

# LA NUVOLA NEL SACCO



**SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**  
**BILANCIO SOCIALE 2024**



**UNA NUVOLA CONTENUTA IN UN SACCO,  
CHE SI ADATTA ALLA SUA FORMA SENZA MODIFICARLA.**

**LA NUVOLA RAPPRESENTA LE IDEE, I SOGNI,  
I PROGETTI. RAPPRESENTA L'IDEA DI ANIMAZIONE  
SOCIALE DELLA NOSTRA COOPERATIVA, QUALCOSA  
CHE PUÒ APPARIRE LONTANO, IMPALPABILE  
E INARRIVABILE, MA È CONCRETO, REALE, PRATICABILE.  
UN'IDEA CHE SI PUÒ PENSARE, CATTURARE "IN ALTO"  
E POI RACCHIUDERE IN UN CONTENITORE CHE LA  
PROTEGGA.**

**IL SACCO È LA CASA CHE ACCOGLIE I PROGETTI  
E SI MODELLA ALLA LORO FORMA, DI VOLTA IN VOLTA  
DIVERSA. È UN RECIPIENTE PLASMABILE, CHE NON  
COSTRINGE A INSCATOLARE IL PENSIERO MA, AL  
CONTRARIO, LO ACCOGLIE OGNI VOLTA DIVERSO,  
IN BASE ALLE ESIGENZE DEI BENEFICIARI  
E ALLE CONDIZIONI DELLA COMUNITÀ.**

- 01 LA NUVOLA NEL SACCO
- 02 LE NOSTRE FONDAMENTA
- 03 SIAMO PERSONE
- 04 IL NOSTRO AGIRE
- 05 LA DIMENSIONE ECONOMICA
- 06 LA NOSTRA IDEA DI SVILUPPO E PROGETTAZIONE
- 07 L'ATTENZIONE PER IL MONDO CHE CI CIRCONDA
- 08 NOTA METODOLOGICA

CARE SOCIE, CARI SOCI,  
GENTILI COLLABORATORI, PARTNER E SOSTENITORI,  
È CON GRANDE PIACERE E SENSO DI RESPONSABILITÀ CHE VI  
PRESENTO IL BILANCIO SOCIALE 2024 DELLA COOPERATIVA  
SOCIALE LA NUVOLO NEL SACCO.

QUESTO DOCUMENTO RAPPRESENTA NON SOLO UN RENDICONTO  
PUNTUALE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE NEL CORSO DELL'ANNO, MA  
ANCHE UN'OCCASIONE PER RIFLETTERE INSIEME SUL SIGNIFICATO  
DEL NOSTRO AGIRE QUOTIDIANO, SUL VALORE SOCIALE CHE  
GENERIAMO E SUL CAMMINO CHE INTENDIAMO INTRAPRENDERE  
NEL FUTURO.

IL 2024 È STATO UN ANNO COMPLESSO MA RICCO DI STIMOLI E  
DI RISULTATI IMPORTANTI.

ABBIAMO CONSOLIDATO I NOSTRI SERVIZI, RAFFORZATO LA  
RETE TERRITORIALE E AVVIATO NUOVI PROGETTI IN RISPOSTA AI  
BISOGNI EMERGENTI DELLE COMUNITÀ CON CUI LAVORIAMO.  
TUTTO QUESTO È STATO POSSIBILE GRAZIE ALL'IMPEGNO DELLE  
PERSONE CHE COMPONGONO LA NOSTRA COOPERATIVA:  
LAVORATRICI E LAVORATORI, SOCIE E SOCI, VOLONTARI, PERSONE  
CHE POPOLANO I NOSTRI SERVIZI E PROGETTI E PARTNER.  
A TUTTI VA IL MIO PIÙ SINCERO RINGRAZIAMENTO.

LA NUVOLO NEL SACCO NASCE E CRESCE CON UNA MISSIONE  
PRECISA: GENERARE INCLUSIONE, PROMUOVERE DIGNITÀ E  
COSTRUIRE OPPORTUNITÀ. LO FACCIAMO METTENDO AL CENTRO  
LE PERSONE, VALORIZZANDO LE DIFFERENZE E COSTRUIENDO  
LEGAMI DI FIDUCIA CON IL TERRITORIO. IL BILANCIO SOCIALE È  
LO SPECCHIO DI QUESTO IMPEGNO: TRASPARENTE, PARTECIPATO  
E ORIENTATO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO.

SIAMO CONSAPEVOLI DELLE SFIDE CHE CI ATTENDONO, IN UN  
CONTESTO ECONOMICO E SOCIALE IN CONTINUA  
TRASFORMAZIONE. MA PROPRIO PER QUESTO SIAMO ANCORA  
PIÙ DETERMINATI A RAFFORZARE IL NOSTRO RUOLO DI ATTORI  
RESPONSABILI E INNOVATIVI NEL CAMPO DELL'ECONOMIA  
SOCIALE.

VI INVITO A LEGGERE QUESTO BILANCIO COME UN RACCONTO  
COLLETTIVO, FATTO DI NUMERI MA SOPRATTUTTO DI STORIE, DI  
RELAZIONI E DI CAMBIAMENTO. UN RACCONTO CHE APPARTIENE  
A TUTTE E TUTTI NOI.

Con gratitudine e fiducia,

**FEDERICA AVIGO**

Presidente

# LA NUVOOLA NEL SACCO

01

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

**FORMA GIURIDICA  
COOPERATIVA  
SOCIALE  
DI TIPO A (ONLUS)**

**DATA DI COSTITUZIONE  
28 GENNAIO 1986**

**COD. FISCALE E P.IVA  
01475620173**

**ISCRIZIONE ALBO  
NAZIONALE DELLE SOCIETÀ  
COOPERATIVE  
A144129 DEL  
23/03/2005**

**ISCRIZIONE ALBO  
REGIONALE  
COOPERATIVE  
SOCIALI  
SEZ. A FOGLIO 143  
NR. 286 DEL  
30/11/1995**

**APPARTENENZA A RETI ASSOCIATIVE  
CONF COOPERATIVE**

**APPARTENENZA A CONSORZI  
DI COOPERATIVE  
CONAST  
KOINON  
BRESCIA EST**

**CODICE ATECO PREVALENTE  
889900**

**SEDE LEGALE  
VIA PADOVA, 12 - 25125 BRESCIA**

**RECAPITI  
TEL. 030 2452016  
FAX 030 2452017  
COOP@NUVOLANELSACCO.IT  
WWW.NUVOLANELSACCO.IT**

**ISCRIZIONE RUNTS  
REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL  
TERZO SETTORE  
N.6483 DEL 21.03.2022**

## LA NOSTRA MISSION

La Nuvola nel Sacco è strumento di cambiamento e opportunità di lavoro per le persone e la comunità. Per agire, sceglie l'animazione e la costruzione di reti. Crede nella formazione come via per dare strumenti di autonomia e competenza a ciascuno.

Promuove, come stile, la cooperazione, la condivisione e l'accoglienza.

## LA NOSTRA VISION AZIENDALE

La Nuvola nel Sacco immagina il cambiamento come strumento d'innovazione sociale, dimensione privilegiata nella quale realizzare un luogo di lavoro cooperativo fondato sul senso di appartenenza della base sociale, sull'unitarietà degli intenti e sulla sinergia delle competenze e delle idee. Crede fondamentale sviluppare comunità solidali che siano luoghi di esperienza positiva, di progetti e servizi.

## ATTIVITÀ STATUARIE

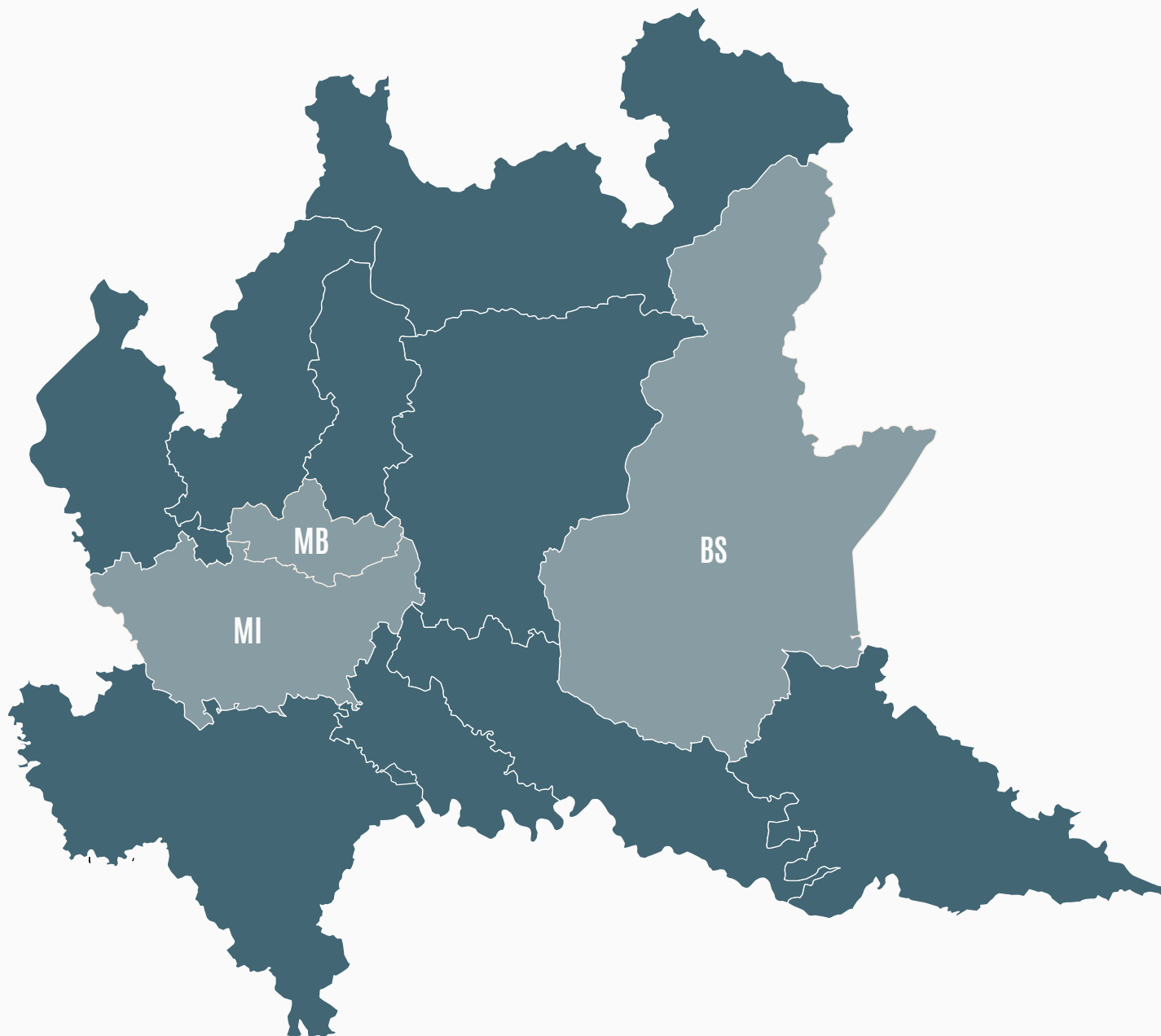
# 1

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

# 2

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la promozione e la gestione di interventi e servizi orientati al miglioramento della qualità della vita di tutti i soggetti, in particolare di coloro che sono in situazione di disagio e svantaggio.

Adro	Gavardo
Azzano Mella	Leno
Bagnolo Mella	Lumezzane
Barbariga	Mairano
Bedizzole	Mazzano
Berlingo	Milano
Berzo Demo	Montichiari
Borgosatollo	Montirone
Botticino	Novelle-Sellero
Brescia	Nuvolento
Busnago (MB)	Nuvolera
Calcinato	Padenghe
Calvisano	Poncarale
Capriano Del Colle	Prevalle
Carpenedolo	Rezzato
Castenedolo	Roè Volciano
Castrezzato	Sabbio Chiese
Chiari	Salò
Cinisello Balsamo (MI)	San Zeno Naviglio
Dello	Tignale
Desenzano	Toscolano Maderno
Flero	Travagliato
Gardone Riviera	Tremosine
Gargnano	



La Nuvola nel Sacco nasce a Brescia nel gennaio del 1986, come Cooperativa di Servizi, per iniziativa di un gruppo di educatori già impegnati in ambito sociale e scolastico, dietro la convinzione che l'animazione possa essere la risposta al bisogno di socialità del territorio. "Animazione" passa, quindi, dal concetto di "divertimento" a vero e proprio strumento di crescita della persona e risposta nuova e innovativa per la società. Nei primi anni, si realizzano principalmente corsi di formazione per animatori (prevalentemente di grest o attività estive similari), progetti di animazione di strada (feste negli oratori, organizzazione e gestione di meeting per l'Azione Cattolica, animazione in piazza per i Comuni) e sussidi didattici ed educativi. È proprio in questo periodo che si delinea la mission della Cooperativa: costruire una precisa identità sul concetto di animazione, cercando di non identificarsi nei servizi che si realizzano, ma di essere, al contempo, ideatori, formatori e animatori di ogni proposta, con l'obiettivo finale di produrre un cambiamento nella comunità e di far crescere i soggetti destinatari.

Nel 1994, La Nuvola nel Sacco si trasforma in cooperativa sociale.

Gli anni 1990-2000 sono densi di eventi, anche di livello nazionale e, a fianco del Settore più propriamente Animativo, prende forma e si struttura il Settore Sociale, con servizi per minori, anziani, disabili, scuole e per l'intera comunità.

La crescita della Cooperativa, da allora, ha portato a un progressivo aumento delle risorse impegnate a vario titolo in essa e a una costante crescita della loro professionalità, finalizzata a rispondere sempre più efficacemente ai molteplici bisogni sociali rilevati. Oltre alle storiche aree di intervento (Animazione, Formazione, Scuola e Sociale), gradualmente cresciute numericamente e qualitativamente e riorganizzate secondo una nuova suddivisione, La Nuvola nel Sacco ha scelto di dedicare particolare attenzione alla progettazione e alla partecipazione a bandi di ampio respiro, spesso co-partecipati, aventi come obiettivo il welfare sociale e il miglioramento delle condizioni della Comunità.

Nel 2021, in concomitanza con l'elezione del CDA, è stata nominata, per la prima volta una presidente donna.

Nel giugno 2024, viene eletto un nuovo CDA costituito da 7 membri.



# ANIMAZIONE

Animare vuol dire muovere.  
Muoversi vuol dire cambiare posizione e crescere.  
La nostra animazione sociale vuol essere trampolino affinché  
persone e comunità sviluppino il loro potenziale.

# CAPABILITY

Capacità e agilità: le due condizioni basilari perché  
ciascuno possa essere e fare.  
Promuoviamo le capacitazioni, tasselli fondamentali  
per costruire un nuovo paradigma del benessere.

# COOPERAZIONE

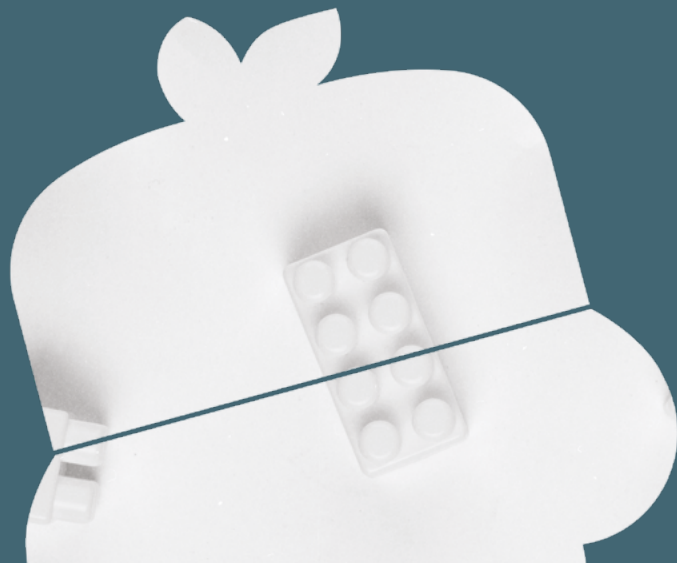
Crediamo che si raggiungano mete  
importanti non competendo, bensì cooperando.  
Perché solo lavorando insieme si possono inseguire  
e raggiungere grandi sogni.

# QUALITÀ

Fare bene il nostro lavoro, farlo al meglio.  
Perseguiamo la qualità, consci che non si tratti di una fortuna  
casuale, bensì sempre del risultato di uno  
sforzo intelligente.

# INNOVAZIONE

Lavoriamo per innovare la società.  
Con idee che soddisfino i bisogni veri e accrescano le  
possibilità di azione di individui e gruppi.  
Partecipiamo alla tessitura di una rete orizzontale, che  
sostenga e proietti più in alto la Comunità.



LE  
NOSTRE

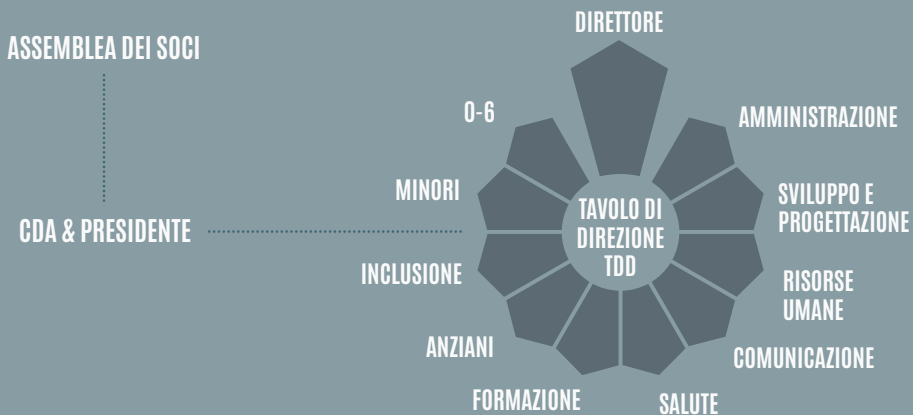
---

# FONDAMENTA

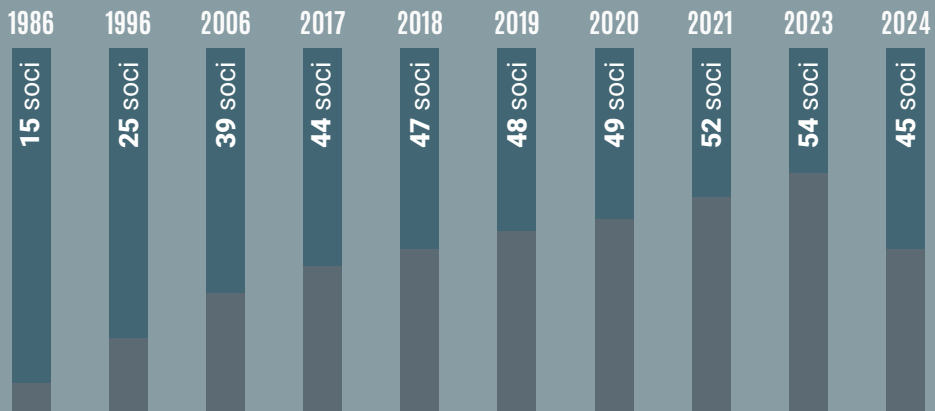
02

LA NUVOLA NEL SACCO

# LA BASE SOCIALE



Le fondamenta della nostra Cooperativa sono costituite dai suoi soci, proprietari della stessa e decisori in base al principio "una testa un voto".



dati al 31/12 dell'anno considerato

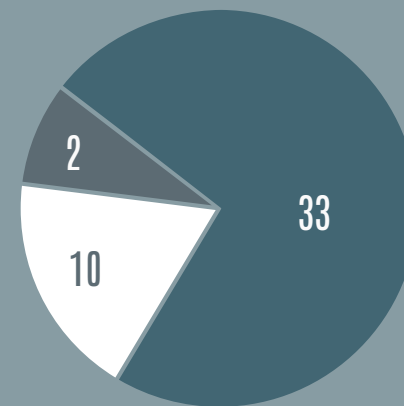
2024

**45** SOCI

**23** SOCI DONNE  
51%

**20** SOCI UOMINI  
44%

31 Soci dipendenti + 2 soci p.iva	33
soci volontari	10
persone giuridiche	2



L'assemblea dei Soci, che si riunisce periodicamente, garantisce che i nostri processi di gestione siano democratici e partecipati.

**7 ASSEMBLEE SOCI NEL 2024**

presenza media 72,5%

27/02/2024	26	(+9 con delega)	35: 64,82%
11/04/2024	20	(+7 con delega)	27: 50%
23/04/2024	30	(+16 con delega)	46: 85,19%
14/05/2024	27	(+ 12 con delega)	39: 72,23%
06/06/2024	22	(+ 16 con delega)	38: 77,56%
25/06/2024	30	(+ 10 con delega)	40: 88,89%
01/11/2024	23	(+ 8 con delega)	31: 68,89%

Fin dalla sua costituzione, La Nuvola nel Sacco è stata amministrata da un **Consiglio di Amministrazione**, eletto dall'Assemblea dei Soci, e da un Presidente. Il CDA definisce le linee di sviluppo e la governance della Cooperativa, secondo il mandato dell'Assemblea.

Nel giugno 2024, è stato eletto il nuovo CDA con mandato 2024-2027, costituito da **7 membri**:



Amalia De Cecco



Paola Olivares



Roberto Manenti



Antonio Terna



Federica Avigo



Patrizia Braga



Giovanni Del Bianco

**NEL 2024, IL CDA  
SI È RIUNITO 11 VOLTE**

**COMPENSI AMMINISTRATORI**

(comprensivi del compenso presidenza e di contributi INPS)

**24.554€**

Compenso revisore legale:

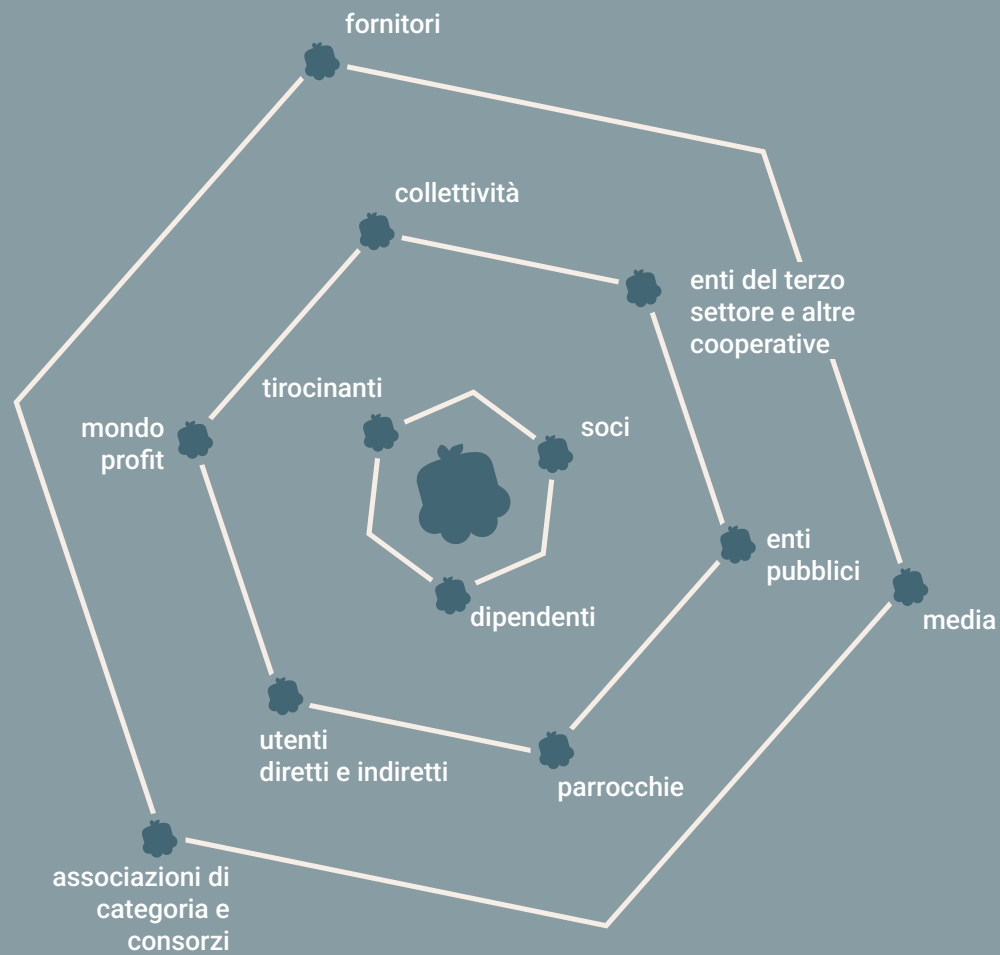
**6.000€**

Compenso collegio sindacale:

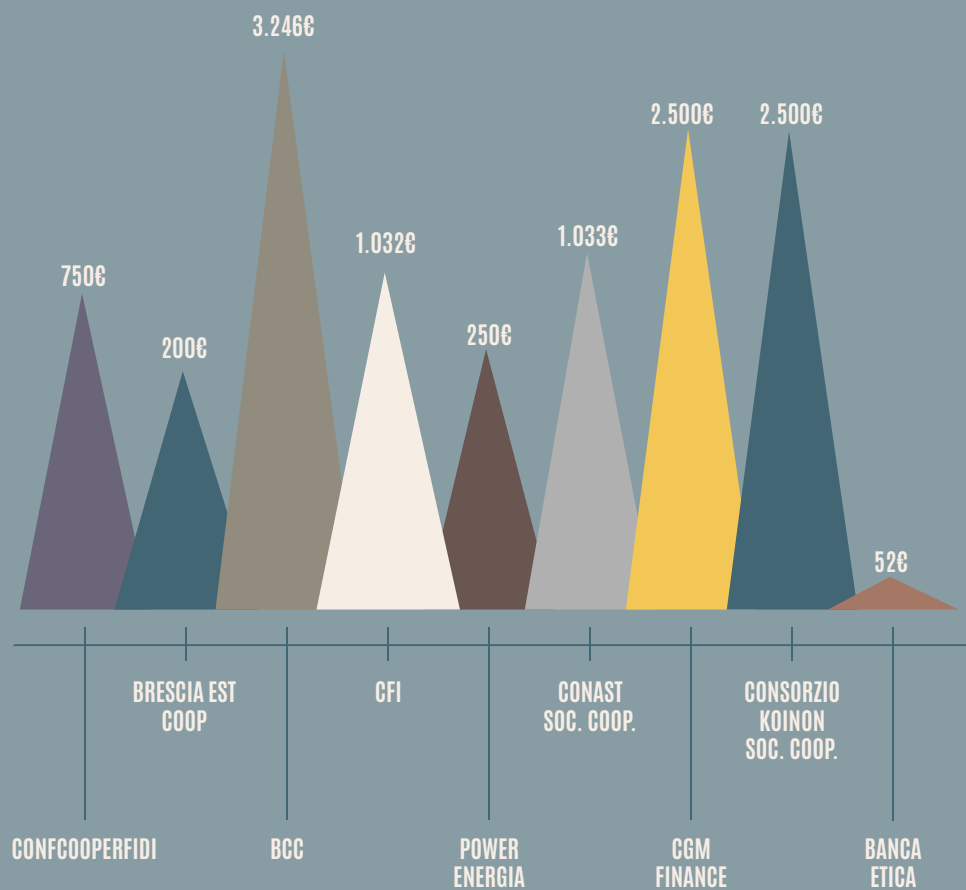
**12.739€**

Il nostro ruolo nella comunità in cui operiamo è fondamentale. La nostra Cooperativa si relaziona con **individui e gruppi** che beneficiano del nostro operato e, al contempo, ci forniscono il contributo essenziale per il raggiungimento dei nostri obiettivi.

Gli **stakeholder** de La Nuvola nel Sacco sono tutti coloro che "hold a stake", ossia hanno un ruolo nella nostra attività:



Nell'ambito delle relazioni intessute con la Comunità e sempre aderente alle attività statuarie, la Cooperativa, nel tempo, ha acquisito partecipazioni (quote e/o azioni) in altre imprese collettive.



PARTECIPAZIONI  
A LUNGO TERMINE: **11.563€**



SIAMO

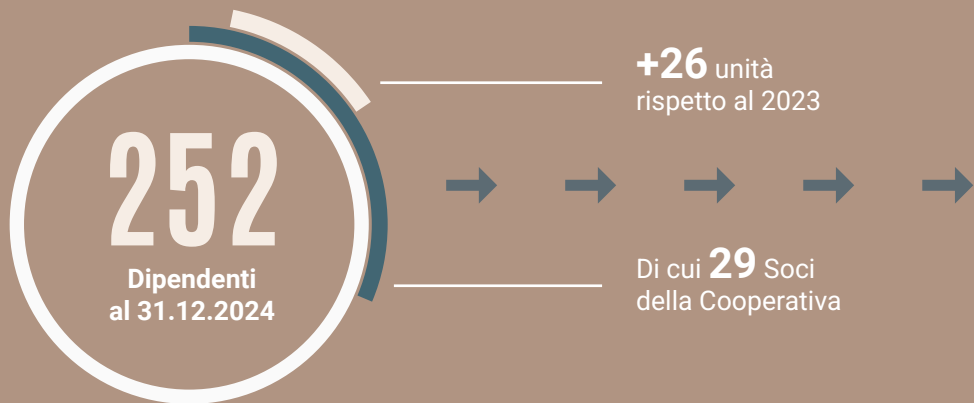
PERSONE

03

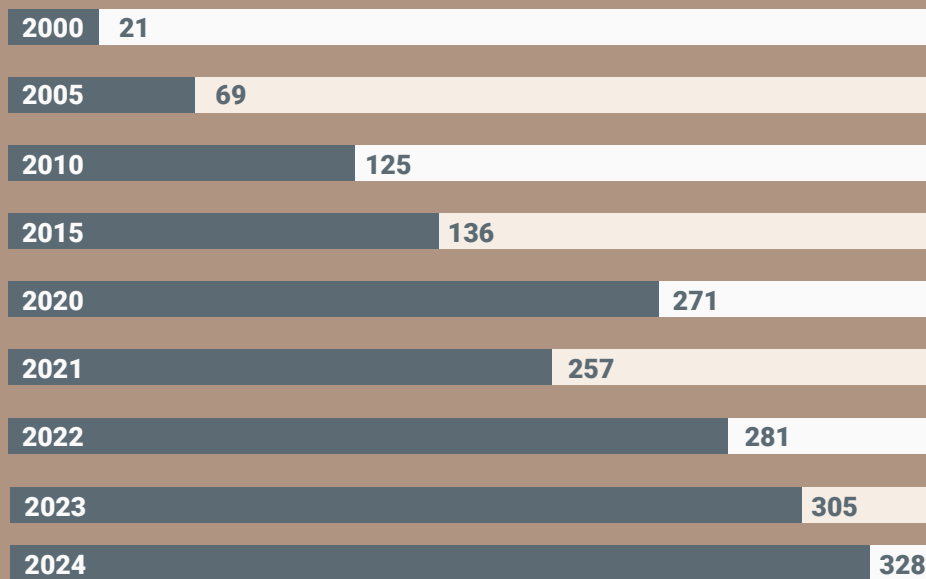
LA NUVOLA NEL SACCO

La Nuvola nel Sacco è fatta di persone che lavorano per il benessere di altre persone. Persone che sono risorse, l'una per l'altra, in un interscambio che dà davvero senso alla definizione di "cooperativa".

L'area risorse umane si occupa di tutti i processi organizzativo-gestionali che riguardano il personale e si avvale del lavoro di **3 persone**, coordinate da un Responsabile.



### PROGRESSIONE DIPENDENTI

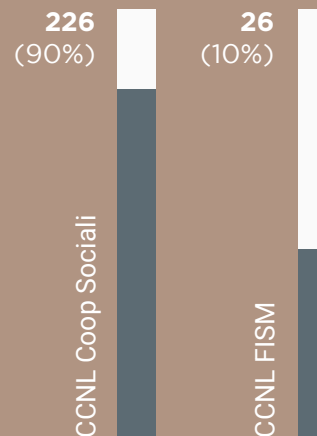
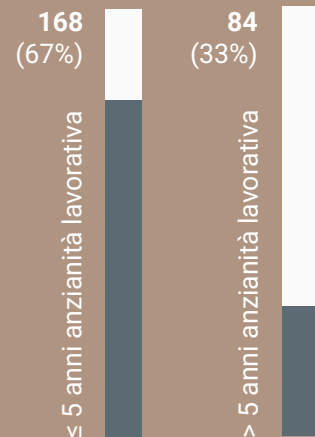
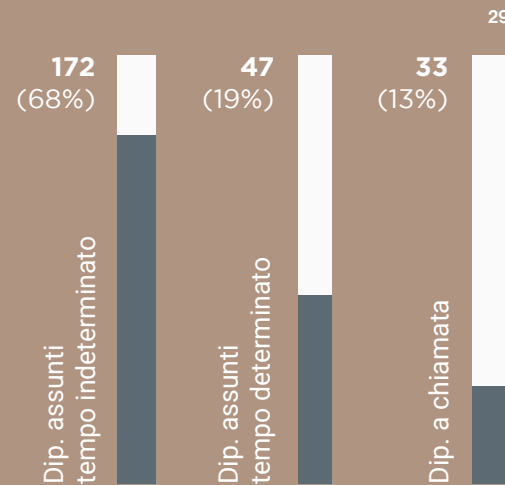


**DONNE 88%**

**222**

**UOMINI 12%**

**30**



### I CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI DALLA COOPERATIVA SONO:

CCNL Cooperative Sociali → 226 dipendenti  
La maggior parte dei dipendenti è assunta con livello D (53%).

CCNL FISM → 26 dipendenti

# RAPPORTO RETRIBUZIONE

MINIMA E MASSIMA

17.336,02€

(retribuzione lorda annua  
minima-tempo pieno)

41.963,81€

(retribuzione lorda annua  
massima-tempo pieno)

RAPPORTO PARI A 2,42

(sotto la soglia del rapporto 1/8  
richiesto alle imprese sociali)

36 ANNI

Età media dei dipendenti

19

il più giovane

65

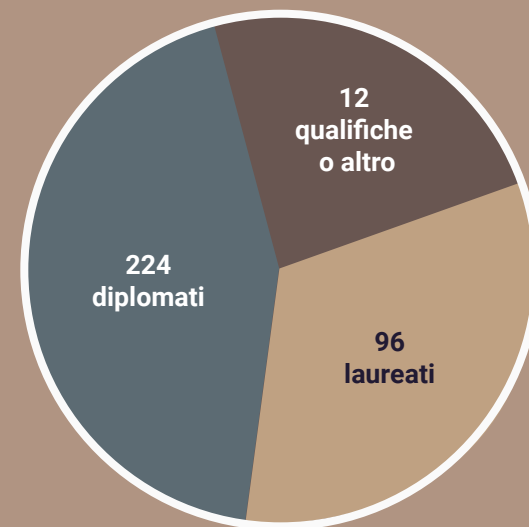
il più anziano

## TITOLI DI STUDIO DIPENDENTI

89% Diplomati

38% Laureati

5% Qualifiche o altro



## LA FORMAZIONE INTERNA

L'esperienza professionale, così come l'intera esistenza, è un continuo processo di conoscenza. E, per lavorare bene, è necessario continuare ad apprendere. La Nuvola nel Sacco offre formazione non solo all'esterno, ma anche al suo personale.

## NEL 2024 SONO STATE FRUITE:

4.258 ORE

ore di formazione interna

di cui 412 ORE

di formazione obbligatoria sulla sicurezza

## NEL 2024

1

INFORTUNI

0

CAUSE LEGALI TRA LA COOPERATIVA  
ED EX DIPENDENTI

33

DIMISSIONI

## IL TURN OVER

Un "tema" comune non solo al Terzo settore - I risultati ottenuti dall'HR Dashboard di Confindustria Brescia hanno evidenziato come nel 2022, il tasso di turnover si è attestato al **24,8%**, registrando **un significativo aumento** rispetto all'anno precedente (21,1%) e al periodo pre-Covid.

60,40%

TURN OVER GENERALE

55,75%

TURN OVER IN USCITA

65,04%

TURN OVER IN ENTRATA

16,37%

TURN OVER VOLONTARIO

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA PARITÀ DI GENERE:  
UN PERCORSO NATURALE E NECESSARIO

Nel cuore della Cooperativa "La Nuvola nel Sacco" vive da sempre un'attenzione concreta al valore delle persone, in particolare in ambiti dove il lavoro di cura, il sociale e l'apertura all'altro e all'altra rappresentano le fondamenta della nostra azione quotidiana. In un'organizzazione a prevalenza femminile - l'88% dei nostri dipendenti sono donne - il tema della parità di genere non è solo una questione di numeri, ma una scelta consapevole di responsabilità, crescita e giustizia. Per questo motivo abbiamo deciso di intraprendere il percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022, che rappresenta oggi uno strumento riconosciuto a livello nazionale per guidare e valorizzare l'impegno delle organizzazioni sul tema della parità di genere. La prassi UNI definisce indicatori chiari e misurabili su aspetti fondamentali come opportunità di crescita in azienda, parità salariale, tutela della genitorialità e conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Aderire a questo percorso significa per noi non solo confermare valori che ci appartengono, ma anche sottoporli a un processo di verifica e miglioramento continuo, a beneficio di tutta la nostra comunità lavorativa e non solo.

La parità di genere, per noi, è un criterio di qualità, di equità e di futuro. È il modo in cui vogliamo continuare a prenderci cura delle persone - dentro e fuori la nostra Cooperativa - costruendo comunità più forti, solidali e capaci di riconoscere il valore unico di ogni individuo.

LA NUVOLO NEL SACCO PER ME NON È SOLO UN LUOGO DOVE LAVORARE MA ANCHE UN POSTO DOVE POTER CONFRONTARSI SU TEMI SOCIALI, FORMARSI IN CONTINUAZIONE E POTER DARE IDEE E PARERI CHE VERRANNO ASCOLTATI E PRESI IN CONSIDERAZIONE. UNO SPAZIO DI CRESCITA, CONDIVISIONE E DEMOCRAZIA.

MARTINA  
FUNDRAISER

77

IL  
NOSTRO

---

AGIRE

04

LA NUVOLA NEL SACCO

# RUOLI E FUNZIONI

Alla guida delle attività della Cooperativa c'è un Direttore, nominato dal Consiglio di Amministrazione. La figura del Direttore coordina il lavoro del Tavolo di Direzione (TDD), dispositivo chiamato a concretizzare i principi del Piano Strategico e i mandati del CDA e formato dai responsabili delle aree di lavoro della Cooperativa.

## AREE DI ATTIVITÀ

- minori
- inclusione
- anziani
- zero-sei
- formazione
- salute

## AREE DI STAFF

- comunicazione
- amministrazione
- sviluppo e progettazione
- risorse umane

## COSA FACCIAMO

La Nuvola nel Sacco persegue l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale** dei cittadini.

Lo fa attraverso l'ideazione e la gestione di interventi orientati al **miglioramento della qualità della vita di tutte le persone**, in particolare di coloro che si trovano in situazioni di difficoltà o disagio.

Gestisce **servizi socio-sanitari ed educativi** per Enti pubblici, ecclesiali, associazionie realtà private, si occupa di attività inerenti le **politiche giovanili e il miglioramento del welfare comunitario**.

# AREE DI ATTIVITÀ

PAGINA

**38**  
MINORI

PAGINA

**44**  
INCLUSIONE

PAGINA

**48**  
ANZIANI

PAGINA

**52**  
ZERO-SEI

PAGINA

**56**  
FORMAZIONE

PAGINA

**60**  
SALUTE

PAGINA

**64**  
COMUNICAZIONE ED EVENTI

AREA

# MINORI E POLITICHE GIOVANILI

L'area si occupa di attività educative e ricreative per minori, attraverso progetti oltre il tempo della scuola, con servizi quali: centri di aggregazione giovanile, doposcuola e ludoteche, e di progetti di politiche giovanili che vedono iniziative aggregative, di promozione della cittadinanza attiva e del protagonismo giovanile.

## RICAVI E CONTRIBUTI 2024

# 1.038.194€

2023: 1.037.785€

I **Centri Di Aggregazione Giovanile (Cag)** sono servizi per minori dai 6 ai 14 anni, volti a favorire e sostenere la loro crescita, in un contesto di formazione adeguato allo sviluppo delle potenzialità cognitive e affettive.

Mediante l'offerta di occasioni di aggregazione e momenti strutturati, l'équipe educativa accompagna nella costruzione di una identità e sostiene le famiglie nella gestione del tempo extrascolastico.

Il servizio di **Doposcuola** è concepito per rispondere alle esigenze di organizzazione e supporto allo studio di ogni studente: usufruendo della preparazione degli educatori, propone aiuto nello svolgimento dei compiti e offre la possibilità di imparare un metodo efficace. Le **ludoteche** si configurano come spazi ricreativi, nei quali si gioca, ci si mette alla prova e ci si diverte insieme.

Il gioco qui è divertimento, ma diviene anche creatività, fantasia, aggregazione, crescita,

socializzazione, scoperta e conoscenza.

A queste attività si aggiungono quelle specificatamente estive: Grest o Cred comunali ed esperienze residenziali.

Le **Politiche Giovanili**, sono progetti ed interventi territoriali volti ad intercettare i giovani (14-34 anni), i loro bisogni e di rispondere alle necessità evolutive proprie dell'età, creando le condizioni di benessere sociale, lavorativo, relazionale e formativo attraverso percorsi che ne promuovano il protagonismo.

## MINORI E ADOLESCENTI

# 1.200

BAMBINI E RAGAZZI BENEFICIARI

# 15

COMUNI COINVOLTI

## MINORI ESTATE

# +1.500

BAMBINI E RAGAZZI BENEFICIARI

# 14

COMUNI COINVOLTI

## SIAMO PRESENTI SUI TERRITORI DI:

Barbariga	Carpenedolo	Montichiari (Vighizzolo,
Bedizzole	Dello	Novagli, Santa Giustina)
Borgosatollo	Flero	Padenghe
Brescia (quartiere Primo	Gavardo	Prevalle
Maggio, Violino, Badia,	Leno	Toscolano Maderno
Don Bosco)	Mairano	Travagliato
Calcinato	Mazzano	Roè Volciano
Calvisano		

## POLITICHE GIOVANILI

L' area è guidata da un responsabile di area che lavora con il coordinatore di ciascuna equipe, composta da educatori/animatori.

Nel 2024 l'attività minori si è avvalsa del lavoro di **52 persone**, di cui **14 coordinatori**.

Le attività di politiche giovanili si sono avvalse di **7 coordinatori** e **14 operatori**.

Nelle attività estive hanno lavorato **32 persone** di cui **17 coordinatori** e **20 operatori**.

## SIAMO PRESENTI SUI TERRITORI DI:

Bedizzole	Gavardo	Calvisano, Carpenedolo,
Brescia	Ambito 10	Montichiari, Remedello,
Dello	(Acquafredda, Calcinato,	Visano)

## CLIENTI 2024

**15**  
COMUNI

**15**  
PARROCCHIE

**2**  
PRIVATI

## PROGETTI

### Aperti orizzonti - un progetto per i giovani del futuro

Il progetto Aperti Orizzonti nasce con l'intento di costruire un futuro migliore per i giovani adulti della Provincia di Brescia ed è realizzato da La Nuvola nel Sacco, insieme a La Rete, Abibook, ArticoloUno, Unicatt, CFP Artigianelli, IAL e Il Calabrone (capofila). È rivolto ai giovani tra i 18 e i 29 anni che non studiano e non lavorano da almeno tre mesi e che hanno conseguito come titolo massimo la qualifica professionale (i NEET- Not in Education, Employment or Training). Alla fase di intercettazione, segue quella di attivazione che si compone di numerose attività pratiche e formative, pensate per stimolare il protagonismo giovanile e supportare l'ingresso nel mondo del lavoro: laboratori pratici, attività di gruppo, supporto educativo individuale, tirocini e formazione sul campo.

### "Allenatori di libri"- la lettura si trasforma in gioco

Allenatori di Libri è un'iniziativa realizzata da La Nuvola Nel Sacco e dal Sistema Bibliotecario Brescia Est, con la collaborazione dell'associazione ForKids.

Il progetto abbraccia la potenza delle storie e il mondo dello sport, per ispirare giovani lettori affinché la lettura non sia vista come strumento esclusivamente scolastico, ma possa diventare un'attività svolta per gioco, "per sport".

Il progetto si rivolge ai bambini del secondo ciclo della scuola primaria (quarta e quinta elementare) che vengono raggiunti attraverso la scuola, le società sportive e le biblioteche. Allenatori di libri prevede diverse proposte laboratoriali di lettura, scrittura, fumetto e attività ludico motoria sui territori dei comuni coinvolti.

### L' isola dei ragazzi

Il progetto nasce in collaborazione con la Parrocchia Beato Palazzolo, promuovendo l'apertura di un nuovo Centro di Aggregazione Giovanile all'interno della stessa per rispondere al bisogno di conciliazione vita-lavoro presente nel quartiere. Finanziato da FCB, il progetto prevede attività legate allo studio (sostegno compiti e potenziamento di alcune materie grazie alla collaborazione con studenti del liceo e dell'università) e attività laboratoriali che promuovono la cittadinanza attiva e la scoperta del territorio.

## TRAGUARDI RAGGIUNTI

- Attivazione corso formazione per coordinatori servizi estivi (grest, cred)
- Introduzione e potenziamento progetti sportivi con formazione specifica per educatori sportivi

## OBIETTIVI PER IL 2025

- Ripensare al ruolo del coordinatore di progetto/servizio in base alla nuova governance
- Costruire attività imprenditoriali e sviluppare progetti inediti
- Avvio di tavoli sperimentali
- Aumento del fatturato

**BUONGIORNO,**  
**CON LA PRESENTE VORREMMO TRASMETTERE AGLI ENTI**  
**PROMOTORI, FINANZIATORI ED ATTUATORI IL NOSTRO POSITIVO**  
**RISCONTRO RISPETTO AL PROGETTO “L’ISOLA DEI RAGAZZI” A**  
**CUI ABBIAMO ADERITO CON FIDUCIA E SODDISFAZIONE DA**  
**SETTEMBRE DI QUEST’ANNO.**

**IL PROGETTO HA RAPPRESENTATO UNA GRANDE NOVITÀ PER LA**  
**NOSTRA ZONA DI RESIDENZA (SUD DI BRESCIA) ED È STATO**  
**ACCOLTO CON GIOIA ED ASPETTATIVA (PIENAMENTE SODDISFATTA).**  
**NEL DETTAGLIO IL PROGETTO, DESTINATO A BAMBINI/RAGAZZI**

- DELLA SCUOLA ELEMENTARE E MEDIA,**
- **È UN GRANDE SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE**
  - **PERMETTE UNA “VITA DI QUARTIERE”, CHE RENDE PIÙ SICURI**  
**E AUTONOMI I RAGAZZI**
  - **PROMUOVE RELAZIONI INTER-GENERAZIONALI**
  - **PREVEDE ATTIVITÀ DIDATTICHE TRADIZIONALI (AFFIANCAMENTO**  
**COMPITI CON PERSONALE EDUCATIVO PREPOSTO)**
  - **PREVEDE ATTIVITÀ LUDICO/RELAZIONALI MENSILI (ATTIVITÀ**  
**IN ORATORIO E/O ALTRE SEDI, CON MEMBRI DELLA**  
**PARROCCHIA O DELLA COMUNITÀ IN GENERALE, ANCHE CON**

**PROFESSIONALITÀ ESTERNE). AD OGGI, I RAGAZZI PARTECIPANO**  
**CON ENTUSIASMO SIA AL MOMENTO OPERATIVO DEI COMPITI**  
**SCOLASTICI (SI SENTONO SEGUITI E ALLO STESSO TEMPO PIÙ**  
**AUTONOMI, IMPARANO AD ORGANIZZARSI E CONOSCONO IL**  
**MUTUO SOSTEGNO) SIA ALLE ATTIVITÀ LUDICO/EDUCATIVE**  
**PROPOSTE UNA VOLTA AL MESE (SPETTACOLI, ATTIVITÀ DI CUCINA,**  
**LABORATORIO DI ARCHEOLOGIA, CAMPIONATO DI BOCCE, I**  
**GIOCHI DI CARTE ATTUALI E TRADIZIONALI, CONTATTI CON OSPITI**  
**DELLE RSA VICINE).**

**IN GENERALE QUESTA INIZIATIVA RENDE POSSIBILE UNA VITA DI**  
**COMUNITÀ NEL QUARTIERE DI RESIDENZA, AVVICINA LE**  
**FAMIGLIE, DIMINUISCE LA DISPERSIONE DEI RAGAZZI E DIVENTA**  
**UN ULTERIORE CENTRO DI AGGREGAZIONE, MANTIENE LA**  
**TERRITORIALITÀ SCOLASTICA POICHÉ OFFRE UN SUPPORTO**  
**POMERIDIANO AI RAGAZZI E ALLE FAMIGLIE CHE ATTUALMENTE**  
**NON VIENE FORNITO DAGLI ENTI SCOLASTICI.**

**CONFIDIAMO CHE IL PROGETTO “L’ISOLA DEI RAGAZZI” POSSA**  
**AVERE UN FUTURO E CONTINUARE A SUPPORTARE I RAGAZZI, LE**  
**FAMIGLIE, LA VITA DI COMUNITÀ.VI RINGRAZIAMO FIDUCIOSI!**

**TUTTE LE MAMME**  
**DEI RAGAZZI COINVOLTI**



# AREA INCLUSIONE

L'area inclusione nasce nel 2021 dalla fusione dell'area Disabilità e UAU e dall'inserimento dell'Area Fragilità e Progetti di Vita.

L'area si avvale del lavoro di **83 persone**, di cui **80 operatori** e **3 coordinatori**, guidate da un **Responsabile di Area**.

Si occupa di interventi individuali e collettivi rivolti a portatori adulti di disabilità (settore disabilità), di servizi di assistenza domiciliare e assistenza scolastica per bambini e ragazzi con disabilità (settore UAU), di interventi individuali rivolti a persone adulte in situazione di fragilità sociale e/o economica (settore fragilità), della gestione di incontri protetti.

## RICAVI E CONTRIBUTI 2024

**1.576.186€**      2023: 1.594.535€

### Gestione del Centro Diurno Disabili (CDD) "Natale Elli"

Afferente all'Azienda Speciale "Evaristo Almici" di Rezzato, il CDD è un servizio socio-sanitario semiresidenziale.

Al suo interno lavoriamo per il miglioramento della qualità di vita degli ospiti e il potenziamento delle loro abilità residue.

### Conduzione di percorsi di "Vita Indipendente"

Nell'ambito del progetto "Dopo di noi", supportiamo percorsi "ad personam" (affiancamento con educatore 1:1) di capacitazione e affrancamento dalla famiglia d'origine per persone con disabilità.

Da ottobre 2022, gestiamo un progetto PNNR per persone con disabilità che prevede l'accompagnamento in progetti di vita indipendente.

## SIAMO PRESENTI SUI TERRITORI DI:

Brescia  
Gavardo  
Capriano del Colle  
Azzano Mella  
Borgosatollo  
Castenedolo

Poncarale  
Nuvolera  
Nuvolento  
Montirone  
Rezzato  
Botticino

S.Zeno Naviglio  
Flero  
Mazzano  
Toscolano Maderno  
Gardone Riviera  
Gargnano

Salò  
Tignale  
Bagnolo Mella

**22**  
COMUNI COINVOLTI

**+183**  
BENEFICIARI

## CLIENTI 2024

**3**  
AZIENDE SPECIALI

**1**  
COMUNITÀ MONTANA

**+180**  
FAMIGLIE

**22**  
COMUNI

**20**  
ISTITUTI SCOLASTICI

**1**  
ASSOCIAZIONE SPORTIVA  
DILETTANTISTICA

## I TRAGUARDI RAGGIUNTI

- Abbiamo ottenuto la riconferma da parte di tutti i clienti che hanno riattivato o prolungato i loro servizi.
- Abbiamo intrapreso un percorso con un Centro di Formazione Professionale per un modo nuovo di intendere i PCTO (ex alternanza scuola-lavoro).
- Abbiamo aperto un Centro di Vita Indipendente.

## GLI OBIETTIVI PER IL 2025

- Intensificare le azioni sul tema Autismo.
- Diffondere la figura del Coordinatore Inclusione dei Grest.
- Lavorare per un sistema scolastico che superi il ruolo classico dell'assistente ad personam (ADP).
- Progettare esperienze di abitare per persone con disabilità, finalizzate all'emancipazione e crescita di autonomie.

## PROGETTI

### Centro per la Vita Indipendente

Il progetto, in partnership con altre realtà, ha previsto la costituzione di un Centro per la vita indipendente, ubicato presso la Casa della Comunità Hub di Rezzato (BS).

Il front office risponde al bisogno di informazione e orientamento delle persone con disabilità e delle loro famiglie (accesso ai diritti, ricerca dell'assistente personale, opportunità abitative, accessibilità ai luoghi, gruppi di auto-mutuo-aiuto...), mentre l'attività di back office idea e monitora i progetti di vita costruiti attorno alle caratteristiche e ai bisogni dei singoli.

Presso il Centro vengono realizzati anche eventi di promozione, informazione e sensibilizzazione rivolti a tutta la cittadinanza.

**L'ESPERIENZA DI OPERATORE PONTEVERSO A GAVARDO MI HA DATO LA POSSIBILITÀ DI SPERIMENTARE UNA MODALITÀ NUOVA DI LAVORO. HO AVUTO MODO DI OPERARE A STRETTO CONTATTO CON I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE, CON LE ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO, CON LE SCUOLE, CON GLI ALTRI OPERATORI DE LA NUVOLA NEL SACCO E CON I COLLEGHI DELLE ALTRE COOPERATIVE CHE RIENTRANO NELLA CO-PROGETTAZIONE.**

**HO POTUTO AMPLIARE LA RETE DI SOGGETTI CON CUI COLLABORARE PER PROVARE A MIGLIORARE LA QUALITÀ DI VITA DELLE PERSONE CHE CI VENGONO AFFIDATE, PARTENDO DAI LORO SOGNI E DESIDERI.**

**INFINE, GRAZIE AL PERCORSO FORMATIVO PROPOSTOMI, HO POTUTO APPRENDERE NOZIONI NUOVE E APPROFONDIRE MEGLIO LE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO.**

**FRANCESCO  
OPERATORE  
COPROGETTAZIONE PONTEVERSO**



AREA

# ANZIANI

L'area anziani si occupa di interventi animativi all'interno di 10 Residenze sanitarie assistenziali (RSA) della gestione globale di 5 centri diurni e aperti, che svolgono un ruolo di carattere preventivo e di monitoraggio di situazioni potenzialmente problematiche e del servizio di assistenza domiciliare (SAD). L'obiettivo è quello di decostruire il modello "tradizionale" di cura istituzionalizzata.

Le attività dell' Area riguardano la sfera sociale, educativa e culturale, con un approccio specifico e strutturato sulle singole esigenze e bisogni delle realtà.

L' Area fornisce, inoltre conoscenza e formazione anche a realtà esterne e supporta le realtà "clienti" nella progettazione per la ricerca di risorse.

È guidata da un Responsabile di Area, un coordinatore per i Centri Diurni e si avvale del lavoro di 30 educatori/operatori sanitari e/o sociali.

## RICAVI E CONTRIBUTI 2024

# 734.219€

2023: 632.201€

## SIAMO PRESENTI SUI TERRITORI DI:

Adro  
Chiari  
Berlingo  
Castrezzato  
Travagliato

Sabbio Chiese  
Roè Volciano  
Nuvolera  
Toscolano Maderno  
Mazzano

Montichiari  
Desenzano  
Brescia  
Prevalle

## CLIENTI 2024

<h1>5</h1> <p>CENTRI DIURNI E/O APERTI</p>	<h1>2</h1> <p>SERVIZI SAD</p>	<h1>10</h1> <p>RSA</p>
<h1>1.480</h1> <p>BENEFICIARI</p>	<h1>3</h1> <p>MISURA 4</p>	<h1>14</h1> <p>COMUNI COINVOLTI</p>

## I TRAGUARDI RAGGIUNTI:

- Aumento del numero dei servizi e della coesione dell'equipe
- Conferma fino al 2027 della gestione dei centri Diurni e Aperti per il Comune di Brescia
- Consolidamento del comitato scientifico e produzione del "Manifesto dell'Area Anziani"
- Attivazione della sperimentazione, presso Villaggio Violino, di un Centro intergenerazionale, in collaborazione con Fondazione Casa di Dio e Associazione VI.VO

## GLI OBIETTIVI DEL 2024

- Ampliamento degli studi dei bisogni/opportunità del territorio per intervenire e ampliare l'Area.
- Analisi della condizione degli anziani extra RSA/Centri, per sviluppare nuovi servizi ad essi destinati.
- Consolidamento delle equipe e delle ore dedicate al coordinamento e gestione dell'Area.
- Completamento della cooprogettazione con Casa di Dio e Comune di Brescia per la gestione del Centro Diurno potenziato presso il Villaggio Violino (BS)
- Realizzazione del progetto "Invecchiamento attivo" nell' Ambito 10 Montichiari
- Partecipazione alle filiere territoriali che riguardano il settore anziani
- Ampliamento del Comitato Scientifico che rifletta e implementi nuove prospettive percorribili

## PROGETTI

### GAP Anziani. Fa Balà L' Zòc

Il progetto nasce dal tavolo di prevenzione al gioco d'azzardo patologico promosso da ATS di cui La Nuvola Nel Sacco è parte. In particolare, la Cooperativa è diventata riferimento per la popolazione Over65, in quanto ente gestore dei Centri Diurni cittadini.

Realizzato in collaborazione con Fraternità e SMI Acrobati, il progetto intende rispondere ad un duplice bisogno: da lato, comprendere se e come il GAP incida sullo stile di vita della popolazione anziana; dall'altro, costruire una rete di sostegno e dei filtri che possano individuare i casi patologici ed accompagnarli verso i servizi specifici.

Il GAP, inoltre, si accompagna spesso ad altre problematiche e fragilità (solitudine, isolamento, abuso di sostanze, dipendenze, ecc.), rendendo necessaria una presa in carico a 360 gradi e una forte collaborazione tra i servizi attivi sul territorio.

Il progetto si presenta quindi come un processo di emersione del problema, di avvio di buone pratiche di prevenzione/presa in carico e di sensibilizzazione dell'intera comunità su una tematica spesso taciuta, ma oggi quanto mai rilevante e attuale.

### Il Violino delle meraviglie

#### Cura e relazioni al centro di una comunità che cambia

Nel cuore del Villaggio Violino, storico quartiere popolare di Brescia, ha preso vita un progetto che reinventa il modo in cui la comunità si prende cura dei suoi anziani.

"Il Violino delle Meraviglie" è una progettualità pluriennale, nata dall'alleanza tra Fondazione Casa di Dio, Associazione Vi.Vo. ODV e la nostra cooperativa. L'obiettivo è ambizioso: trasformare il nuovo Centro Polifunzionale in un presidio intergenerazionale di prossimità sociale e sanitaria, capace di offrire spazi, attività e servizi a misura di persona. Il contributo de La Nuvola nel Sacco si concretizza nell'attivazione e nella cura quotidiana del Centro aperto potenziato per anziani in leggera fragilità e in percorsi educativi che mettono in relazione bambini - frequentanti il servizio "Tempo per le Famiglie" - e anziani. Le metodologie utilizzate - animate, relazionali, inclusive - valorizzano le competenze delle persone anziane, trasformandole in risorse per l'intera comunità.

Il centro si popola così di vite che si intrecciano: anziani, bambini, famiglie.

Un progetto che restituisce senso allo stare insieme e dà forma a un'idea di welfare comunitario in cui ogni soggetto - istituzioni, enti del terzo settore, cittadini - è protagonista attivo di un processo collettivo di cura.

**VADO IN ODORICI PERCHÈ È UN POSTO TRANQUILLO, SANO E CHE MI PERMETTE DI NON STARE SOLA. È UN POSTO DOVE POSSO STARE IN COMPAGNIA DI ALTRE PERSONE E HO CREATO DELLE AMICIZIE CON CUI MI FREQUENTO ANCHE NEL TEMPO LIBERO. QUANDO CI VADO NON PENSO AI MIEI PROBLEMI E ALLE MIE PREOCCUPAZIONI. SE HO BISOGNO DI QUALCOSA, GLI EDUCATORI MI AIUTANO, MI INCORAGGIANO E MI DANNO DEI CONSIGLI E IO, QUANDO POSSO ESSERE UTILE, DO UNA MANO VOLENTIERI.**

**DANIELA**

**UTENTE DEL CENTRO ODORICI**



AREA

0-6

L'area 0-6 gestisce **6 scuole dell'infanzia** e offre servizi di consulenza pedagogico-gestionale per altre realtà del mondo pre-scolare. È guidata da un **Responsabile di Area**.

## RICAVI E CONTRIBUTI 2024

# 1.562.031€

2023: 1.376.051€

- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido "Sant'Anna" di Milano
- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria "Sant'Angela Merici" di Milano
- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria "San Giuseppe" di Cinisello Balsamo (MI)
- Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido "Tom e Jerry" di Novelle-Sellero (BS)
- Gestione della Scuola dell'Infanzia comunale di Busnago (MB), in ATI con Cooperativa "Tempo Libero"
- Gestione del Nido comunale "Fiocchi di Neve" di Berzo Demo (BS), in coprogettazione con il Comune
- Gestione del Centro estivo della Scuola dell'Infanzia S.S. Pietro e Paolo di Azzano Mella (BS)

## L'AREA SI AVVALE DEL LAVORO DI:

**46 PERSONE**, di cui:

# 35

INSEGNANTI

# 4

REFERENTI DI PLESSO

# 7

AUSILIARIE E CUOCHE

# + 420

BENEFICIARI

# 5

COMUNI COINVOLTI

## I TRAGUARDI RAGGIUNTI

- Consolidamento sul territorio delle scuole in essere
- Gestione di un nuovo Asilo Nido
- Gestione del Centro estivo di una scuola esterna

## GLI OBIETTIVI PER IL 2024

- Miglioramento della gestione degli edifici delle nostre scuole
- Consolidamento del sistema di controllo amministrativo messo in essere nel 2024
- Acquisizione di nuovi servizi in gestione e/o coprogettazione

## PROGETTI



### Fondazione Bolton

Il progetto Bolton For Education Foundation nasce dalla convinzione che l'istruzione sia una leva fondamentale per il cambiamento sociale e lo sviluppo sostenibile. L'istruzione non è solo un diritto fondamentale, ma un investimento strategico per il benessere delle future generazioni e la crescita economica a lungo termine.

Il Progetto Bolton Hope ha previsto un primo momento di visita e osservazione partecipata della Scuola Sant'Anna a Milano, durante una caratteristica giornata scolastica. Attraverso l'accompagnamento e il supporto di coordinatori e insegnanti, la Fondazione ha potuto comprendere la realtà della scuola, decidendo successivamente di devolvere un contributo da investire nella struttura, al fine di promuovere lo sviluppo di un'educazione in un luogo sicuro e di qualità.



**LAVORARE NEL SETTORE 0-6 È MOTIVO DI CONTINUA FORMAZIONE PER RESTARE AL PASSO CON I TEMPI, I BAMBINI SONO ORMAI AVANTI ANNI LUCE GIÀ DA PICCOLI. LA COOPERATIVA NUVOLA NEL SACCO MI HA PERMESSO, IN QUESTI ANNI, DI METTTERMI IN GIOCO, DI SALTARE SU GRADINI PIÙ ALTI DANDOMI FIDUCIA PRIMA DI TUTTO, SOSTEGNO E MOTIVAZIONE.**

**IL SETTORE 0-6, COME TUTTA LA REALTÀ DEL SOCIALE, CI METTE SPESSO A DURA PROVA SIA EMOTIVAMENTE CHE PROFESSIONALMENTE, MA, GRAZIE ALLA SENSIBILITÀ E ALLE COMPETENZE DI TUTTI COLORO CHE RUOTANO SU QUESTO RAMO DELLA COOPERATIVA, È DAVVERO DIFFICILE SENTIRSI SOLI: IL CONFRONTO, IL DIALOGO E LA POSSIBILITÀ DI ACCINGERE A OGNI RISORSA FA SICURAMENTE LA DIFFERENZA.**

**PERSONALMENTE CREDO DI AVER TROVATO "IL MIO POSTO" NON SOLO PER IL RUOLO CHE SVOLGO, CHE AMO TANTISSIMO, MA ANCHE PER CHI MI GUIDA CON TANTA PAZIENZA E DEDIZIONE AL SOCIALE.**

**VALENTINA  
COORDINATRICE SCUOLA INFANZIA**



# AREA FORMAZIONE

L'area formazione realizza interventi formativi, laboratoriali, supervisioni, consulenze e mediazioni culturali per enti, associazioni, aziende e scuole.

Costruisce percorsi utili a stimolare la riflessione e a migliorare le competenze, sia per il target giovanile che per quello adulto, e li conduce con metodologie innovative. È guidata da un Responsabile di Area.

## RICAVI E CONTRIBUTI 2024

**521.542€**      2023: 373.240€

## L'AREA SI AVVALE DEL LAVORO STABILE DI:

# 7

**DIPENDENTI**  
(formatori, psicologi e sociologi)

# 5

**COLLABORATORI ESTERNI**

Per l'Area lavora anche la compagnia teatrale Spunti di Vista, che annovera **12 attori**, tra dipendenti della Cooperativa ed esterni.

# LOMBARDIA

## AREA GEOGRAFICA

# 64

## CLIENTI

(Comuni, Parrocchie, Aziende, Fondazioni, Consorzi, Cooperative, Associazioni di categoria)

## LE METODOLOGIE

Tutti gli interventi vengono condotti con una metodologia attiva, che rende protagonisti i discenti. Viene, inoltre, privilegiato il lavoro di gruppo, quale luogo-spazio relazionale ideale per l'apprendimento. Gli strumenti utilizzati nella conduzione dei percorsi variano in relazione ai target e agli obiettivi, prediligendo le tecniche teatrali: psicodramma, teatro forum, teatro di Boal, biodanza, outdoor training, cooperative learning...

## I TRAGUARDI RAGGIUNTI

- Conferma della Marginalità che si attesta sul 30%
- Equipe qualificata e motivata, flessibile e con forte senso di appartenenza alla cooperativa
- Forte e continua spinta all'innovazione e alla creatività e dinamicità dei contenuti
- Costante sviluppo dello Strumento innovativo del teatro con la "Compagnia Spunti di vista"
- Clienti anche fuori dal mondo "sociale" (aziende profit)
- Competenze molto sviluppate negli ultimi anni su alcuni temi in particolare: prevenzione della violenza di genere, educazione affettivo-sessuale, legalità, prevenzione alla dispersione scolastica, orientamento scolastico
- Numerosi contatti con le Amministrazioni Comunali e gli enti pubblici

## GLI OBIETTIVI PER IL 2025

- Aumento del fatturato annuo del 5%
- Perseguire un costante aggiornamento in termini sia di metodologia di erogazione del servizio formativo che di contenuti dello stesso che permettano un incremento significativo dell'area
- Costruire nuove proposte formative per target diversificati: bambini/ragazzi, adolescenti/giovani, adulti facendo riferimento ai temi e a bisogni formativi espliciti
- Implementazione equipe formativa sia per numero che per competenze

## PROGETTI

### Futuri Posibili

Futuri Possibili è un'iniziativa creata da La Nuvola Nel Sacco e dalle cooperative Il Calabrone e La Sorgente. Il progetto è co-costruito attraverso una proposta che mette in relazione la rete delle realtà che presidono l'aspetto formativo-pedagogico, radicate sul territorio gardesano, con le famiglie, gli insegnanti e gli studenti che frequentano la scuola primaria e secondaria.

L'intervento intende fornire un sostegno alla genitorialità, prevenire situazioni alienanti e migliorare la comunicazione tra ragazzi e comunità educante.

Per soddisfare questi bisogni, si realizzano: laboratori innovativi per la scuola primaria; Consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze, percorsi residenziali sulla cittadinanza attiva, laboratori sui patti di collaborazione, laboratori sportivi e un percorso di imprenditoria e start up per gli alunni della scuola secondaria di primo grado; un viaggio formativo e laboratori su gestione della classe e dei conflitti per i docenti.

### Scuola al Plurale

Progetto selezionato dal Bando di Impresa con i Bambini "Vicini di scuola", capofila è la cooperativa Area. Quattro Istituti Comprensivi di Brescia e provincia lavorano in collaborazione con enti di ricerca, istituzioni e realtà del terzo settore. Attraverso occasioni di dialogo e co-progettazione, momenti di formazione per i docenti e laboratori con gli studenti e con le famiglie, Scuola al Plurale lavora per potenziare l'offerta formativa delle scuole e rafforzare le competenze degli alunni: l'obiettivo del progetto, infatti, riguarda la riduzione della segregazione scolastica e la valorizzazione delle risorse insite nella multiculturalità e nei processi inclusivi.

La Nuvola nel Sacco partecipa alla progettazione e realizzazione di interventi laboratoriali e formativi all'interno dell'IC Ovest 2 di Brescia, in orario scolastico ed extrascolastico, grazie anche all'introduzione della figura degli "educatori di sistema".

### Star bene a scuola – Laboratori e mentoring per il benessere educativo

Il progetto "Star bene a scuola" nasce come risposta concreta e articolata al fenomeno della dispersione scolastica, alle fragilità educative e alle fatiche relazionali di preadolescenti e adolescenti, attraverso un'azione educativa intensa, quotidiana, multidimensionale.

Attivo negli istituti comprensivi di Gavardo e Lonato del Garda, il progetto è parte del piano nazionale PNRR contro i divari educativi e si sviluppa su quattro assi di intervento integrati: mentoring individuale, potenziamento delle competenze, orientamento per le famiglie e laboratori co-curricolari.

**IL RAPPORTO LAVORATIVO CON LA NUVOLA NEL SACCO È DA SEMPRE IMPRONTATO ALLA MASSIMA COLLABORAZIONE; IN OCCASIONE DELLE ATTIVITÀ COPROGETTATE ATTRAVERSO I FONDI DEL PNRR, ABBIAMO POTUTO APPREZZARE LA GRANDE DISPONIBILITÀ DEGLI OPERATORI, LA LORO PROFESSIONALITÀ E L'UMANITÀ NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI EDUCATIVI, NONCHÉ L'ASSOLUTA PRECISIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVO-CONTABILE DEL PROGETTO. GRAZIE DI CUORE**

**MARCELLA  
DIRIGENTE SCOLASTICA**



# AREA SALUTE

L'area salute si occupa della gestione del Centro Don Serafino Ronchi, servizio di comunità e prossimità che persegue il diritto alla salute quale diritto sociale fondamentale. DSR è un poliambulatorio multidisciplinare che eroga valutazioni specialistiche, programmi di riabilitazione e attività di movimento preventivo.

È anche un Centro per l'età evolutiva che offre servizi di consulenza a genitori e insegnanti ed effettua valutazioni diagnostiche e terapie di tipo cognitivo. È guidata da un **Responsabile di Area**, nonché Direttore del Centro DSR, coadiuvato da una **figura di segreteria** e gestione organizzativa e da **tre nuove figure di coordinamento** delle tre équipes (area riabilitazione, area età evolutiva, area benessere). All'impostazione e supervisione delle attività concorre anche il **Direttore Sanitario** Dott. Luca Damiani.

## RICAVI E CONTRIBUTI 2024

**401.369€**      2023: 316.244€

## L'AREA SI AVVALE DEL LAVORO DI:

**10**  
DIPENDENTI

**7**  
COLLABORATORI  
in ambito medico,  
fisioterapico e  
infermieristico

**6**  
MEDICI SPECIALISTI

**943**

PAZIENTI

**10.658**

PRESTAZIONI EROGATE

(media settimanale: 218 prestazioni/settimana)

## I TRAGUARDI RAGGIUNTI

- Implementazione staff riabilitativo e di età evolutiva.
- Consolidamento progetti per le scuole.
- Introduzione di nuovi percorsi di mantenimento e prevenzione.
- Realizzazione di una raccolta fondi per erogazione di prestazioni a pazienti in difficoltà economica, in accordo con i servizi sociali del comune di Montichiari
- Conferma della scelta effettuata da LNNS nel 2019: l'acquisizione del Centro DSR e l'introduzione della nuova area di lavoro "salute" si inseriscono perfettamente nell'azione di sostegno ai più fragili portata avanti dalla Cooperativa.

## GLI OBIETTIVI PER IL 2024

- Ampliamento degli spazi per realizzare un'area dedicata all'età evolutiva utilizzando l'annesso attualmente "concesso ai medici di base".
- Realizzazione di una palestra dedicata ai percorsi di mantenimento e all'attività di riabilitazione degli sportivi
- Collaborazione con Cooperazione Salute su progetti specifici di offerta al mondo della cooperazione
- Introduzione di nuovi percorsi di gruppo di mantenimento e prevenzione.
- Attivazione di percorsi mirati al mondo dello sport e convenzioni con società sportive
- Consolidamento équipes interne

## PROGETTI

### Ti ascolto

Il progetto "Ti Ascolto" nasce da una solida collaborazione pluriennale sul territorio dell'Ambito 10 -Bassa Bresciana Orientale delle cooperative La Nuvola Nel Sacco, La Sorgente e La Vela.

Ti ascolto ha tre nuclei di lavoro: l'ascolto dei ragazzi e delle ragazze, l'ascolto dei genitori, l'ascolto della comunità adulta e degli operatori.

Il progetto mira ad aumentare le capacità di intercettare minori a rischio in fase di esordio del malessere psichico, potenziare la capacità di risposta dei ragazzi in uscita dai percorsi di presa in carico sanitaria, incrementare le competenze di lettura e accompagnamento delle difficoltà da parte della comunità adulta.

Per fare ciò, mette in campo le seguenti azioni: intercettazione e screening di ragazzi e ragazze tra gli 11 e i 17 anni, presa in carico di minori, ascolto e accompagnamento per genitori e famiglie, ascolto e supervisione per operatori e comunità adulta.

### Psicomotricità per la Scuola

Il Centro DSR propone percorsi psicomotori in ambito preventivo-educativo per favorire in ogni bambino una maturazione globale della personalità e lo sviluppo di un'identità solida nei quali l'attività psicomotoria diventa stimolo ed esperienza in cui corpo, azione, pensiero ed emozione si attivano e si integrano creando i presupposti per lo sviluppo delle potenzialità evolutive di ognuno.

Vengono progettati percorsi personalizzati, su richiesta delle insegnanti, per affrontare particolari tematiche motorie, cognitive o emotivo-relazionali (percorsi specifici sul pregrafismo, sull'integrazione, sulla facilitazione nel passaggio dalla scuola dell'infanzia alla primaria, sulla comunicazione e l'immaginazione espressiva...)

- Percorsi psicomotori per il nido
- Percorsi psicomotori per la scuola dell'infanzia
- Percorsi psicomotori per la scuola primaria
- Screening psicomotori
- Psicomotricità con la mediazione dell'acqua (presso la sede del centro dsr)
- Formazione e consulenze per insegnanti



AREA

# COMUNICAZIONE ED EVENTI

L'area comunicazione ed eventi cura la comunicazione interna della Cooperativa e, per clienti esterni, realizza campagne e strumenti comunicativi e didattico-educativi, organizza e gestisce eventi, predispone software e fornisce consulenza informatica. Collabora con altre realtà alla gestione di strutture: 2 teatri e 3 centri natatori.

**RICAVI E CONTRIBUTI 2024**

**466.694€**

2023:455.165€

IL SETTORE COMUNICAZIONE  
ED EVENTI SI AVVALE DEL LAVORO  
DI 2 PERSONE COORDINATE DA  
1 RESPONSABILE D'AREA

**1**  
GRAFICO

**1**  
TECNICO INFORMATICO

## IL SETTORE GESTIONE STRUTTURE SI AVVALE DEL LAVORO DI:

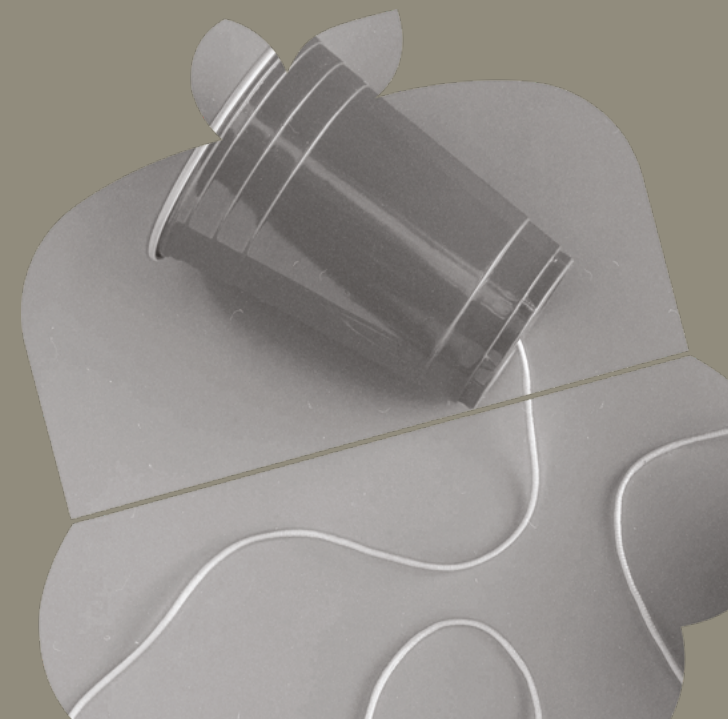
- 1 segretaria organizzativa e collaboratori a chiamata, per il teatro "Odeon" di Lumezzane e il teatro "Marconi" di Calcinato
- 1 coordinatrice e 9 segretarie, per il front office dei centri natatori di Mompiano, Lamarmora e Viale Piave a Brescia

# LOMBARDIA

AREA GEOGRAFICA

**35**

CLIENTI ESTERNI



## SERIDÒ

L'edizione 2024 di Seridò si configura come ulteriore tappa di ritorno alla dimensione che la manifestazione aveva nel periodo precedente alla sospensione causata dalla pandemia. È stata realizzata una proposta più ricca, con maggior numero di spazi gioco e offerte animative. Il gradimento e la partecipazione del pubblico hanno confermato che la strada è quella giusta, una buona base per riportare, nei prossimi anni, Seridò alle sue dimensioni abituali.

7 giorni di apertura - 100 punti gioco - 85.000 partecipanti

# 7

GIORNI DI APERTURA

# 100

PUNTI GIOCO

# 85.000

PARTECIPANTI

## PROGETTI



Collaborazione nell'organizzazione della stagione teatrale 2024-25 del Teatro Odeon di Lumezzane (BS). Realizzazione di laboratori teatrali per la sezione "Bimbi all'Odeon".



Coprogettazione nell'organizzazione della stagione teatrale 2024-25 del Teatro Marconi di Calcinato (BS).



Ideazione e gestione della prima edizione UNIBS Street Party. La festa di inizio anno accademico ha coinvolto circa 1.500 studenti.

L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA, ACCOGLIENDO UN'IDEA NATA DURANTE LA MIA ESPERIENZA ERASMUS, HA DECISO DI RACCOGLIERE LA SFIDA E ORGANIZZARE UNIBS STREET PARTY, LA PRIMA FESTA DI INIZIO ANNO ACCADEMICO. L'EVENTO SI È SVOLTO DIRETTAMENTE SULLA STRADA CHE ATTRAVERSA IL CAMPUS UNIVERSITARIO, CHIUSA AL TRAFFICO PER L'OCCASIONE E TRASFORMATA, PER ALCUNE ORE, IN UN VERO E PROPRIO SPAZIO DI CONDIVISIONE, CON MUSICA, GIOCHI, SPORT, CIBO, INSIEME AD ASSOCIAZIONI E COMMISSIONI UNIVERSITARIE CHE SI SONO RACCONTATE IN UN CLIMA DI FESTA. NON SOLO UN'OCCASIONE DI AGGREGAZIONE, MA ANCHE UN GESTO SIMBOLICO DI APERTURA VERSO LA CITTADINANZA, AL DI FUORI DELLE TRADIZIONALI "MURA UNIVERSITARIE". GRAZIE ALLA COLLABORAZIONE DELLA COOPERATIVA LA NUVOLOLA NEL SACCO, UNIBS STREET PARTY HA SUPERATO OGNI ASPETTATIVA, ACCOGLIENDO OLTRE DUEMILA PARTECIPANTI TRA MEMBRI DELLA COMUNITÀ ACCADEMICA E DELLA CITTADINANZA. L'IMPATTO DELL'EVENTO È STATO ESTREMAMENTE POSITIVO, CONTRIBUENDO A CREARE LEGAMI TRA I PARTECIPANTI E GETTANDO LE BASI PER UNA COMUNITÀ SEMPRE PIÙ APERTA, INCLUSIVA E DESIDEROSA DI CONDIVIDERE ESPERIENZE, PROGETTI E VALORI. UNA COMUNITÀ CHE GUARDA AL FUTURO CON FIDUCIA E CON LA VOGLIA DI CRESCERE INSIEME.

LUCA  
STUDENTE UNIBS



LA

DIMENSIONE

---

# ECONOMICA

05

LA NUVOLA NEL SACCO

# AMMINI- STRAZIONE

L'area amministrazione si occupa del sistema contabile aziendale e dell'analisi dei dati significativi della gestione di impresa, per l'elaborazione di previsioni e monitoraggi dell'andamento economico-finanziario.

Assicura che la parte contabile delle transazioni economiche, patrimoniali e finanziarie venga gestita in base alla normativa vigente e sovrintende alla realizzazione del bilancio di esercizio.

SI AVVALE DEL LAVORO DI:

# 3

PERSONE

# 1

RESPONSABILE

## IL SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE

Nel corso del 2022, la Cooperativa ha introdotto una nuova funzione aziendale interna: il controllo di gestione. Esso permette di individuare con precisione il risultato economico di ciascuna singola area, analizzando i ricavi conseguiti e i corrispettivi costi diretti e indiretti.

Nello specifico, il sistema opera:

- riclassificando, per singola area operativa, i dati espressi dalla contabilità generale identificando il totale dei costi fissi indiretti
- attribuendo a ogni singola area una quota di costi fissi generali "di struttura", mediante l'individuazione preliminare di "cost driver"

- L'introduzione del CDG agevola l'identificazione di "criticità", così da poter intervenire con azioni mirate.

## VALORE DELLA PRODUZIONE

	2024	2023
Fatture emesse	4.764.894€	4.343.579€
Contributi in conto esercizio	1.571.425€	1.446.873€
Altri ricavi	20.595€	20.565€
<b>Totale</b>	<b>6.356.914 €</b>	<b>5.811.017 €</b>

# 1.719

CLIENTI 2024

# 1.831

NEL 2023

ASSOCIAZIONI, FONDAZIONI E CONSORZI // ENTI PUBBLICI // FAMIGLIE E PRIVATI

COOPERATIVE // PARROCCHIE E ENTI RELIGIOSI // IMPRESE

## DONAZIONI RICEVUTE ANNO 2024

# 16.872,94€

## CONTRIBUTI RICEVUTI 2024

Soggetto erogante	Bando	Contributo ricevuto
Comune Brescia	Il Violino Delle Meraviglie	12.876€
Comune di Calcinato	Teatro Marconi	28.768€
Comune di Chiari	Teatro S. Orsola Chiari	3.768€
Comune di Sirmione	Co Progettazione Politiche Giovanili	4.796€
Comune di Gavardo	Ponteverso	18.989€
Fondazione Cariplo	Rigenera	5.501€
Fondazione Cariplo	90 Pagine Più O Meno	5.900€
Fondazione Cariplo	Luoghi E Storie D'acqua	4.388€
Regione Lombardia	Restiamo Insieme	18.560€
Comune Sirmione	Politiche Giovanili	4.727€
Fondazione Con I Bambini	Scuola Al Plurale	20.225€
Ambito 3	Idol	805€
Garda Sociale	Coprogettazione Povertà	46.446€
Sport&Salute	Fun Is Outside	3.000€
Fondazione Cariplo	Legami Leali	-240€
Fondazione Cariplo	My Way	8.101€
Regione Lombardia	Restiamo Insieme	18.157€
Comune di Montichiari	CCRR	9.798€
Fondazione Con I Bambini	Riannodare I Fili Della Vita	9.746€
Fondazione Cariplo	Nuova Forma Alle Nuvole	6.900€
GSE	Contributi Fotovoltaico	4.387€
Regione Lombardia	Bando Formazione Continua	14.000€
Unioncamere Lombardia	Contributo Formazione	15.000€
Comune di Gavardo	Ponteverso	162.924€
Ambito 3	Pnrr	15.492€
Ambito 3	Progetto Autismo	66.138€

Comune di Gavardo	Ponteverso	472.088€
Fondazione Cariplo	Ti Ascolto	11.633€
Regione Lombardia	Restiamo Insieme	1.448€
Regione Lombardia	Progetto Out	-4.100€
Fondazione Comunità Bresciana	"La Strada Teatro di Educazione e di Cura"	200€
Dipartimento Sport	Sport	-155€
Comune di Montichiari	Centri Per La Famiglia	5.544€
Comune di Brescia	Vivi Il Quartiere	22.318€
Comune di Brescia	Viq Violino	1.650€
Comune Gavardo	Ponteverso	-187€
Fondazione Cariplo	Aperti Orizzonti	2.400€
Regione Lombardia	Restiamo Insieme	29.409€
Regione Lombardia	Hello	19.500€
Fondazione Comunità Bresiana	My Way	11.955€
Fondazione Comunità Bresiana	Proximado	4.609€
Comune Di Borgosatollo	Coprogettazione Borgosatollo	15.800€
Comune di Brescia	Viq Badia	536€
Comune di Gavardo	Ponteverso	16.001€
Berzo Demo	Contributi Scuola Infanzia	31.752€
Comune di Milano	Contributi Scuola Infanzia	51.310€
Comune di Sellero	Contributi Scuola Infanzia	67.400€
Ust Brescia	Contributi Scuola Infanzia	52.195€
Ust Milano	Contributi Scuola Infanzia	206.070€
Comune di Cinisello Balsamo	Contributi Scuola Infanzia	36.509€
Comune di Cinisello Balsamo	Scuola S. Giuseppe	3.750€
Comune di Berzo Demo	Coprogettazione Berzo Demo	2.638€
<b>Totale</b>		<b>1.571.424€</b>

## RICCHEZZA PATRIMONIALE

	Fine esercizio 2024	Fine esercizio 2023
Capitale sociale per quote versate	45.404€	31.318€
Capitale sociale per quote da versare	19.161€	32.507€
Capitale sociale per quote versate soci sovventori	165.179€	156.27€
Capitale sociale per quote finanziatori	150.000€	-
Capitale sociale per ristorni	40.755€	49.173€
Riserva legale	58.154€	26.591€
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>478.653€</b>	<b>295.860€</b>
<b>Utile dell'esercizio</b>	<b>68.155€</b>	<b>44.276€</b>

## RISTORNO AI SOCI

Stante i dati di bilancio 2024, il CDA, nel rispetto di quanto stabilito dal regolamento approvato negli scorsi anni, non ha proceduto all'attribuzione dei ristorni.

## COSTI E DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Costo risorse umane	2024	2023
Costo dipendenti	4.509.239€	4.201.903€
Costo per collaborazioni e lavoro autonomo	283.087€	248.915€
Rimborsi spese	32.221€	28.705€
<b>Totale</b>	<b>4.824.547 €</b>	<b>4.479.523€</b>

Valore produzione costo prestazioni personale	2024	2023
Totale costo per personale	4.824.547€	4.479.523€
Totale valore della produzione	6.356.914€	5.811.017€
Prestazioni/Valore produzione	75,89%	77,08%
Altri costi	2024	2023
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	128.658€	93.685€
Costi per servizi	1.069.014€	957.356€
Costi per godimento beni terzi	89.382€	96.425€
Oneri diversi di gestione	130.872€	87.963€
<b>Totale</b>	<b>1.417.926 €</b>	<b>1.235.429 €</b>

LA NOSTRA IDEA DI

---

SVILUPPO E  
PROGETTAZIONE

06

LA NUVOLA NEL SACCO

## SVILUPPO E PROGETTAZIONE

L'area Sviluppo e Progettazione idea, crea, identifica e divulga strumenti e supporti per lo sviluppo di nuove attività e/o servizi. Analizza, pianifica e predispone specifici programmi e attività, dalla progettazione alla rendicontazione, per il raggiungimento e lo sviluppo delle singole aree.

# 1

### STAFF

1 referente di area  
3 progettisti  
1 esperto Progetti e Sviluppo

# 1

### SISTEMA DI ALERT

per la selezione dei bandi e delle opportunità di finanziamento (Il Bando nella Matassa)

## NEWSLETTER

# 7

### NEWSLETTER

inviata ai Responsabili di Area della Cooperativa e a 1 committente esterno

# 49

### BANDI PROMOSSI

in newsletter nel 2024

**Alert:** anche per il 2024 prosegue l'utilizzo del portale il "Bando Nella Matassa" per ricercare e selezionare bandi. Inoltre, l'equipe ricerca attraverso altri canali (siti di fondazioni territoriali o siti di enti pubblici). I bandi trovati e ritenuti di possibile interesse convergono in una newsletter periodica. In alcuni casi considerata la specificità del bando e le scadenze, vengono proposti direttamente alle aree potenzialmente interessate.

## PROGETTI PRESENTATI SU BANDI NEL 2024:

# 44

### PROGETTI PRESENTATI

32 a Enti Privati  
12 a Enti Pubblici

### 10 AREA ANZIANI

### 11 FORMAZIONE

### 1 INCLUSIONE

non approvati	27
---------------	----

in attesa	5
-----------	---

approvati	12
-----------	----

**tot. 475.562,76€**

di contributi  
(quote comprensive di cofinanziamento)

### 18 MINORI

### 1 SCUOLE

### 3 STAFF

## PROCEDURE PUBBLICHE

# 31

### PROCEDURE PRESENTATE

non approvate	0
---------------	---

in attesa	1
-----------	---

proposti in partenariato	8
--------------------------	---

approvate	30
-----------	----

**tot. 1.773.186**

di contributi (de La Nuvola Nel Sacco)

### 2 AREA ANZIANI

### 10 FORMAZIONE

### 5 INCLUSIONE

### +2 SPAZIO BIMBI/ADOLESCENTI

### 10 AREA MINORI

### 1 AREA 0-6

### 1 PISCINE S.FILIPPO

## LO SVILUPPO

- Accompagnamento Comitato Anziani nella costruzione del Manifesto
- Avvio percorso con equipe CAG sul tema della progettazione educativa (percorso che verrà allargato e porterà alla formazione di tutti i coordinatori)

**LA COLLABORAZIONE CON LA NUVOLA NEL SACCO RAPPRESENTA PER NOI UN'ESPERIENZA DI GRANDE VALORE, PERCHÉ CARATTERIZZATA DA UN APPROCCIO CAPACE DI INTEGRARE COMPETENZE, PROSPETTIVE E LINGUAGGI DIFFERENTI. LA QUALITÀ DEL LAVORO CHE NE DERIVA SI TRADUCE NON SOLO IN RISULTATI CONCRETI ED EFFICACI, MA ANCHE NELL'IDEAZIONE E NELLA REALIZZAZIONE DI PROGETTI INNOVATIVI E AD ALTO IMPATTO. FATTORE CHIAVE IN QUESTA SINERGIA È LA CONVERGENZA SUI VALORI GUIDA, CHE FAVORISCE UNA NATURALE COLLABORAZIONE TRA TEAM E ALIMENTA IL CLIMA DI STIMA RECIPROCA E DI IMPEGNO CONDIVISO VERSO OBIETTIVI COMUNI.**

**IVANA  
RESPONSABILE UFFICIO PROGETTAZIONE  
E SVILUPPO ABIBOOK  
SOC. COOP. SOCIALE**



L'ATTENZIONE PER  
**IL MONDO**  
CHE CI  
CIRCONDA

07

LA NUVOLA NEL SACCO

In questi ultimi anni abbiamo intrapreso un percorso concreto verso la tutela dell'ambiente. Sappiamo bene che non siamo una multinazionale, ma crediamo fermamente che anche realtà come le nostre possano avere un impatto positivo e significativo. Ogni azione, anche la più semplice, può generare un cambiamento reale: dall'uso responsabile delle risorse alla scelta di partner che condividono i nostri valori.

Per noi l'attenzione nei confronti dell'ambiente è un impegno quotidiano, fatto di idee, progetti e responsabilità. Vogliamo essere parte della soluzione, contribuendo con coerenza a costruire un futuro più consapevole. Lo vogliamo fare insieme a chi, come noi, crede che il cambiamento cominci da dentro.

Questi sono i nostri primi passi!

## ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

### Installazione di un impianto fotovoltaico (PHV)

A Montichiari, nel nostro poliambulatorio all'avanguardia "Don Serafino Ronchi" abbiamo scelto di investire nell'installazione di un impianto fotovoltaico. Per ridurre il consumo energetico e l'impatto ambientale, installeremo 44 pannelli fotovoltaici per una potenza complessiva di 19,8 kW, con sistema di accumulo.

Anche se l'impianto non coprirà ancora tutto il fabbisogno, rappresenta un passo nel nostro percorso verso un futuro più sostenibile.

Questa struttura, di nostra proprietà, è gestita direttamente da noi con l'aiuto di un team di dipendenti e professionisti sanitari: vogliamo che sia un luogo dove il benessere delle persone si unisca al rispetto per l'ambiente.

### Cloud migration

La nostra cooperativa ha scelto di investire in innovazione digitale sostenibile per migliorare i propri processi e ridurre l'impatto ambientale. Con il progetto "Refresh", puntiamo alla migrazione verso il cloud, abbandonando i server fisici che richiedono alti consumi energetici ed una manutenzione continua.

Questa scelta ci permette di:

- Ottimizzare l'archiviazione dei dati, rendendola più accessibile e sicura;
- Ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> legate agli spostamenti dei tecnici specializzati, abilitando forme di lavoro agile;
- Aumentare le performance con un minore dispendio energetico, grazie a hardware di ultima generazione.
- Come riportato dal certificato di Power Energy, l'infrastruttura cloud che adottiamo verrà anch'essa alimentata da energia al 100% rinnovabile.

## MOBILITÀ SOSTENIBILE

### Adesione al programma WHP

La nostra cooperativa aderisce con convinzione al programma WHP (Workplace Health Promotion) promosso da ATS Brescia, un'iniziativa che coniuga sostenibilità ambientale e benessere dei dipendenti. Uno dei principali ambiti d'azione del programma riguarda la diffusione di pratiche di trasporto sostenibile; promuovendo la mobilità attiva casa-lavoro: vogliamo incoraggiare l'uso della bicicletta, dei mezzi pubblici e del car-pooling. Una prossima iniziativa potrebbe riguardare l'introduzione di incentivi o riconoscimenti dedicati ai dipendenti che adottano con maggiore continuità e consapevolezza modalità di trasporto sostenibile. Allo stesso tempo, lavoriamo per costruire un contesto che favorisca scelte salutari e consapevoli attraverso policy aziendali condivise e attività formative che possano prevenire comportamenti a rischio. Questo programma è definito e portato avanti attraverso il coinvolgimento dei dipendenti.

### Smart working contrattualizzato

La nostra cooperativa ha scelto di adottare un modello di lavoro flessibile e sostenibile, contrattualizzando la possibilità di lavorare da remoto per parte delle ore settimanali previste per il 100% dei 25 dipendenti, appartenenti alle aree di staff tra cui: amministrazione, comunicazione, risorse umane e sviluppo e progettazione. Questa scelta nasce dall'esigenza di conciliare benessere lavorativo e responsabilità ambientale. In particolare, consente di ridurre significativamente l'utilizzo dell'auto per i collaboratori che abitualmente si recano nella sede di via Padova 12 (Brescia), ma risiedono in aree distanti. Meno spostamenti quotidiani significano meno emissioni di CO<sub>2</sub>, meno traffico e più tempo per sé stessi.

Il lavoro da remoto è difficilmente applicabile per i dipendenti delle nostre aree di attività relative ai servizi alla persona. In questi casi, la presenza fisica è fondamentale per costruire relazioni autentiche e offrire un supporto efficace. Lavorare a distanza significherebbe perdere gran parte del valore umano e relazionale del servizio.

## MITIGAZIONI CONTRO I RISCHI DOVUTI AL CLIMAT CHANGE

### Analisi dei rischi climatici

La nostra cooperativa ha condotto un'approfondita analisi dei rischi legati al cambiamento climatico, con l'obiettivo di proteggere in modo proattivo sé stessa e gli stakeholders con cui opera. Questo lavoro ha coinvolto l'individuazione delle esigenze, aspettative e requisiti delle diverse parti interessate, valutando per ciascuna le potenziali minacce e opportunità legate al climate change. L'analisi ha incluso anche una valutazione dei rischi, delle priorità, delle probabilità e delle azioni di monitoraggio e risposta. Sono stati esaminati in dettaglio ambiti quali la gestione degli immobili, gli eventi, i rapporti con i committenti, il personale e il territorio, con l'obiettivo di rafforzare la resilienza e aumentare la sostenibilità. Le principali azioni che verranno adottate riguardano:

polizze assicurative contro rischi catastrofici, selezione di fornitori sostenibili e l'avvio di progettualità condivise orientate al welfare ambientale.

#### Formazione specifica per la prevenzione dei rischi Climate Change

Per dare attuazione concreta alle azioni emerse dall'analisi dei rischi legati al cambiamento climatico, la cooperativa attiverà percorsi formativi rivolti a soci, lavoratori, responsabili e stakeholders strategici. Le attività includeranno momenti informativi sui rischi climatici, workshop su buone pratiche ambientali, aggiornamenti normativi e formazione specifica per la gestione sostenibile dei servizi e dei beni. Particolare attenzione sarà data al coinvolgimento attivo dei responsabili e dei fornitori, per promuovere scelte consapevoli e condivise.

## USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI

#### Carbon Footprint

Siamo consapevoli che lo spreco alimentare rappresenta un grave problema sia etico che ambientale. Ogni alimento buttato comporta la perdita di risorse preziose come energia, acqua e suolo, oltre a generare ulteriori costi per il suo smaltimento. Come iniziativa volta alla salvaguardia ambientale, abbiamo effettuato un primo calcolo della carbon footprint relativo a due scuole dell'infanzia, tenendo conto dell'intera filiera alimentare, dalla produzione al consumo. Questo ci ha permesso di identificare i principali punti critici per intervenire in modo mirato. La nostra cooperativa si è fortemente impegnata nella riduzione dello spreco alimentare nelle scuole dell'infanzia, promuovendo un modello educativo e gestionale sostenibile. Attraverso un'attenta pianificazione dei pasti, l'analisi delle porzioni e la formazione del personale, abbiamo contribuito alla riduzione degli avanzi giornalieri. Abbiamo attivato un sistema di recupero degli alimenti ancora commestibili, destinandoli ad associazioni locali e iniziative solidali. Inoltre, gli scarti inevitabili vengono avviati al compostaggio.

Per ridurre ulteriormente lo spreco alimentare a scuola sarà fondamentale coinvolgere l'intera comunità scolastica attraverso azioni di sensibilizzazione e partecipazione. Alcune buone pratiche possono includere: il menù partecipato, concorsi educativi, la creazione di orti didattici e laboratori di cucina.

#### Raccolta differenziata durante i grandi eventi

Durante i grandi eventi, la nostra cooperativa promuove volontariamente la raccolta differenziata per ridurre l'impatto ambientale, anche in contesti complessi con un alto afflusso di persone. In manifestazioni come Seridò (oltre 12.000 presenze giornaliere) e Unibs Street Party per le matricole universitarie, vengono allestite isole ecologiche ben segnalate vicino alle aree food. Ogni postazione è accompagnata da indicazioni chiare per facilitare il corretto conferimento dei rifiuti. Con questa iniziativa cogliamo l'occasione di sensibilizzare il pubblico anche in momenti di grande aggregazione.

#### Riduzione dell'uso di carta

Promuoviamo una transizione verso la riduzione dell'uso di carta incoraggiando iscrizioni online e limitando l'utilizzo di flyer usa-e-getta. L'obiettivo è ridurre il consumo di risorse naturali, evitando stampe superflue o preferendo carta riciclata. Questo percorso di digitalizzazione, anche se indiretto, guida l'utente verso pratiche più sostenibili, soprattutto in occasione di iscrizione o partecipazione a eventi. L'iniziativa è sempre valorizzata nei bandi e nelle proposte progettuali dove l'aspetto ambientale è spesso centrale.

#### Utilizzo di materiale biodegradabile

La cooperativa pone attenzione all'uso di materiali biodegradabili, come tempere ecologiche e stoviglie compostabili nonostante i costi leggermente più alti. Nei tre servizi attivi durante l'anno che prevedono il servizio mensa, l'utilizzo di stoviglie compostabili o riutilizzabili raggiunge circa l'80%, grazie a una pianificazione attenta e a fornitori selezionati. Nei centri estivi, dove le condizioni logistiche sono più complesse e variabili, la percentuale si attesta invece intorno al 15%. Questo scarto evidenzia la necessità di proseguire nel percorso di miglioramento per estendere gradualmente le buone pratiche annuali anche ai servizi stagionali.

## PROMOZIONI E SERVIZI AMBIENTALI

La nostra cooperativa è impegnata in diverse iniziative ambientali, spesso in partenariato con realtà locali e cooperative attente alla sostenibilità. In molte progettualità, altri soggetti portano i contenuti e noi svolgiamo un ruolo di facilitazione, valorizzando idee e partecipazione. Ecco le tre iniziative principali:

- Maremossa: adesione a un progetto di magazzino diffuso per la distribuzione di derrate alimentari, rivolto sia a famiglie in difficoltà che a cittadini interessati all'acquisto solidale di prodotti prossimi alla scadenza.
- Partecipazione ad un bando per la promozione di comportamenti sostenibili nelle scuole, culminando nella creazione di opere artistiche per sensibilizzare le comunità. La nostra cooperativa offre competenze nella gestione scolastica e nella facilitazione educativa.
- Raccolta di tappi in plastica: attivazione di un punto di raccolta per tappi e plastica riciclabile presso il centro diurno "Centro Rose", in collaborazione con il Consiglio di Quartiere Primo Maggio.

## L'AMBIENTE



L'attenzione ambientale è parte integrante della nostra realtà. Anche nel 2024 abbiamo cercato di fare la nostra (piccola) parte confermando, per la nostra sede, un fornitore di energia che utilizza il 100% di energia verde certificata.

## LA QUALITÀ



Dal 2012, La Nuvola nel Sacco aderisce ai criteri della normativa ISO 9001:2015. Il nostro Sistema Qualità valuta i rischi nei processi decisionali che devono soddisfare i requisiti dei prodotti, dei servizi e l'esigenza complessiva del cliente.

La certificazione è stata rinnovata ogni anno, sia per la parte di progettazione che per quella di erogazione negli ambiti (IAF Scope 37, IAF Scope 38, IAF Scope 39):

- Progettazione ed erogazione servizi di Gestione di
- Centri aggregazione giovanile
- Assistenza educativa ad personam
- Gestione centro diurno disabili
- Formazione per scuole e parrocchie
- Animazione in servizi per anziani
- Erogazione di servizi educativi per l'infanzia da zero a sei anni

Per il 2025 è in programma da parte de "La Nuvola nel Sacco" la certificazione anche per la parità di genere secondo la norma UNIPdR125.

## UNA NUOVA PAUSA PRANZO



Nel 2024, è stato introdotto presso la sede di via Padova un distributore refrigerato contenente piatti pronti, confezionati in ATM, senza alcun conservante, disponibili per i dipendenti e gli ospiti a un prezzo calmierato. Questo servizio risponde all'esigenza di poter effettuare la pausa pranzo direttamente in Cooperativa, gustando prodotti non solo di qualità, ma anche sostenibili, perché realizzati da una cooperativa sociale.

## LE BOMBONIERE SOCIALI



La Nuvola Nel Sacco ha avviato un progetto di creazione di bomboniere solidali, realizzate dagli utenti del CDD "Natale Elli" di Rezzato.

Ogni bomboniera rappresenta un gesto di solidarietà, supportando le attività del Centro e promuovendo l'inclusione sociale.

## LHQ CON LELLA COSTA



LHQ è un evento formativo annuale per i dipendenti della Cooperativa. Nel 2024 ha visto la partecipazione di Lella Costa, oltre la creazione di momenti dedicati al lavoro di gruppo tra i dipendenti in cui è stato centrale il tema della **PARTECIP-AZIONE**

L'evento ha visto la presenza di **177 dipendenti** e un **gradimento medio di 4,2 su un massimo di 5**

### “A LHQ MI ASPETTAVO PARTECIPAZIONE E L’HO SENTITA”

**“MI ASPETTAVO DI CONOSCERE O RITROVARE COLLEGHI CHE LAVORANO IN ALTRI AMBITI O TERRITORI PER CONFRONTARMI, COSA CHE, COME SEMPRE, È AVVENUTA IN MODO ARRICCHENTE. LE MODALITÀ DEGLI INCONTRI SONO STATE MOLTO PIACEVOLI. MI È PIACIUTO ANCHE CHE VENISSE DATE INFORMAZIONI RIGUARDO AL FUNZIONAMENTO DELLA COOPERATIVA”**

“L'ARGOMENTO SVOLTO È STATO IMPORTANTE E NECESSARIO PER COMPRENDERE MEGLIO LA NOSTRA GIORNATA DI LAVORO QUOTIDIANO”

“PARTECIPARE A QUESTO EVENTO È STATA UN'ESPERIENZA DAVVERO STIMOLANTE, PERCHÉ MI HA PERMESSO DI RI-SCOPRIRE QUANTO SIA SENTITO IL TEMA DEL CONTRIBUTO DI OGNUNO NEL LAVORO CHE FA. IL CLIMA DISTESO HA PERMESSO MOMENTI DI CONFRONTO APERTO E COSTRUTTIVO. HO TROVATO I CONTENUTI MOLTO “MOTIVAZIONALI” ANCHE PER L'EQUIPE, HANNO DATO UN RESPIRO DI SQUADRA”

“RISPETTO AL PRIMO INCONTRO MI ASPETTAVO PARADOSSALMENTE MENO PARTECIPAZIONE, INVECE LA STRUTTURA DEI GIOCHI E I GRUPPI MISTI HANNO PERMESSO UN BEL CONFRONTO E DIALOGO. RISPETTO ALL'INCONTRO CON LELLA COSTA NULLA DA AGGIUNGERE SE NON LA SUA MAGIA, TI COINVOLGE, CON LA SUA IRONIA È STATA IN GRADO DI RIFLETTERE SU TEMI CHE NON SONO DA SOTTOVALUTARE. IL DIALOGO È STATO SUPER COINVOLGENTE”

“AVERE AVUTO L'OPPORTUNITÀ DI RIENTRARE NELL'EQUIPE PER L'ORGANIZZAZIONE LHQ MI HA PERMESSO DI CONOSCERE COLLEGHI DAVVERO IN GAMBA E DI METTERMI IN DISCUSSIONE. GRAZIE!”

La Cooperativa ha adottato **UN CODICE ETICO** e un **CODICE DI PREVENZIONE DELLE MOLESTIE.**

Ha integrato le procedure di **WHISTLEBLOWING.**

## LA SCUOLA

Dal 2019, La Nuvola nel Sacco prosegue il suo impegno come membro del Comitato di indirizzo dell'Università Cattolica di Brescia per il Corso magistrale in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane.

## MURALES DI VIOLA GESMUNDO A MILANO



Il murales nel quartiere greco di Milano, che decora anche il muro di cinta della Scuola Sant'Anna, è un'opera che intreccia temi profondi come l'accoglienza, l'unione tra i popoli e il gioco, invitando la comunità a riflettere sull'importanza del dialogo interculturale e della solidarietà. La struttura dell'opera si sviluppa in due moduli

intrecciati, che visivamente comunicano il legame e l'interconnessione tra le diverse realtà che convivono nel quartiere. Il murales ha previsto un momento di partecipazione attiva della comunità, durante il quale adulti e bambini hanno collaborato per completare l'opera.

Questa iniziativa, rientrante nel progetto “Un nome in ogni quartiere” vuole non solo decorare il quartiere, ma anche rafforzare il senso di appartenenza e di comunità tra i suoi abitanti, attraverso un linguaggio artistico che celebra la diversità e la convivenza.

## TIROCINI UNIVERSITARI

2 Tirocini di Laurea triennale in Scienze dell'Educazione con l'Università Cattolica di Brescia presso: CAG “Don Milani” di Leno; Scuola infanzia “Tom & Jerry” di Sellero.

1 Tirocinio di Laurea triennale in Scienze dell'Educazione con l'Università Cattolica di Milano presso Scuola dell'infanzia “San Giuseppe” di Cinisello Balsamo (MI).

1 Tirocinio di Laurea triennale in Scienze dell'Educazione con l'Università degli Studi “Bicocca” di Milano presso CAG “We Care” di Flero.

3 Tirocini di Laurea magistrale in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane con l'Università Cattolica di Brescia presso: l'Area Formazione de “La Nuvola nel Sacco”, CAG “Centro” di Montichiari e l'Area Progettazione de “La Nuvola nel Sacco”

1 Tirocinio di Laurea magistrale in Scienze Pedagogiche con l'Università “Bicocca” di Milano presso: Scuola dell'infanzia “San Giuseppe” di Cinisello Balsamo (MI).

1 Tirocinio di Laurea magistrale in Scienze Pedagogiche con l'Università telematica “Pegaso” presso: CDD “Natale Elli” di Rezzato.

1 Tirocinio di Scuola triennale di Psicomotricità con AISFI (Associazione Italiana Servizi Formativi Innovativi) presso Centro riabilitativo "Don Serafino Ronchi" di Vighizzolo-Montichiari.

1 Tirocinio di Laurea triennale in Economia e Gestione Aziendale con l'Università degli Studi di Brescia presso sede de "La Nuvola nel Sacco".

Dal 2019 La Nuvola nel Sacco prosegue il suo impegno come membro del Comitato di indirizzo dell'Università Cattolica di Brescia per il Corso magistrale in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane.

## ALTERNANZA SCUOLA LAVORO PCTO

61 Stage alternanza scuola-lavoro con I.I.S. "Don Milani" di Montichiari presso: progetti Area Formazione de "La Nuvola nel Sacco" (22 nel 2023-24 e 39 nel 2024-25).

2 Stage alternanza scuola-lavoro con I.I.S. "Don Milani" di Montichiari presso: CAG Prevalle.

1 Stage alternanza scuola-lavoro Fondazione "ENAC Lombardia CFP Canossa" presso Area Comunicazione e Grafica de "La Nuvola nel Sacco".

1 Stage alternanza scuola-lavoro Fondazione "CFP Foppa" presso Area Comunicazione e Grafica de "La Nuvola nel Sacco".

2 Stage alternanza scuola-lavoro con "Canossa Campus" presso Centro Diurno "Odorici" di Brescia.

3 Stage alternanza scuola-lavoro con Liceo "Gambara" presso Centro Diurno "Odorici" e "Franchi" di Brescia.

1 Stage alternanza scuola-lavoro con Liceo "Golgi" di Breno presso: Scuola Infanzia "Tom & Jerry" di Sellero.

1 Stage alternanza scuola-lavoro con Istituto Scolastico Superiore "ISI Accademi Avvenire" di Milano presso: Scuola dell'infanzia "San Giuseppe" di Cinisello Balsamo (MI).

## TIROCINI INTERNAZIONALI

1 tirocinio internazionale di tipo assistenziale con "IES La Laguna" di Granada (ES) tramite la Cooperativa "Mistral" di Brescia presso: CDD "Natale Elli" di Rezzato.

1 tirocinio internazionale di tipo assistenziale con Collegio "La Salle Virgine del Mar" di Almeria (ES) tramite la Cooperativa "Mistral" di Brescia presso: CDD "Natale Elli" di Rezzato.

Tirocini inclusivi e/o di inserimento lavorativo

2 Tirocini inclusivi in collaborazione con "Il Calabrone" Società Cooperativa Sociale onlus presso: Centro Diurno "Odorici" di Brescia.

1 Tirocinio inclusivo con i Servizi Sociali del Comune di Brescia presso: Centro Diurno "Odorici" di Brescia.

**QUEST'ESPERIENZA È STATA FONDAMENTALE PER ME IN QUANTO MI HA PERMESSO DI METTTERMI IN GIOCO E DI POTER, FINALMENTE, "METTERE IN PRATICA" TUTTA LA TEORIA UNIVERSITARIA E POTERMI SPERIMENTARE IN UN CONTESTO EDUCATIVO REALE. SONO SUBITO STATA ACCOLTA IN MANIERA POSITIVA E LA COORDINATRICE HA CERCATO DI INSEGNARMI QUALSIASI COSA SU QUESTO LAVORO, TRASMETTENDOMI LA SUA PASSIONE E LA SUA DEDIZIONE A QUESTA PROFESSIONE.**

**È STATO UN PERCORSO, BREVE MA INTENSO, CHE MI HA PERMESSO DI ACQUISIRE NUMEROSE COMPETENZE E CAPACITÀ, UTILI PER LA MIA IDENTITÀ PERSONALE E PROFESSIONALE.**

**RINGRAZIO NUOVAMENTE VOI PER AVERMI PERMESSO DI VIVERE UN'ESPERIENZA MOLTO FORMATIVA PER LA MIA VITA PERSONALE E PROFESSIONALE.**

**CAMILLA  
TIROCINANTE LAUREA MAGISTRALE  
IN SCIENZE PEDAGOGICHE**



## NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini...) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

### Riferimenti Normativi

Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozioni delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;

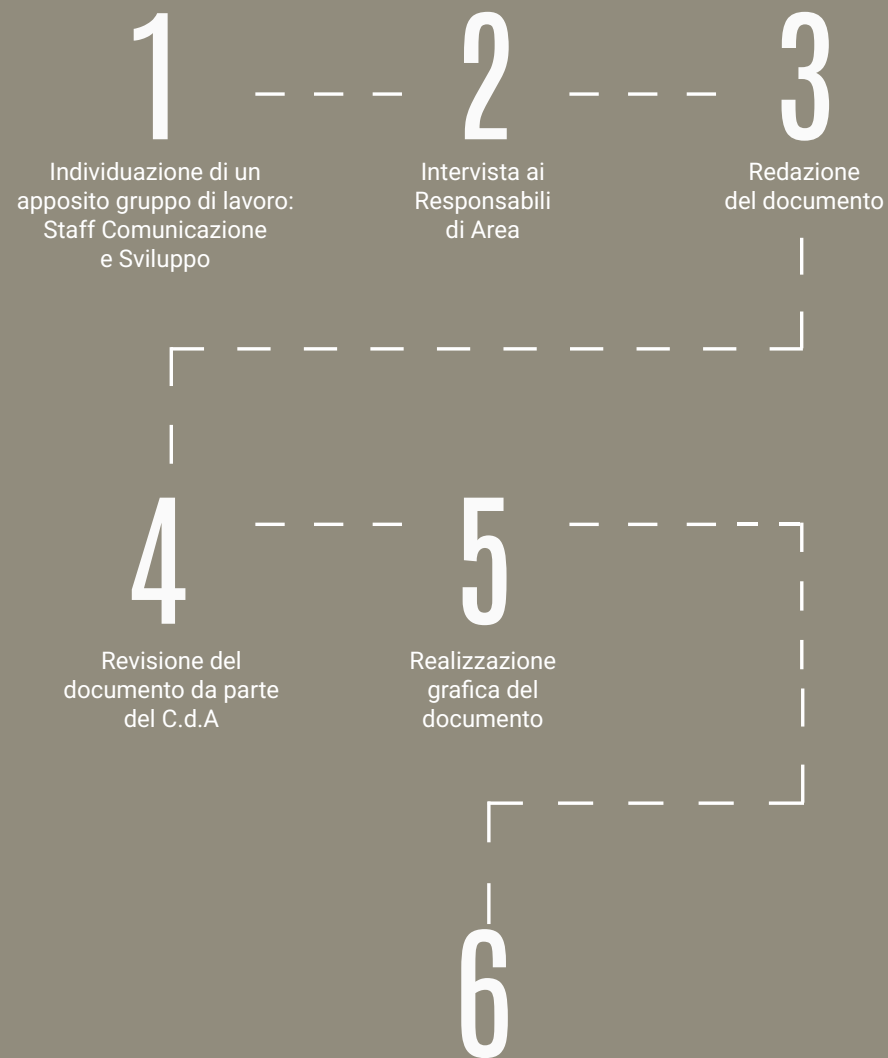
Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

## UTILIZZO E PUBBLICAZIONE

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholder, contenente tutte le informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

A seguito dell'approvazione del 26/05/25 il presente bilancio sociale è stato: pubblicato sul sito web della Cooperativa; messo a disposizione di tutti gli stakeholder.

## PROCESSO DI RACCOLTA DATI E DI STESURA DEL DOCUMENTO



Approvato dal CDA il 28/03/25



**LA NUVOLA NEL SACCO**

Società Cooperativa Sociale

**VIA PADOVA,12 - 25125 BRESCIA**

**TEL.030 2452016 FAX. 030 2452017**

**COOP@NUVOLANELSACCO.IT**

**WWW.NUVOLANELSACCO.IT**