrice e risorsa, coinvolta in **attività occupazionali, di socializzazione, stimolazione delle abilità manuali e sensoriali e ricognizione cognitiva**.

L'Area fornisce, inoltre, **consulenza e formazione** sull'ambito anche a realtà esterne e supporta le realtà "clienti" nella **progettazione** per la ricerca di risorse.

 **beneficiari** | **1.200**

 **comuni coinvolti** | **11**

il nostro agire

Siamo presenti sui territori di:

- Adro
- Berlingo
- Brescia
- Castrezzato
- Chiari
- Gavardo
- Nuvolera
- Roè Volciano
- Sabbio Chiese
- Travagliato

Clienti 2022



9
RSA



3
centri diurni
(Brescia)



formazione
centro diurno
(Desenzano d/G)



la nuvola nel sacco

I traguardi raggiunti



- ☑ I servizi sono aumentati numericamente. È stata confermata, fino al 2023, la gestione del Centro Diurno Rose di Brescia.
- ☑ La coesione dell'équipe è notevolmente aumentata, anche grazie a occasioni formative collettive.
- ☑ Il modello organizzativo per le sostituzioni (figura del jolly), per garantire l'elevato livello del servizio, ha dato dei risultati ottimi.

Gli obiettivi per il 2023

Studio dei bisogni/opportunità del territorio per intervenire e ampliare l'Area

Analisi della condizione degli anziani extra RSA/ Centri, per sviluppare nuovi servizi ad essi destinati

Ampliamento delle equipe e delle ore dedicate al coordinamento e gestione dell'Area

Consolidamento di un "comitato scientifico" che rifletta, anche in ottica inter-generazionale, sulle prospettive percorribili nel settore "anziani"

Il Polo "Primo Maggio"

"Polo Primo Maggio" è un patto di Comunità finalizzato a realizzare la diffusione di una nuova forma di cooperazione, tra pubblico e privato, per promuovere maggior coesione sociale e partecipazione nel quartiere.

Il Polo è coordinato dai servizi sociali della zona Ovest del Comune di Brescia e, oltre alla nostra partecipazione con il Centro Diurno Anziani "Rose", aderiscono Parrocchia, associazioni sociali e culturali, Consiglio di Quartiere e alcune aziende profit, tra cui OMB Saleri.

Il tavolo, composto dai membri del Patto, si ritrova con cadenza mensile e discute di diverse tematiche legate ai bisogni del territorio.



Area 0-6

L'area 0-6 gestisce 5 Scuole dell'Infanzia e offre servizi di consulenza pedagogico-gestionale per altre realtà del mondo pre-scolare. È guidata da una Responsabile di Area.

Ricavi e contributi 2022



1.114.075 €

2021

741.477 €

- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido "Sant'Anna" di Milano
- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria "Sant'Angela Merici" di Milano
- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria "San Giuseppe" di Cinisello Balsamo (MI)
- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido "Tom e Jerry" di Novelle-Sellerio (BS)
- Gestione della Scuola dell'Infanzia comunale di Busnago (MB), in ATI con Cooperativa "Tempo Libero"
- Coordinamento della Scuola dell'Infanzia e Nido "Benamati Bianchi" di Toscolano Maderno
- Coordinamento della Scuola dell'Infanzia "S. Maria Nascente" di Sesto San Giovanni
- Coordinamento della Scuola dell'Infanzia di Fiesse
- Coordinamento e supervisione della scuola dell'Infanzia di Tremosine

L'Area si avvale del lavoro di:

38 persone, di cui:

28 insegnanti ed educatori

4 coordinatori

6 ausiliari-cuochi

il nostro agire



beneficiari

+ 500



comuni coinvolti

7

I traguardi raggiunti



☑ Consolidamento delle scuole in essere.

☑ Acquisizione di due nuovi servizi per l'infanzia in gestione.

Gli obiettivi per il 2023

Ampliamento del numero di coordinatori pedagogici qualificati

Sottoscrizione di un accordo con FISM Brescia

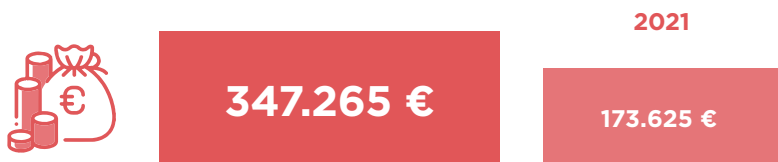
Attivazione delle Scuole quali promotrici di iniziative sul territorio, punti di riferimento educativo e di attivazione della Comunità

la nuvola nel sacco

Area Comunicazione ed Eventi

L'area comunicazione ed eventi cura la **comunicazione interna** della Cooperativa e, per **clienti esterni**, realizza campagne e strumenti comunicativi e didattico-educativi, organizza e gestisce eventi, predispone software e fornisce consulenza informatica.

Ricavi e contributi 2022



L'Area si avvale del lavoro di:

3 persone, di cui:

1 grafico

1 copy writer

1 tecnico informatico



clienti

39 clienti esterni
(13 per la comunicazione;
26 per l'informatica)



area geografica

Lombardia

il nostro agire



SERIDÒ!

I bambini, i giochi, la festa **2022**

L'edizione 2022 di Seridò si può considerare una "numero 0", dopo la sospensione della manifestazione causata dalla pandemia. È stata realizzata una proposta "leggera", con spazi più contenuti e costi ridimensionati, al fine di capire se si potesse ripartire con il format classico. La partecipazione e l'entusiasmo del pubblico hanno confermato che "la più grande festa per i bambini" deve proseguire!



giorni di apertura



punti gioco



partecipanti



Collaborazione nell'organizzazione della stagione teatrale 2022-23 del Teatro Odeon di Lumezzane (BS). Realizzazione di laboratori teatrali per la sezione "Bimbi all'Odeon".

Collaborazione all'organizzazione della rassegna teatrale estiva del Comune di Chiari.

la nuvola nel sacco

Area Formazione

L'area **formazione** idea e realizza **interventi formativi, laboratoriali, supervisioni, consulenze e mediazioni culturali** per enti, associazioni, aziende e scuole.

Costruisce percorsi utili a stimolare la **riflessione** e a migliorare le **competenze**, sia per il target giovanile che per quello adulto, e li conduce con metodologie innovative. È guidata da una Responsabile di Area.

Ricavi e contributi 2022



L'Area si avvale del lavoro stabile di:

7 persone (formatori, psicologi e sociologi) e del contributo di **6** collaboratori esterni.

Per l'Area lavora anche la compagnia teatrale **Spunti di Vista**, che annovera **10 attori**, tra dipendenti della Cooperativa ed esterni.



clienti

93

(Comuni, Parrocchie, Aziende, Fondazioni, Consorzi, Cooperative, Associazioni di categoria)



area geografica

Lombardia

il nostro agire

Le metodologie

Tutti gli interventi vengono condotti con una metodologia attiva, che rende protagonisti i discenti.

Viene, inoltre, privilegiato il lavoro di gruppo, quale luogo-spazio relazionale ideale per l'apprendimento.

Gli strumenti utilizzati nella conduzione dei percorsi variano in relazione ai target e agli obiettivi, prediligendo le tecniche teatrali: psicodramma, teatro forum, teatro di Boal, biodanza, outdoor training, cooperative learning...



I traguardi raggiunti



- ☑ Incremento della qualità formativa e metodologica (identità formativa chiara).
- ☑ Forte e continua spinta all'innovazione e alla creatività.
- ☑ Incremento dell'utilizzo dello strumento "Teatro Compagnia Spunti di Vista" e di altre innovative tecniche (videomaking, photo voice...).
- ☑ Specializzazione nella formazione su specifiche tematiche: prevenzione alla violenza di genere, educazione alla sessualità, educazione alla legalità, prevenzione della dispersione scolastica.

Gli obiettivi per il 2023

Creazione di partnership con enti accreditati per la formazione per sinergie e progettualità comuni

Implementazione dell'equipe formativa

Costruzione di nuove proposte formative per target diversificati

Gestione di progettualità complesse da bandi

Progetti formativi

Riannodare i fili della vita

All'interno del progetto, proponiamo percorsi formativi laboratoriali, per preadolescenti e adolescenti, sul tema della prevenzione alla violenza di genere. Vengono utilizzati strumenti teatrali, video e fotografici, non solo come mezzi per informare e sensibilizzare, ma anche come prodotti di peer education, realizzati dagli stessi ragazzi coinvolti per i coetanei.

After

Il progetto, capofilato dalla cooperativa Il Calabrone, ha come finalità quella di promuovere il benessere di preadolescenti e adolescenti e delle loro famiglie. La Nuvola nel Sacco svolge attività di formazione e supporto rivolta alle famiglie, attraverso eventi e percorsi laboratoriali su tematiche legate alla relazione genitori-figli (dipendenze da sostanze, motivazione scolastica, gestione delle emozioni, ecc.).

Consigli comunali dei ragazzi e delle ragazze (CCRR)

Accompagniamo i ragazzi delle scuole secondarie di primo grado nell'avventura civica dei CCRR, organismi rappresentativi che lavorano sui territori, coadiuvando i Consigli Comunali "degli adulti".

I partecipanti formano un gruppo di lavoro che analizza i bisogni della scuola e del territorio, raccoglie necessità e redige proposte e progetti da realizzare.

Area Salute

L'area salute si occupa della gestione del **Centro Don Serafino Ronchi**, servizio di comunità e prossimità che persegue il diritto alla salute quale diritto sociale fondamentale.

DSR è un poliambulatorio multidisciplinare che eroga valutazioni specialistiche, programmi di riabilitazione e attività di movimento preventivo.

È anche un centro per l'età evolutiva che offre servizi di consulenza a genitori e insegnanti ed effettua valutazioni diagnostiche e terapie di tipo cognitivo.

È guidata da un **Responsabile di Area**, nonché Direttore del Centro DSR, coadiuvato da **una figura di coordinamento**.

Ricavi e contributi 2022



L'Area si avvale del lavoro di:

6 dipendenti

e del contributo stabile di:

9 collaboratori in ambito medico, fisioterapico e infermieristico

7 medici specialisti



pazienti

994



prestazioni erogate

9.286

(media settimanale: 193 prestazioni/settimana)

I traguardi raggiunti



- Inserimento nello staff di una psicomotricista e attivazione di percorsi per le scuole.
- Conferma della scelta effettuata da LNNS nel 2019: l'acquisizione del Centro DSR e l'introduzione della nuova area di lavoro "salute" si inseriscono perfettamente nell'azione di sostegno ai più fragili portata avanti dalla Cooperativa.

Gli obiettivi per il 2023



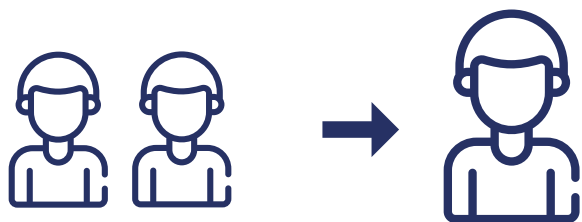
la dimensione
economica
la nuvola
nel sacco



Area Amministrazione

L'area amministrazione si occupa del **sistema contabile aziendale** e dell'analisi dei dati significativi della gestione di impresa, per l'elaborazione di previsioni e monitoraggi dell'andamento economico-finanziario. Assicura che la parte contabile delle transazioni economiche, patrimoniali e finanziarie venga gestita in base alla normativa vigente e sovrintende alla realizzazione del bilancio di esercizio.

Si avvale del lavoro di:



2 persone, coordinate da **un Responsabile**.

Il sistema di controllo di gestione

Nel corso del 2022, la Cooperativa ha introdotto una nuova funzione aziendale interna: il **controllo di gestione**. Esso permette di individuare con precisione il risultato economico di ciascuna singola area, analizzando i ricavi conseguiti e i corrispettivi costi diretti e indiretti.

Nello specifico, il sistema opera:

- riclassificando, per singola area operativa, i dati espressi dalla contabilità generale
- identificando il totale dei costi fissi indiretti
- attribuendo a ogni singola area una quota di costi fissi generali "di struttura", mediante l'individuazione preliminare di "cost driver"

L'introduzione del CDG agevola l'identificazione di "criticità", così da poter intervenire con azioni mirate.

la dimensione economica

Valore della produzione

	2022	2021
Fatture emesse	4.607.130 €	3.782.026 €
Contributi in conto esercizio	559.233 €	358.107 €
Altri ricavi	22.151 €	26.236 €
Totale	5.188.514 €	4.166.369 €



la nuvola nel sacco

Clienti 2022 → **1.831** (nel 2021 erano 1.620)



associazioni
e fondazioni



cooperative



enti
pubblici



famiglie
e privati



imprese



parrocchie
e enti religiosi



consorzi

Donazioni ricevute anno 2022

Progetto CDD "Natale Elli"	2.115 €
Progetto "Legami Leali"	15 €
Progetto "Centro Diurno Odorici"	1.900 €
Centro Don Serafino Ronchi	3.900 €
Donazioni generiche per attività Coop.	3.900 €
Totale	11.830 €

Contributi ricevuti 2022

soggetto erogante	contributo ricevuto
ATS Brescia (Conciliazione vita-lavoro)	29.975 €
Azienda Speciale Consortile Garda Sociale (Progetto Legami Leali)	16.820 €
Azienda Speciale Garda Sociale (Progetto La Stanza di R)	582 €
Camera di Commercio (bando formazione)	5.150 €
CNS Libertas (Bando Sport)	21.425 €
Comune di Brescia (Vivi il Quartiere)	20.499 €
Comune di Cinisello (contributi scuola infanzia)	22.892 €
Comune di Desenzano (progetto Shape)	3.602 €
Comune di Milano (contributi scuola infanzia)	73.269 €
Comune di Travagliato (Bando Estate e + Insieme)	6.157 €
Fond. Comunità Mantovana Onlus (progetto "Non Uno di Meno")	5.000 €
Fondazione Comunità Bresciana (progetto culTuralMEnte)	11.900 €
GSE Spa (contributo fotovoltaico)	3.108 €
M.I.U.R. (contributi scuola infanzia)	173.523 €
Parrocchia San Giuseppe (contributi scuola infanzia)	14.866 €
Regione Lombardia (Bando SmartWorking)	16.921 €
Regione Lombardia (contributi scuola infanzia)	17.300 €
Regione Lombardia (contributo Formazione Continua)	22.500 €
Regione Lombardia (Voice Out Montichiari)	19.968 €
Totale	485.456,90 €

Ricchezza patrimoniale

	Fine esercizio 2022	Fine esercizio 2021
Capitale sociale per quote versate	1.250 €	1.275 €
Capitale sociale per quote versate soci sovventori	150.000 €	150.000 €
Capitale sociale per ristorni	50.913 €	50.913 €
Capitale sociale sottoscritto	57.500 €	- €
Riserva legale	193.291 €	193.291 €
Totale patrimonio netto	452.954 €	395.479 €
Utile (perdita) dell'esercizio	70.561 €	- 129.649 €
Perdita esercizio anni prec. riportata a nuovo	- €	-96.879 €

Ristorno ai soci

Stante i dati di bilancio 2022, il CDA, nel rispetto di quanto stabilito dal regolamento approvato negli scorsi anni, non ha proceduto all'attribuzione dei ristorni.

Costi e distribuzione valore aggiunto

Costo risorse umane	2022	2021
Costo dipendenti	3.737.651 €	3.122.224 €
Costo per collaborazioni e lavoro autonomo	343.669 €	290.434 €
Rimborsi spese	19.722 €	15.318 €
Totale	4.101.042 €	3.427.976 €

Valore produzione costo prestazioni personale	2022	2021	Variazioni
Totale costo per personale	4.101.042 €	3.427.976 €	673.066 €
Totale valore della produzione	5.188.514 €	4.166.369 €	1.022.145 €
Prestazioni/Valore produzione	79,04%	82,28%	3,24%

Altri costi	2022	2021	Variazioni
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	63.280 €	84.077 €	20.797 €
Costi per servizi	1.086.798 €	861.961 €	224.837 €
Costi per godimento beni terzi	82.481 €	87.070 €	4.589 €
Oneri diversi di gestione	70.034 €	70.282 €	248 €
Totale	1.302.593 €	1.103.390 €	199.203 €



la nostra idea
di sviluppo
e progettazione
la nuvola
nel sacco

Sviluppo e progettazione

L'area **Sviluppo e Progettazione** idea, crea, identifica e divulga strumenti e supporti per lo sviluppo di nuove attività e/o servizi. Analizza, pianifica e predisponde specifici programmi e attività, dalla progettazione alla rendicontazione, per il raggiungimento e lo sviluppo delle singole aree.



1 staff

- 1 referente di area
- 1 coordinatore
- 1 addetta alla segreteria e alla rendicontazione
- 1 progettista



4 newsletter

- inviata ai Responsabili di Area della Cooperativa e a
- 1 committente esterno



1 sistema di alert

- per la selezione dei bandi e delle opportunità di finanziamento
- (Il Bando nella Matassa)



I numeri

69 progetti presentati → **54%** aggiudicati
20% non aggiudicati → **268.231€** aggiudicati
26% in attesa di risposta



- 4 co-progettazioni
- 20 affidamenti diretti e gare d'appalto
- 2 richieste di contributo
- 43 progetti su bandi (23 di fondazioni private e 17 di enti pubblici)

14 RTI e ATI



SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Servizio Civile Universale

Per il terzo anno, ci siamo aggiudicati una posizione di Servizio Civile Universale presso il Centro Diurno Odorici. Di seguito, uno stralcio del riscontro finale della nostra volontaria, Alice:



“Il percorso con il Servizio Civile mi è piaciuto molto. È stata una bella esperienza, ho conosciuto persone gentili e cordiali, che mi hanno insegnato cose che potrò mettere in pratica nella vita di tutti i giorni. Ha cambiato il mio modo di essere, ora mi piace davvero aiutare gli altri più fragili! Gli ospiti ti trasmettono felicità, gioia e amore. Sara, Enrico, Elisa e Aby sono sempre stati al mio fianco in questo percorso, mi hanno sempre trattata come una di loro e, sin da subito, mi hanno voluto bene. PS: se potessi tornare indietro lo rifarei”

Alice

Lo Sviluppo

La Nuvola Nel Sacco considera le novità come nuove opportunità di sviluppo. Mettere a disposizione il proprio talento, che è il risultato di competenze professionali ed esperienze extra lavorative, è essenziale per progettare soluzioni all'avanguardia.

Intraprendere strade nuove, portando avanti ciò in cui si crede, sviluppare un pensiero divergente e fare propria la cultura dell'errore sono qualità fondamentali, che ci consentono di evolvere e affrontare con successo le sfide del nostro tempo.

Prosegue il percorso “politiche giovanili”

L'esperienza di ri-progettazione delle politiche giovanili muove i suoi passi dal percorso di accompagnamento alla riorganizzazione realizzato da Community Toolkit e destinato ad operatori e membri dello staff (settembre 2021-gennaio 2022).

Esso è proseguito con l'attuazione di un ulteriore percorso (tavolo di lavoro) condotto da esperti di processi educativi per adolescenti e giovani e destinato a quindici educatori.

Accanto ad una preziosa attività di autoformazione, si è realizzata un'indagine dell'attuale contesto giovanile e dei bisogni esistenti e si è elaborato, alla luce delle considerazioni emerse e delle riflessioni condivise, un documento di visione che raccoglie, in versione “meta-progettuale”, tutti i punti cardine

Sport: spazio educativo e di crescita

Nel 2022, all'interno della Cooperativa si è costituita un'equipe di educatori, un gruppo trasversale composto da soggetti attivi all'interno di progetti con componente sportiva.

Obiettivo del gruppo è quello di sistemizzare le esperienze pregresse e in essere, per poter condividere e ufficializzare il metodo “educativo-sportivo” che, già da tempo, la Cooperativa adotta.

L'obiettivo finale è quello di produrre un “manifesto” di come Sport e Educazione siano un binomio possibile, attraverso la rilettura dell'esperienza sul campo, lo studio di alcune ricerche e la proposta di nuove attività.





**l'attenzione
per il mondo
che ci circonda
la nuvola
nel sacco**

L'ambiente



L'attenzione ambientale è parte integrante della nostra realtà. Anche nel 2022 abbiamo cercato di fare la nostra (piccola) parte confermando, per la nostra sede, un fornitore di energia che utilizza il 100% di energia verde certificata.

La qualità



Dal 2012, La Nuvola nel Sacco aderisce ai criteri della normativa ISO 9001:2015.

Il nostro Sistema Qualità valuta i rischi nei processi decisionali che devono soddisfare i requisiti dei prodotti, dei servizi e l'esigenza complessiva del cliente.

La certificazione è stata rinnovata ogni anno, sia per la parte di progettazione che per quella di erogazione negli ambiti:

- servizi di gestione di centri di aggregazione giovanile;
- gestione di centri diurni per disabili;
- formazione per scuole e parrocchie;
- animazione per anziani;
- erogazione di servizi educativi per l'infanzia da zero a sei anni.

Rezzato Special



Il 27 novembre 2022, il CDD Natale Elli di Rezzato ha organizzato la seconda edizione della camminata per l'inclusione "Rezzato Special", che ha dato il via alle iniziative della "Settimana della disabilità", celebrata ogni anno in occasione della Giornata Internazionale dei Diritti delle Persone con Disabilità.

L'evento è stato realizzato in collaborazione con diversi enti del territorio, che hanno contribuito a rendere la camminata un vero momento cittadino, partecipato da centinaia di persone. È stato un importante momento di riflessione sul tema della disabilità e su quello della necessità e possibilità di maggiore inclusione, occasione nella quale il CDD si è posto come attivatore territoriale.



La Scuola

Dal 2019, La Nuvola nel Sacco prosegue il suo impegno come membro del Comitato di indirizzo dell'Università Cattolica di Brescia per il Corso magistrale in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane.

Tirocini

- **2 tirocini** con Consorzio Solco, uno all'interno del progetto Welfare Generazioni a Montichiari (BS) e l'altro all'interno dell'Area Risorse Umane.
- **1 tirocinio** con l'Università degli Studi di Brescia per la Laurea triennale in Scienze Motorie, presso Progetto Zero a Zero - lo sport per l'integrazione sociale.
- **2 tirocini** con l'Università degli Studi e IAL CISL di Brescia, per la Laurea educatore sanitario (SNT/2), presso RSA "Don Angelo Colombo" di Travagliato (BS) e Progetto Welfare Generazioni di Montichiari (BS).
- **3 tirocini** con l'Università Cattolica di Brescia per la Laurea triennale in Scienze dell'Educazione presso CAG di Prevalle, Ludoteca di Travagliato e CDD di Rezzato (BS).
- **1 tirocinio** con l'Università Cattolica di Brescia per la Laurea triennale in Scienze dei Servizi Sociali presso CAG WeCare di Flero (BS).
- **1 tirocinio** con l'Università Cattolica di Milano per il Corso in Scienze della Formazione Primaria presso la Scuola dell'infanzia S. Angela di Milano.
- **2 tirocini** con l'Università Cattolica di Brescia per il Corso magistrale in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane presso l'Area Formazione.

Alternanza Scuola-Lavoro

- **1 stage** con I.I.S. "Francesco Gonzaga" (Liceo scienze umane) di Castiglione delle Stiviere (MN), svolto presso il CAG Novagli di Montichiari.
- **2 stage** con "Canossa Campus" di Brescia, svolti presso il CAG WeCare di Flero e il Centro Diurno Odorici di Brescia.
- **13 stage** con Liceo Statale "Veronica Gambara" di Brescia, svolti presso il Centro Diurno Odorici di Brescia.



Nota Metodologica

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini...) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Riferimenti Normativi

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozionelle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

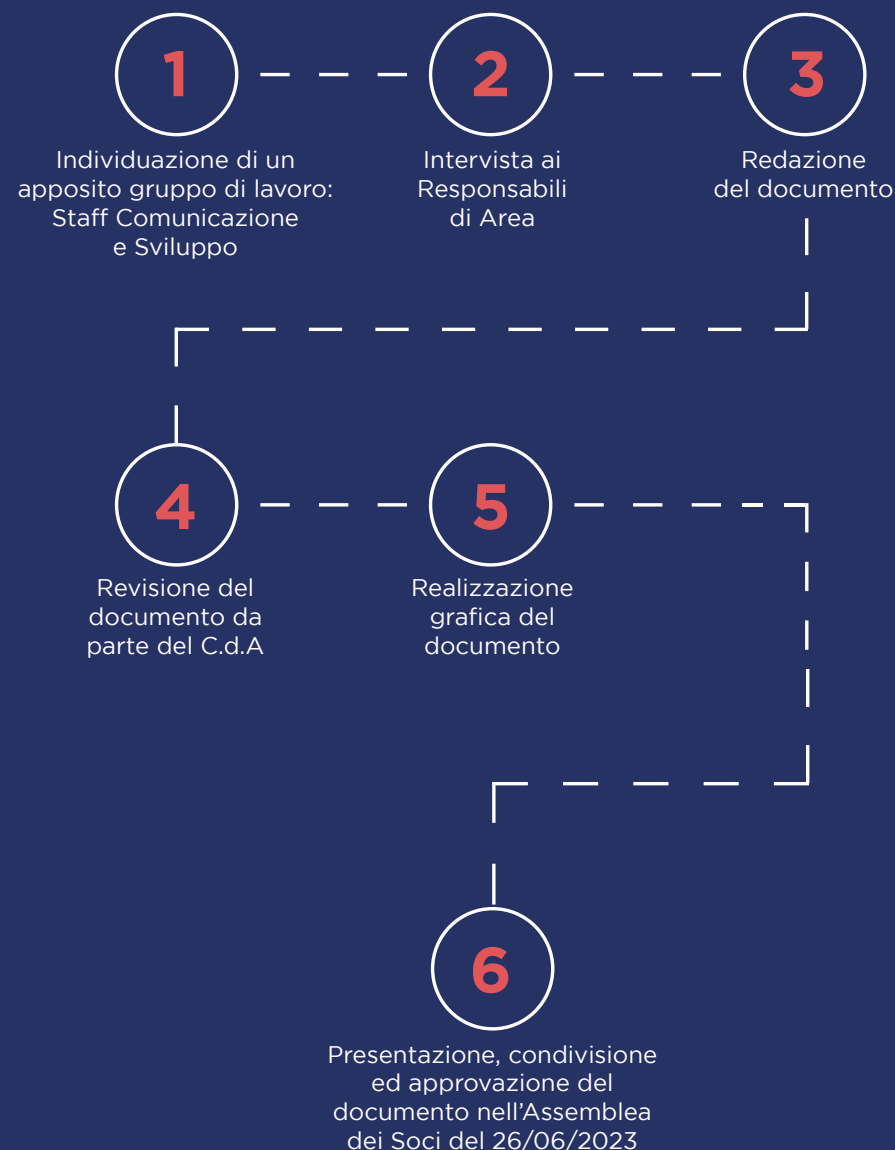
Utilizzo e Pubblicazione

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholder, contenente tutte le informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

A seguito dell'approvazione del 26/06/2023 il presente bilancio sociale è stato:

- pubblicato sul sito web della Cooperativa;
- diffuso mediante la newsletter aziendale;
- messo a disposizione di tutti gli stakeholder.

PROCESSO DI RACCOLTA DATI E DI STESURA DEL DOCUMENTO



Progetto grafico: La Nuvola nel Sacco.
Fotografie: La Nuvola nel Sacco e Freepik.
Icone: Flaticon.

Realizzato nel giugno 2023.

la nuvola nel sacco





LA NUVOLO NEL SACCO
Società Cooperativa Sociale

Via Padova 12 - 25125 Brescia
Tel. 030 2452016 - Fax. 030 2452017
coop@nuvolanel sacco.it
www.nuvolanel sacco.it