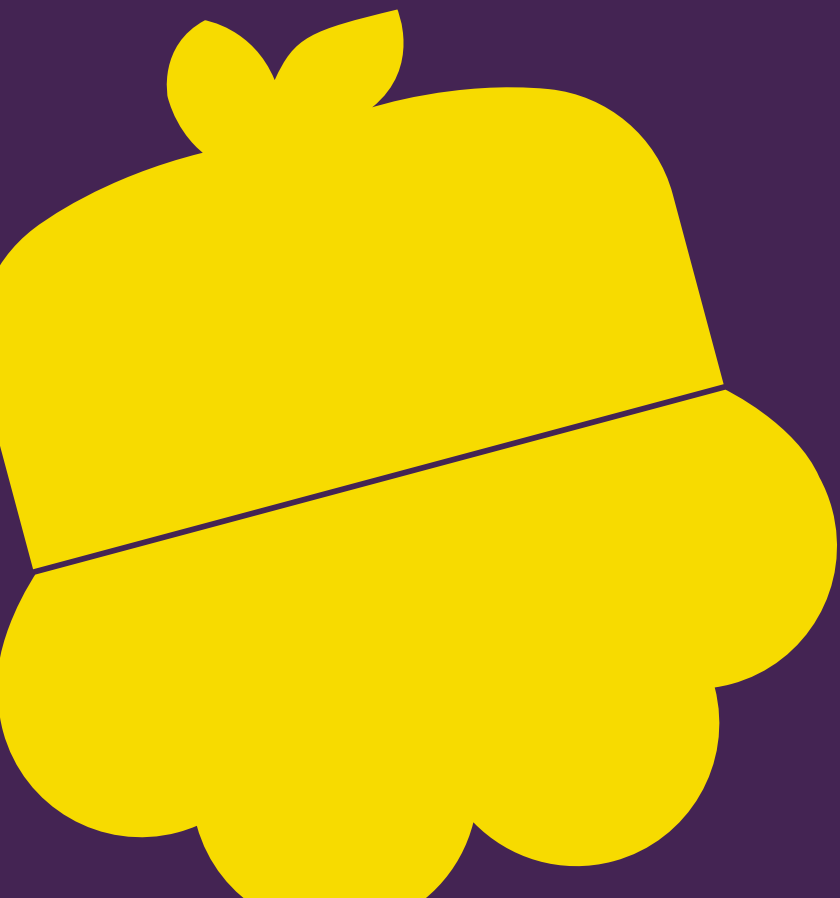


La Nuvola nel _____ Sacco

Società Cooperativa Sociale



Bilancio Sociale
2023



Una nuvola contenuta in un sacco, che si adatta alla sua forma senza modificarla.

La nuvola rappresenta le idee, i sogni, i progetti. Rappresenta l'idea di animazione sociale della nostra Cooperativa, qualcosa che può apparire lontano, impalpabile e inarrivabile, ma è concreto, reale, praticabile. Un'idea che si può pensare, catturare "in alto" e poi racchiudere in un contenitore che la protegga.

Il sacco è la casa che accoglie i progetti e si modella alla loro forma, di volta in volta diversa. È un recipiente plasmabile, che non costringe a inscatolare il pensiero ma, al contrario, lo accoglie ogni volta diverso, in base alle esigenze dei beneficiari e alle condizioni della comunità.



- 01** La Nuvola nel Sacco
- 02** Le nostre fondamenta
- 03** Siamo persone
- 04** Il nostro agire
- 05** La dimensione economica
- 06** La nostra idea di Sviluppo e Progettazione
- 07** L'attenzione per il Mondo che ci circonda
- 08** Nota metodologica

Cari Soci, cari stakeholder, cari partner,
è con grande piacere che presento il nostro Bilancio Sociale per l'anno 2023. Questo documento rappresenta un'importante occasione per riflettere sui risultati raggiunti dalla nostra cooperativa e per condividere con voi, in totale trasparenza, i progressi, le sfide e gli obiettivi futuri.

L'anno appena trascorso è stato caratterizzato da significative trasformazioni e impegni, che hanno richiesto un forte spirito di adattamento e una costante dedizione da parte di tutti i membri della nostra cooperativa. Grazie al lavoro di squadra e alla nostra comune visione, siamo riusciti a superare le difficoltà e a perseguire i nostri valori fondanti: solidarietà, partecipazione, benessere sociale e sviluppo sostenibile.

Il Bilancio Sociale che vi presentiamo è molto più di un semplice rendiconto numerico. È una narrazione delle nostre attività, dei progetti realizzati e dell'impatto positivo che abbiamo generato sulla comunità e sull'ambiente. Abbiamo operato con la consapevolezza che il nostro successo non si misura solo in termini economici, ma anche attraverso il benessere e la soddisfazione dei nostri soci, dipendenti, clienti e tutti gli stakeholder coinvolti.

In questo bilancio troverete dettagli sulle nostre iniziative sociali, ambientali ed economiche. Abbiamo investito in progetti di inclusione sociale, in formazione e crescita professionale per i nostri dipendenti, e in piccola parte anche in pratiche sostenibili che mirano a ridurre il nostro impatto ambientale. Questi risultati sono il frutto di un impegno collettivo e della volontà di ognuno di noi di contribuire al bene comune.

Guardando al futuro, ci attendono nuove sfide e opportunità. Continueremo a lavorare con passione e determinazione, cercando costantemente di migliorare e di rispondere in maniera efficace alle esigenze dei nostri soci e del territorio. Siamo convinti che la cooperazione sia la chiave per affrontare con successo le sfide del nostro tempo e per costruire un futuro più equo e sostenibile. Ringrazio tutti voi, soci e collaboratori, per il vostro contributo e il vostro sostegno.

Senza di voi, i risultati descritti nel Bilancio Sociale sono stati possibili grazie all'impegno di tutti: operatori, famiglie, amministrazioni pubbliche e comunità in cui operiamo. Desidero quindi soffermarmi sul concetto di gratitudine. Spesso ci focalizziamo su ciò che manca o sugli ostacoli incontrati, trascurando questo profondo sentimento di apprezzamento per quanto ricevuto.

La gratitudine ci invita a fermarci, riflettere e ringraziare per le esperienze e le persone incontrate lungo il cammino. Ci aiuta a riconoscere che i risultati del lavoro condiviso rafforzano i legami e promuovono una società inclusiva e accogliente.

La gratitudine è una forza rivoluzionaria che genera sentimenti positivi duraturi, permettendoci di vedere le innumerevoli opportunità di felicità intorno a noi e il desiderio di trovare tempo per porre domande ed essere curiosi verso il futuro. Solo guardando lontano possiamo immaginare nuove possibilità.

Sono quindi grata a tutti per il raggiungimento di questi risultati.

Federica Avigo

La Presidente



La Nuvola nel Sacco

Società Cooperativa Sociale

“

È necessario
unirsi,
non per stare uniti,
ma per fare
qualcosa insieme

Goethe

Forma Giuridica

Cooperativa sociale
di tipo A (ONLUS)

Appartenenza a reti associative

Confcooperative

Data di Costituzione

28 gennaio 1986

Appartenenza a consorzi di cooperative

Conast
Koinon
Tenda solidarietà e cooperazione
Brescia est

Cod.fiscale e P.iva

01475620173

Codice Ateco prevalente

889900

**Iscrizione Albo Nazionale
delle società cooperative**

A144129 del 23/03/2005

Sede legale

Via Padova, 12 - 25125 Brescia

**Iscrizione Albo Regionale
cooperative sociali**

sez. A foglio 143
nr. 286 del 30/11/1995

Recapiti

tel. 030 2452016
fax 030 2452017
coop@nuvolanel sacco.it
www.nuvolanel sacco.it

La nostra mission

La Nuvola nel Sacco è strumento di cambiamento e opportunità di lavoro per le persone e la comunità. Per agire, sceglie l'animazione e la costruzione di reti.

Crede nella formazione come via per dare strumenti di autonomia e competenza a ciascuno.

Promuove, come stile, la cooperazione, la condivisione e l'accoglienza.

La nostra vision aziendale

La Nuvola nel Sacco immagina il cambiamento come strumento d'innovazione sociale, dimensione privilegiata nella quale realizzare un luogo di lavoro cooperativo fondato sul senso di appartenenza della base sociale, sull'unitarietà degli intenti e sulla sinergia delle competenze e delle idee. Crede fondamentale sviluppare comunità solidali che siano luoghi di esperienza positiva, di progetti e servizi.

Attività statuarie

1

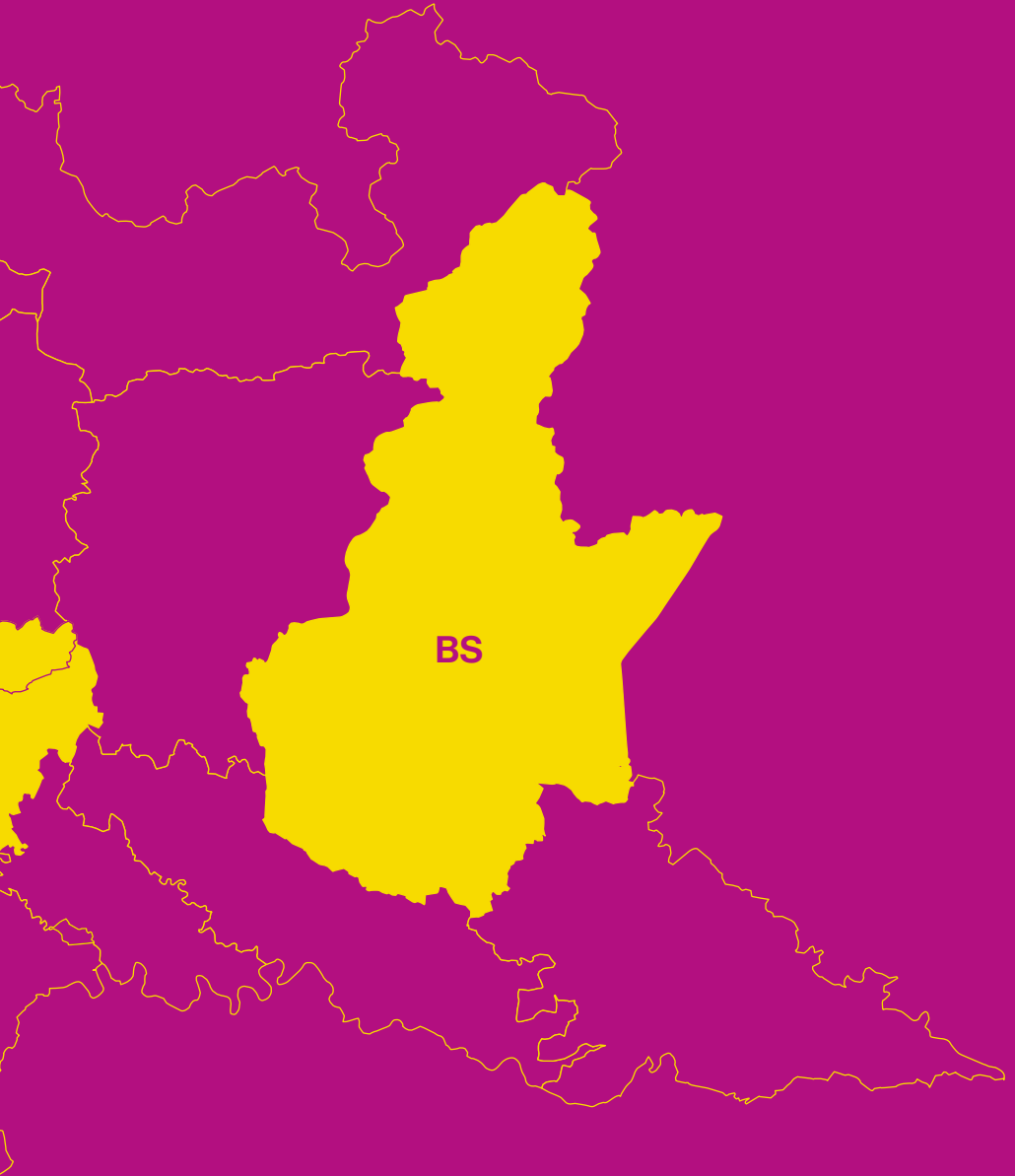
La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

2

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la promozione e la gestione di interventi e servizi orientati al miglioramento della qualità della vita di tutti i soggetti, in particolare di coloro che sono in situazione di disagio e svantaggio.

Adro	Gavardo
Barbariga	Leno
Bedizzole	Mazzano
Berlingo	Milano
Borgosatollo	Montichiari
Brescia	Novelle-Sellero
Busnago (MB)	Nuvolera
Calcinato	Padenghe
Calvisano	Prevalle
Carpenedolo	Rezzato
Castrezzato	Roè Volciano
Chiari	Sabbio Chiese
Cinisello Balsamo (MI)	Salò
Dello	Tignale
Desenzano	Toscolano Maderno
Flero	Travagliato
Gardone Riviera	Tremosine
Gargnano	Viadana





La Nuvola nel Sacco nasce a Brescia nel gennaio del 1986, come Cooperativa di Servizi, per iniziativa di un gruppo di educatori già impegnati in ambito sociale e scolastico, dietro la convinzione che l'animazione possa essere la risposta al bisogno di socialità del territorio. "Animazione" passa, quindi, dal concetto di "divertimento" a vero e proprio strumento di crescita della persona e risposta nuova e innovativa per la società. Nei primi anni, si realizzano principalmente corsi di formazione per animatori (prevalentemente di grest o attività estive similari), progetti di animazione di strada (feste negli oratori, organizzazione e gestione di meeting per l'Azione Cattolica, animazione in piazza per i Comuni) e sussidi didattici ed educativi. È proprio in questo periodo che si delinea la mission della Cooperativa: costruire una precisa identità sul concetto di animazione, cercando di non identificarsi nei servizi che si realizzano, ma di essere, al contempo, ideatori, formatori e animatori di ogni proposta, con l'obiettivo finale di produrre un cambiamento nella comunità e di far crescere i soggetti destinatari.

Nel 1994, La Nuvola nel Sacco si trasforma in cooperativa sociale.

Gli anni 1990-2000 sono densi di eventi, anche di livello nazionale e, a fianco del Settore più propriamente Animativo, prende forma e si struttura il Settore Sociale, con servizi per minori, anziani, disabili, scuole e per l'intera comunità.

La crescita della Cooperativa, da allora, ha portato a un progressivo aumento delle risorse impegnate a vario titolo in essa e a una costante crescita della loro professionalità, finalizzata a rispondere sempre più efficacemente ai molteplici bisogni sociali rilevati. Oltre alle storiche aree di intervento (Animazione, Formazione, Scuola e Sociale), gradualmente cresciute numericamente e qualitativamente e riorganizzate secondo una nuova suddivisione, La Nuvola nel Sacco ha scelto di dedicare particolare attenzione alla progettazione e alla partecipazione a bandi di ampio respiro, spesso co-partecipati, aventi come obiettivo il welfare sociale e il miglioramento delle condizioni della Comunità.

Nel 2021, in concomitanza con l'elezione del nuovo CDA, è stata nominata, per la prima volta una presidente donna.

1986**Fondazione**

La Nuvola nel Sacco nasce a Brescia come Cooperativa di Servizi

1997**Seridò**

Inizia la collaborazione con Federazione Italiana Scuole Materne per l'ideazione e organizzazione del grande evento Seridò

2005**Area Informatica**

Si struttura l'area informatica per fornire assistenza e prodotti a clienti esterni

2018**Direttore e Tavolo di Direzione**

La Cooperativa modifica la sua governance: si introduce la figura del Direttore Generale e l'organo Tavolo di Direzione

2021**Nuovo CDA**

L'assemblea dei Soci elegge in nuovo CDA, con mandato 2021-2024. Viene nominata la prima Presidente donna.

2023**Ambito culturale**

Inizia il lavoro di comunità in ambito culturale

1994**Cooperativa Sociale**

La Nuvola nel Sacco si trasforma in Cooperativa Sociale, specializzandosi in servizi educativi e animativi per minori e adulti

2002**Area Anziani**

Nasce l'attività di animazione nelle RSA e si costituisce l'area anziani

2014**Area Comunicazione**

Nasce l'area comunicazione ed eventi, specializzata nel comunicare il sociale

2019**Area Salute**

La Cooperativa inaugura l'attività nell'ambito salute, acquisendo il poliambulatorio Don Serafino Ronchi

2020**Direttore esterno**

Si effettua la selezione del primo Direttore Generale esterno della Cooperativa.

Animazione

Animare vuol dire muovere. Muoversi vuol dire cambiare posizione e crescere.

La nostra animazione sociale vuol essere trampolino affinché persone e comunità sviluppino il loro potenziale.

Qualità

Fare bene il nostro lavoro, farlo al meglio.

Perseguiamo la qualità, consci che non si tratti di una fortuna casuale, bensì sempre del risultato di uno sforzo intelligente.

Capability

Capacità e agilità:

le due condizioni basilari perché ciascuno possa essere e fare.

Promuoviamo le capacitazioni, tasselli fondamentali per costruire un nuovo paradigma del benessere.

Cooperazione

Crediamo che si raggiungano mete importanti non competendo, bensì cooperando. Perché solo lavorando insieme si possono inseguire e raggiungere grandi sogni.

Innovazione

Lavoriamo per innovare la società. Con idee che soddisfino i bisogni veri e accrescano le possibilità di azione di individui e gruppi. Partecipiamo alla tessitura di una rete orizzontale, che sostenga e proietti più in alto la Comunità.



Fo

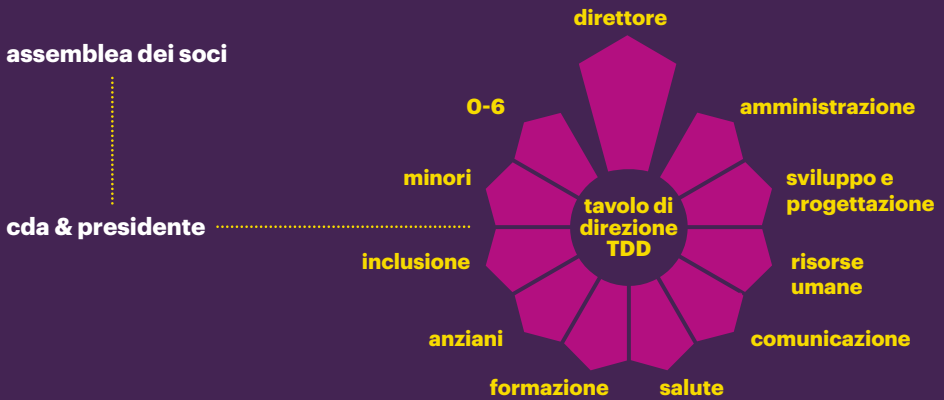
Le Nostre fondamenta

La Nuvola nel Sacco

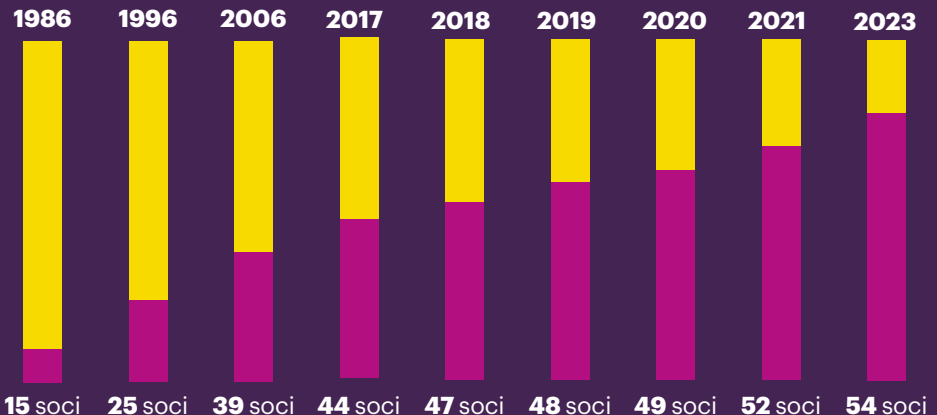
“ Dona a chi ami
ali per volare,
radici per tornare
e motivi per rimanere.

Dalai Lama

La Base Sociale



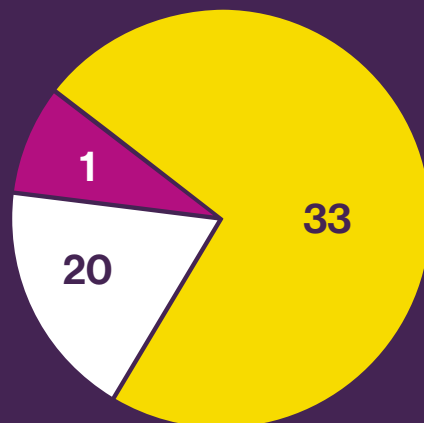
Le fondamenta della nostra Cooperativa sono costituite dai suoi **soci**, proprietari della stessa e decisorì in base al principio "una testa un voto".



2023

54

SOCIO

soci prestatori 3331 Soci dipendenti +
2 soci p.iva**soci volontari** 20**persona giuridica** 1

31

SOCIO 64%
DONNE

22

SOCIO 36%
UOMINI

L'assemblea dei Soci, che si riunisce periodicamente, garantisce che i nostri processi di gestione siano democratici e partecipati.

4

**assemblee
soci nel 2023**presenza media 54% > 80%
(se consideriamo le deleghe)

28/02/2023 29 (+9 con delega) 38: 70,37%

26/06/2023 26 (+20 con delega) 46: 85,19%

13/11/2023 31 (+14 con delega) 45: 83,33%

14/12/2023 30 (+ 14 con delega) 44: 81,48%

Fin dalla sua costituzione, La Nuvola nel Sacco è stata amministrata da un **Consiglio di Amministrazione**, eletto dall'Assemblea dei Soci, e da un Presidente. Il CDA definisce le linee di sviluppo e la governance della Cooperativa, secondo il mandato dell'Assemblea.

Nel giugno 2021, è stato eletto il nuovo CDA con mandato 2021-2024, costituito da **5 membri**:



Amalia
De Cecco



Paola
Olivares



Roberto
Manenti



Antonio
Terna



Federica Avigo

Nel **2023**, il CDA si è riunito **11** volte

Compensi amministratori
(comprensivi del
compenso presidenza e di
contributi INPS)

14.211,54 €

Compenso
revisore legale:

9.000 €

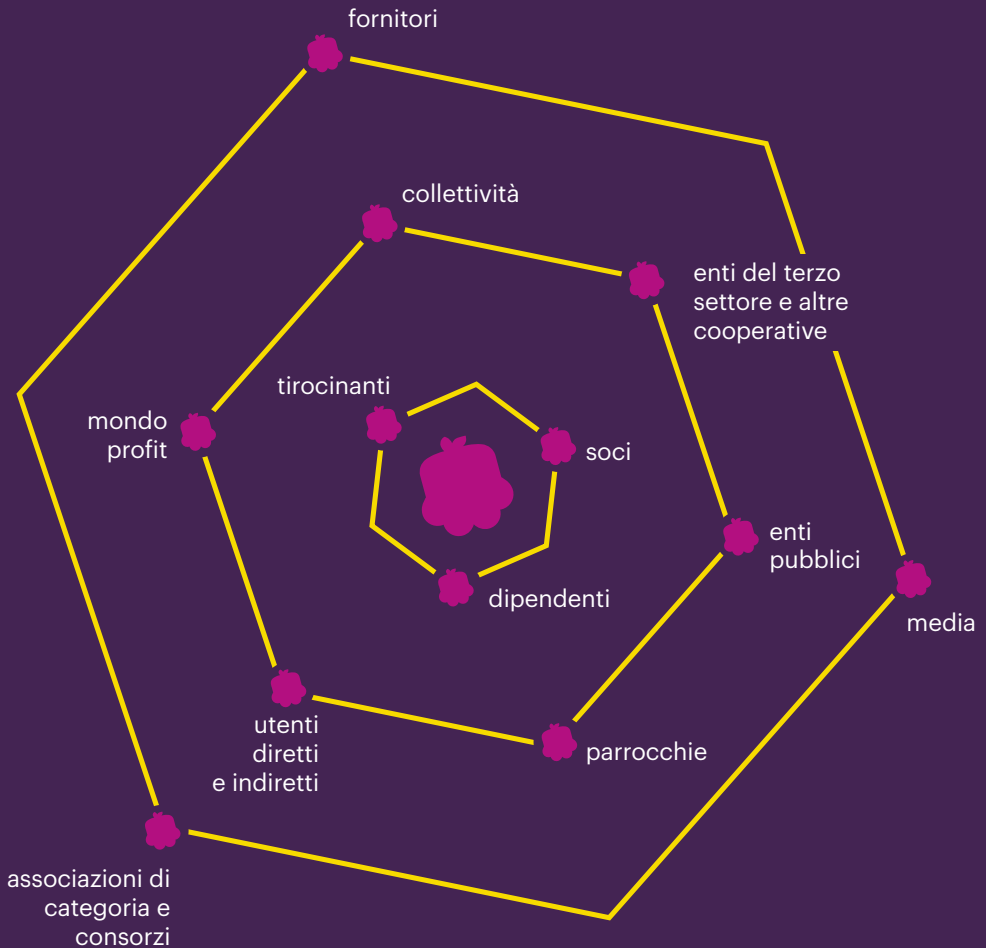
Compenso
collegio sindacale:

2,123,33 €

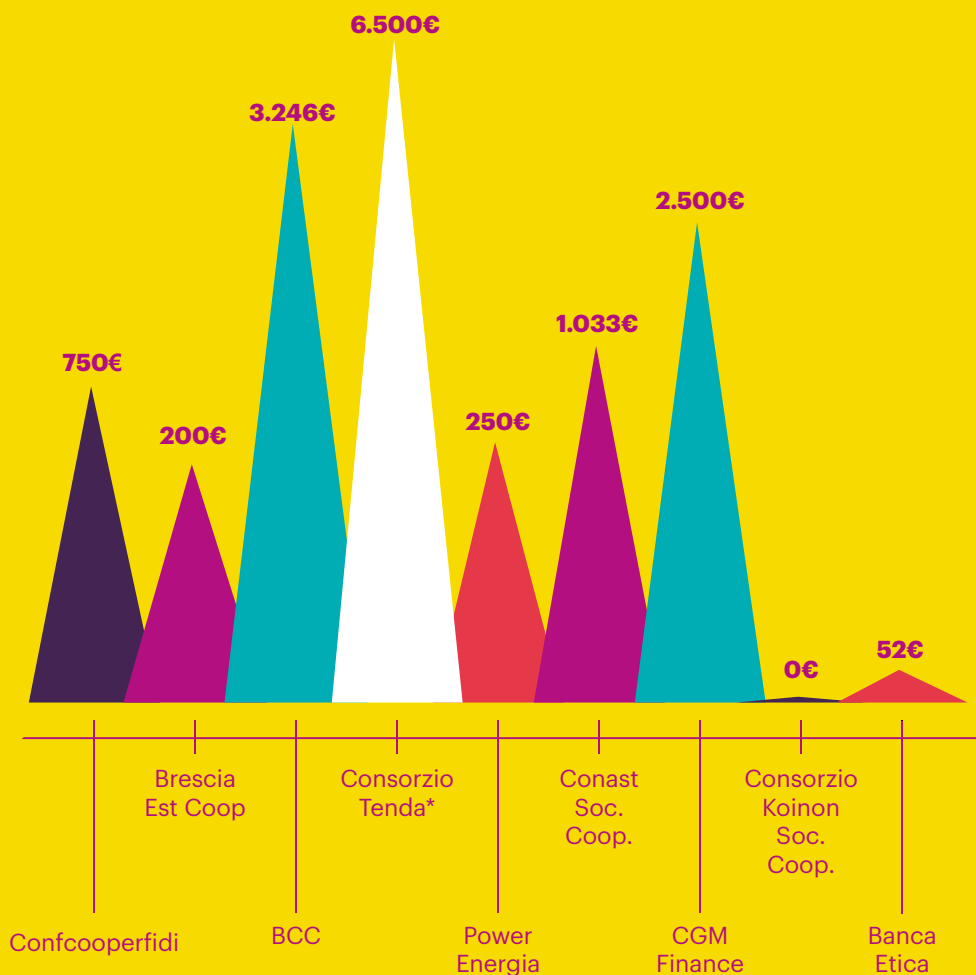
Il nostro ruolo nella comunità in cui operiamo è fondamentale.

La nostra Cooperativa si relaziona con **individui e gruppi** che beneficiano del nostro operato e, al contempo, ci forniscono il contributo essenziale per il raggiungimento dei nostri obiettivi.

Gli **stakeholder** de La Nuvola nel Sacco sono tutti coloro che “hold a stake”, ossia hanno un ruolo nella nostra attività:



Nell'ambito delle relazioni intessute con la Comunità e sempre aderente alle attività statuarie, la Cooperativa, nel tempo, ha acquisito **partecipazioni (quote e/o azioni)** in altre imprese collettive.



Partecipazioni a lungo termine: 17.030,54 €

*Consorzio Tenda è in liquidazione e si presume, quindi, che non ci sarà la possibilità di vedersi restituite le quote sottoscritte.





Siamo Persone

La Nuvola nel Sacco

“ Se giudichi
le persone,
non hai il tempo
di amarle

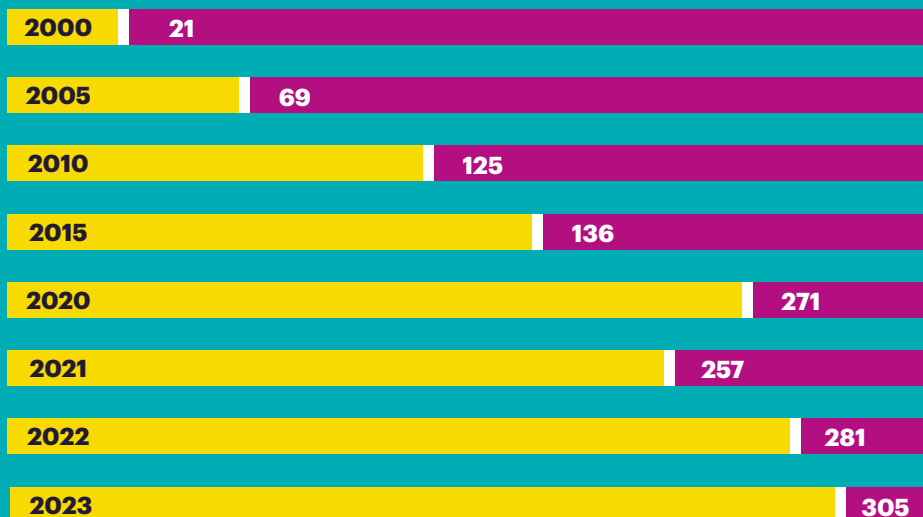
Madre Teresa di Calcutta

La Nuvola nel Sacco è fatta di **persone** che lavorano per il benessere di altre persone. Persone che sono **risorse**, l'una per l'altra, in un interscambio che dà davvero senso alla definizione di "cooperativa".

L'area **risorse umane** si occupa di tutti i processi organizzativo-gestionali che riguardano il personale e si avvale del lavoro di **2** persone, coordinate da un Responsabile.



Progressione dipendenti

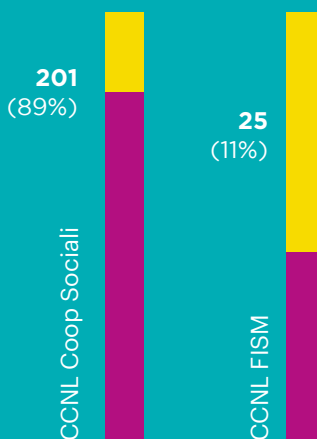
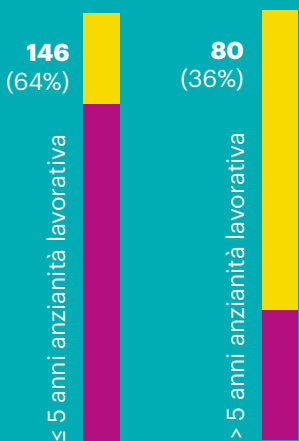


DONNE 89%

201

25

UOMINI 11%



I contratti di lavoro applicati dalla Cooperativa sono:

CCNL Cooperative Sociali → **201 dipendenti**

La maggior parte dei dipendenti è assunta con livello C (89%).

CCNL FISM → **25 dipendenti**

Rapporto retribuzione

minima e massima

16.673,22 €

(retribuzione lorda annua minima-tempo pieno)

41.963,81 €

(retribuzione lorda annua massima-tempo pieno)

Rapporto pari a 2,50

(sotto la soglia del rapporto 1/8 richiesto alle imprese sociali)

36 anni

L'età media dei dipendenti si attesta sui

19

il più giovane

64

il più anziano

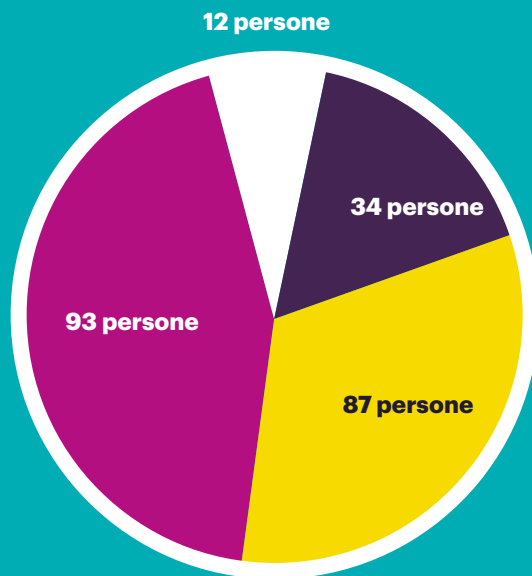
Titoli di studio dipendenti

39%
Laureati

15%
Laureandi

41%
Diplomati

5%
Altri titoli



La formazione interna

L'esperienza professionale, così come l'intera esistenza, è un continuo processo di conoscenza. E, per lavorare bene, è necessario continuare ad apprendere. La Nuvola nel Sacco offre formazione non solo all'esterno, ma anche al suo personale. Nel 2023 sono state fruite:

5.000 ore
ore di formazione rendicontata

di cui **196 ore**
di formazione obbligatoria sulla sicurezza

Nel 2023

5

INFORTUNI

0

CAUSE LEGALI TRA
LA COOPERATIVA ED
EX DIPENDENTI

52

DIMISSIONI

4

CHIUSURE PER
PASSAGGIO
DI APPALTO

1

LICENZIAMENTO
PER GIUSTA CAUSA

Il turn over

Un “tema” comune non solo al Terzo settore - I risultati ottenuti dall’HR Dashboard di Confindustria Brescia - hanno evidenziato come nel 2022, il tasso di turnover si è attestato al **24,8%**, registrando **un significativo aumento** rispetto all’anno precedente (21,1%) e al periodo pre-Covid.

Nel 2023:

34,9%

TURN OVER IN ENTRATA

25,2%

TURN OVER IN USCITA

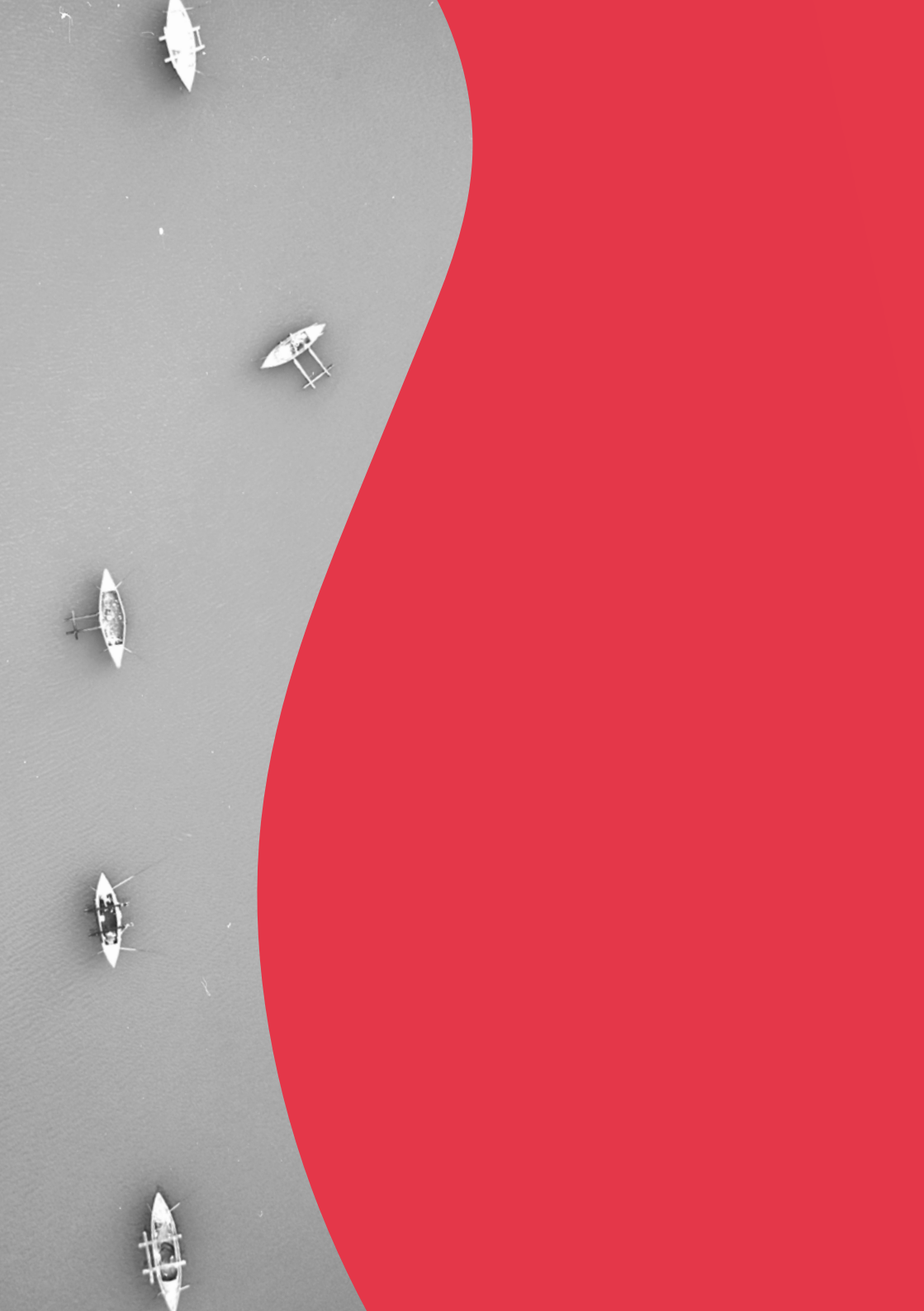
Con riferimento al solo turnover volontario, che tiene conto esclusivamente delle uscite dovute a dimissioni (escludendo licenziamenti, scadenza di contratti a termine, pensionamenti, ecc.), dal report si registra un tasso del **6,7%**.

Questo dato evidenzia un'accelerazione significativa rispetto all'anno precedente (4,7%) e al 2019 (4,0%). Il turnover volontario della Cooperativa nel 2023 si è attestato al **23,1%**.

“28 gennaio 1986 c’ero – 15 maggio 2024 ci sono.

38 anni di storia, di lavoro, di incontri, di passione... di vita”.

Roberto Manenti
Area Risorse Umane



||

Nostro Agire

La Nuvola nel Sacco

“

Nessun uomo
è un'isola,
completo in se stesso;
ogni uomo è un pezzo del continente,
una parte del tutto.

John Donne

Ruoli e funzioni

Alla guida delle attività della Cooperativa c'è un Direttore, nominato dal Consiglio di Amministrazione. La figura del Direttore coordina il lavoro del Tavolo di Direzione (TDD), dispositivo chiamato a concretizzare i principi del Piano Strategico e i mandati del CDA e formato dai responsabili delle aree di lavoro della Cooperativa. Nel 2023, si è passati da 4 Responsabili a 8.

Ruoli e funzioni

Aree di attività

- minori
- inclusione
- anziani
- zero-sei
- formazione
- salute

Aree di staff

- comunicazione
- amministrazione
- sviluppo e progettazione
- risorse umane

Cosa facciamo

La Nuvola nel Sacco persegue l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale** dei cittadini.

Lo fa attraverso l'ideazione e la gestione di interventi orientati al **miglioramento della qualità della vita di tutte le persone**, in particolare di coloro che si trovano in situazioni di difficoltà o disagio.

Gestisce **servizi socio-sanitari ed educativi** per Enti pubblici, ecclesiali, associazioni e realtà private, si occupa di attività inerenti le **politiche giovanili e il miglioramento del welfare comunitario**.

Aree di attività

pagina

38

minori

pagina

42

inclusione

pagina

46

anziani

pagina

50

zero-sei

pagina

54

formazione

pagina

58

salute

pagina

64

comunicazione
ed eventi

AREA

Minori e Politiche Giovanili

L'area si occupa di attività educative e ricreative per minori, attraverso progetti oltre il tempo della scuola, con servizi quali: centri di aggregazione giovanile, doposcuola e ludoteche, e di progetti di politiche giovanili che vedono iniziative aggregative, di promozione della cittadinanza attiva e del protagonismo giovanile.

Ricavi e contributi 2023

1.057.495 €

2022: 925.582€

I **Centri Di Aggregazione Giovanile (Cag)** sono servizi per minori dai 6 ai 14 anni, volti a favorire e sostenere la loro crescita, in un contesto di formazione adeguato allo sviluppo delle potenzialità cognitive e affettive. Mediante l'offerta di occasioni di aggregazione e momenti strutturati, l'équipe educativa accompagna nella costruzione di una identità e sostiene le famiglie nella gestione del tempo extrascolastico.

Il servizio di **Doposcuola** è concepito per rispondere alle esigenze di organizzazione e supporto allo studio di ogni studente: usufruendo della preparazione degli educatori, propone aiuto nello svolgimento dei compiti e offre la possibilità di imparare un metodo efficace.

Le **ludoteche** si configurano come spazi ricreativi, nei quali si gioca, ci si mette alla prova e ci si diverte insieme. Il gioco qui è divertimento, ma diviene anche creatività,

fantasia, aggregazione, crescita, socializzazione, scoperta e conoscenza. A queste attività si aggiungono quelle specificatamente estive: **Grest** o **Cred** comunali ed esperienze residenziali.

Le **Politiche Giovanili**, sono progetti ed interventi territoriali volti ad intercettare i giovani (14-34 anni), i loro bisogni e di rispondere alle necessità evolutive proprie dell'età, creando le condizioni di benessere sociale, lavorativo, relazionale e formativo attraverso percorsi che ne promuovano il protagonismo.

Minori e adolescenti

1.200

BAMBINI E RAGAZZI BENEFICIARI

15

COMUNI COINVOLTI

Minori estate

+1.500

BAMBINI E RAGAZZI BENEFICIARI

17

COMUNI COINVOLTI

Siamo presenti sui territori di:

Barbariga
Bedizzole
Borgosatollo
Brescia (quartiere primo
Maggio, Violino, Badia,
S.Eufemia)
Calcinato

Calvisano
Carpenedolo
Dello
Flero
Gavardo
Leno
Montichiari

Padenghe
Prevalle
Toscolano Maderno
Travagliato
Viadana

Politiche giovanili

L'area è guidata da un responsabile di area che lavora con il coordinatore di ciascuna equipe, composta da educatori/animatori.

Nel 2023 l'attività minori si è avvalsa del lavoro di **52 persone**, di cui **14 coordinatori**.

Le attività di politiche giovanili si sono avvalse di **7 coordinatori** e **14 operatori**.

Nelle attività estive hanno lavorato **32 persone** di cui **17 coordinatori** e **20 operatori**.

Siamo presenti sui territori di:

Bedizzole
Brescia
Dello
Gavardo

Ambito 10 (Acquafredda,
Calcinato, Calvisano,
Carpenedolo, Montichiari,
Remedello, Visano)

Clienti 2022

9

COMUNI

17

PARROCCHIE

1

PRIVATI

Progetti

S.P.A.C.E:

Servizio sperimentale promosso dal Comune di Brescia – Ufficio Sport, nell'ambito delle strategie SUS – Quartiere Don Bosco, che vede la creazione di un Centro di Aggregazione Giovanile Sportivo. Il servizio prevede che, a fianco del tradizionale servizio di C.A.G., siano promossi in modo strutturato e continuativo attività e corsi sportivi, in rete con le realtà sportive del territorio. Il servizio è gestito da La Nuvola Nel Sacco in ATI con le Cooperative Il Calabrone e Essere ed, al primo anno di realizzazione, ha avuto un impatto molto positivo sul territorio, tanto che la scelta del Comune è stata quella di garantirne la continuità anche nei prossimi anni.

Zero a Zero:

Il progetto Zero a Zero nasce dalla volontà della rete territoriale del Quartiere Primo Maggio (Polo Primo Maggio) di offrire attività sportiva accessibile per i minori del territorio, nella consapevolezza che lo sport sia una pratica educativa.

Il progetto si consolida nel 2023 grazie alla costituzione di un gruppo progettuale composto da due Società Sportive, dalla Parrocchia San Benedetto e dalla Cooperativa La Nuvola Nel Sacco. Attualmente partecipano al progetto oltre 60 minori che praticano tre diverse attività sportive. I tecnici sportivi sono coordinati da un'educatrice che promuove momenti formativi con atleti, esperti e famiglie. Elementi caratterizzanti sono l'inclusione e l'attenzione educativa nel contesto sportivo, che si fa promotore di processi formativi e di coesione sociale.

MY W.A.Y.:

Welfare in Actions for Youngs. Ambito distrettuale 10

Progetto creato in rete con l'Ambito e Solco Consorzio delle Cooperative Sociali che si pone l'obiettivo di intervenire sul problema della povertà lavorativa, affrontando prioritariamente il tema dell'accesso dei giovani al mondo del lavoro. Accesso inteso come possibilità lavorativa e come sviluppo delle competenze trasversali necessarie alla tenuta dei giovani nel mondo del lavoro. Destinatari del progetto sono i giovani tra i 16 e i 29 anni, spesso in situazioni di povertà a carattere multidimensionale (famigliare, socio-economica, educativa) dichiarata o a rischio e i giovani individuabili come NEET. Il progetto iniziato in Gennaio 2023 ha visto una risposta positiva dal territorio dell'Ambito 10, raggiungendo un alto numero di destinatari.

Traguardi raggiunti

- Esperienza e competenze consolidate nella gestione dei servizi sui territori dove lavoriamo da anni
- Attivazione di collaborazioni e co-progettazioni significative che diventano strategiche per progettualità più ampie e complesse con altre cooperative
- Predisposizione di un documento di visione che raccoglie i focus principali dell'agire educativo nei confronti di adolescenti e giovani

Obiettivi per il 2024

- Riorganizzazione ruoli e mansioni della figura di coordinamento anche con maggiori responsabilità per progetti e bandi specifici.
- Progettazione e realizzazione del servizio di welfare aziendale H.E.L.L.O., che prevede la creazione di spazi di aggregazione e socializzazione per minori durante i periodi di sospensione scolastica.

“Gentile team di Space, desidero esprimere il mio sincero apprezzamento per l’impegno e la dedizione che avete dimostrato nel fornire un servizio doposcuola per i bambini della scuola Crispi.

In particolare, vorrei sottolineare l’eccezionale preparazione e l’operato del team di educatori e insegnanti dello sport.

Lavorando a stretto contatto con la comunità scolastica, state contribuendo in modo significativo a migliorare l’esperienza educativa degli studenti, offrendo un aiuto alle famiglie e un’esperienza utile per la crescita dei bambini”.

C. M.



AREA

Inclusione

L'area inclusione nasce nel 2021 dalla fusione dell'area Disabilità e UAU e dall'inserimento dell'Area Fragilità e Progetti di Vita.

L'area si avvale del lavoro di **80 persone**, di cui **75 operatori** e **4 coordinatori**, guidate da **un Responsabile di Area**.

Si occupa di interventi individuali e collettivi rivolti a portatori adulti di disabilità (settore disabilità), di servizi di assistenza domiciliare e assistenza scolastica per bambini e ragazzi con disabilità (settore UAU), di interventi individuali rivolti a persone adulte in situazione di fragilità sociale e/o economica (settore fragilità), della gestione di incontri protetti.

Ricavi e contributi 2023

1.594.542 €

2022: 1.462.196€

Gestione del Centro Diurno Disabili (CDD) "Natale Elli"

Afferente all'Azienda Speciale "Evaristo Almici" di Rezzato, il CDD è un servizio socio-sanitario semiresidenziale.

Al suo interno lavoriamo per il miglioramento della qualità di vita degli ospiti e il potenziamento delle loro abilità residue.

Conduzione di percorsi di "Vita Indipendente"

Nell'ambito del progetto "Dopo di noi", supportiamo percorsi "ad personam" (affiancamento con educatore 1:1) di capacitazione e affrancamento dalla famiglia d'origine per persone con disabilità.

Da ottobre 2022, gestiamo un progetto PNNR per persone con disabilità che prevede l'accompagnamento in progetti di vita indipendente.

Siamo presenti sui territori di:

Brescia
Gavardo
Rezzato

Ambito 3
Toscolano Maderno
Gardone Riviera

Gargnano
Salò
Tignale

9

COMUNI COINVOLTI

+ 150

BENEFICIARI

Clienti 2023

3

AZIENDE
SPECIALI

1

COMUNITÀ
MONTANA

+100

FAMIGLIE

2

COMUNI

3

ISTITUTI
SCOLASTICI

1

ASSOCIAZIONE
SPORTIVA
DILETTANTISTICA

I traguardi raggiunti

- Abbiamo ottenuto la riconferma da parte di tutti i clienti che hanno riattivato o prolungato i loro servizi.
- Abbiamo vinto e attivato il progetto “No One Aut” nei comuni dell’Ambito 3 (progetto finanziato da Regione Lombardia) che ha la finalità di migliorare i con-

Gli obiettivi per il 2024

- Accesso a nuovi finanziamenti che permettano di ampliare l’Area (bando autismo, bando inclusione lavorativa...)
- Accesso a nuovi finanziamenti che permettano di potenziare la formazione ed il sostegno agli operatori
- Spazio al tema dell’Inclusione all’interno della manifestazione Seridò (evento organizzato in Collaborazione con FISM Brescia e Centro Fiera di Montichiari)

Progetti

Progetto “No One Aut”

Fondo per l’inclusione di persone con disabilità

Questo progetto nasce come esito di una procedura di coprogettazione tra l’Azienda Consortile per i Servizi alla Persona dell’Ambito di Brescia Est e la Cooperativa Sociale La Nuvola Nel Sacco.

L’obiettivo del progetto è quello di rispondere a famiglie e persone affette dai disturbi dello spettro autistico (minori e adulti) attraverso due principali linee di intervento:

A- integrazione degli interventi del Piano Individualizzato attraverso l’attivazione di scambi tra i diversi attori

B- potenziamento delle occasioni aggregative volte all’inclusione dei soggetti con disturbo dello spettro autistico nella comunità

ASD “FratellixSport” - Gavardo

A partire dal momento della costituzione dell’associazione sportiva (gennaio 2019), La Nuvola nel Sacco ha proseguito la collaborazione fornendo i relativi allenatori/educatori.

Prosegue anche l’affiancamento all’associazione nella ricerca di bandi e conseguente progettazione che possa ampliare e dare continuità all’attività associativa.

“Sono coinvolta in vari progetti all’interno dell’ Area Inclusione. Sono estremamente soddisfatta dell’operato dell’Area Inclusione e delle opportunità che sta offrendo a bambini e adulti con disabilità. Lavorare in questo ambito è una grande sfida ma allo stesso tempo mi permette di vivere una forte gratificazione continua. Ad oggi, grazie alla collaborazione con la Cooperativa posso dire di essere soddisfatta di quello che sto vivendo”.

Anna
Educatrice UAU
e operatrice
progetto No One Aut



AREA

Anziani

L'area anziani si occupa di interventi animativi all'interno di **10 Strutture Residenziali per Anziani** (RSA), in **5 Centri Diurni** e Aperti e di un Servizio di Assistenza Domiciliare.

È guidata da **un Responsabile di Area, un coordinatore per le RSA, un coordinatore per i Centri Diurni** e si avvale del lavoro di **30 educatori sanitari e/o sociali** e **3 ASA**.

Ricavi e contributi 2023

632.201 €

2022 : 541.147 €

Siamo presenti sui territori di:

Adro
Chiari
Berlingo
Castrezzato
Travagliato

Sabbio Chiese
Roè Volciano
Nuvolera
Toscolano
Mazzano

Montichiari
Desenzano
Brescia

L'area persegue l'obiettivo di decostruire il modello razionale di cura istituzionalizzata. Le attività riguardano la sfera sociale, educativa e culturale, con un approccio individualizzato e strutturato sulle singole esigenze e patologie.

Al centro c'è sempre la persona anziana e/o fragile, attrice e risorsa, coinvolta in attività occupazionali, di socializzazione, stimolazione delle abilità manuali e sensoriali e ricognizione cognitiva.

L'Area fornisce, inoltre, consulenza e formazione sull'ambito anche a realtà esterne e supporta le realtà "clienti" nella progettazione per la ricerca di risorse.

Clienti 2022

1.450

BENEFICIARI

12

COMUNI COINVOLTI

I traguardi raggiunti:

- Aggiudicazione della nuova gara d'Appalto - "Facciamo Centro" - per la gestione dei 4 Centri Diurni e Aperti di Brescia in Ati con le cooperative Agoghè e il Gabbiano. Il progetto garantisce la continuità e l'ampliamento del lavoro iniziato nel 2018.
- Inizio della ristrutturazione, da parte del Comune, del Centro Aperto Odorici.
- Grazie a un processo formativo costante e l'introduzione i momenti di confronto fra gli operatori la coesione dell'équipe è notevolmente aumentata.
- Il nuovo modello organizzativo per le sostituzioni, con l'implementazione delle figure jolly, ha permesso di ridurre le assenze e garantire una elevata qualità del Servizio.
- L'introduzione di due figure di coordinamento a supporto del Responsabile d'area ha permesso una maggiore vicinanza a tutto il personale impiegato.
- Il Comitato Scientifico ha avuto maggiore possibilità di movimento e di riconoscimento nell'organizzazione.

Gli obiettivi del 2024

- Realizzazione di un percorso formativo residenziale.
- Ampliamento degli studi dei bisogni/opportunità del territorio per intervenire e ampliare l'Area.
- Analisi della condizione degli anziani extra RSA/Centri, per sviluppare nuovi servizi ad essi destinati.
- Consolidamento delle equipe e delle ore dedicate al coordinamento e gestione dell'Area.
- Ampliamento e riconoscimento economico del "Comitato Scientifico" che riflette, anche in ottica inter-generazionale, sulle prospettive percorribili nel settore "anziani" e ha redatto un "manifesto" di intervento animativo/educativo identitario della Nuvola nel Sacco
- Sperimentazione di un "servizio intergenerazionale" (centro Diurno per gli Anziani con annesso un servizio di Punto Famiglia).
- Studio e attivazione con la Fondazione Casa di Dio di un Servizio di Centro Diurno Potenziato presso il quartiere Violino

Progetti

Il Progetto Dignità

Il Progetto Dignità si è posto come sperimentazione del metodo della "Terapia della Dignità", nell'ambito dell'Area Anziani.

Progetto voluto dal Comitato Scientifico dell'Area ha visto la sperimentazione nel 2023 presso la RSA della Fondazione Casa di Riposo di Roè Volciano, con l'obiettivo di promuovere la qualità di vita degli anziani ospiti della RSA, con deterioramento cognitivo lieve-moderato.

Parco di Piero

Nel 2023 si è dato il via a un processo partecipato nel quartiere del Carmine volto alla riqualifica del Parco di Piero in una logica inclusiva ed intergenerazionale.

Il processo ha visto l'equipe del Centro Diurno Odorici attrice di tale processo e portavoce della popolazione anziana ma anche come promotrice di un processo comunitario. Il lavoro di rete iniziato ha posto le basi per una fruttuosa collaborazione che mira a creare un polo di comunità partecipato ed accessibile sul territorio del Carmine.



AREA

0-6

L'area 0-6 gestisce **5 scuole dell'Infanzia** e offre servizi di consulenza pedagogico-gestionale per altre realtà del mondo pre-scolare. È guidata da **un Responsabile di Area**.

Ricavi e contributi 2023**1.376.051 €****2022 : 1.114.075 €**

Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido "Sant'Anna" di Milano

Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria "Sant'Angela Merici" di Milano

Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria "San Giuseppe" di Cinisello Balsamo (MI)

Gestione della Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido "Tom e Jerry" di Novelle-Sellero (BS)

Gestione della Scuola dell'Infanzia comunale di Busnago (MB), in ATI con Cooperativa "Tempo Libero"

Coordinamento e supervisione della scuola dell'Infanzia di Tremosine

L' Area si avvale del lavoro di:

37 persone, di cui:

27

INSEGNANTI

3

COORDINATORI

2

REFERENTI
DI PLESSO

5

AUSILIARI
E CUOCHE

+ 400

BENEFICIARI

5

COMUNI COINVOLTI

I traguardi raggiunti

- Consolidamento delle scuole in essere
- Inserimento della procedura online per le iscrizioni
- Attivazione della "Sezione Primavera" all'interno della Scuola dell'infanzia S. Giuseppe di Cinisello, che ospita 10 bambini tra i 2 e 3 anni

Gli obiettivi per il 2024

- Riorganizzazione delle modalità di coordinamento di alcuni plessi scolastici
- Acquisizione di nuovi servizi in gestione e/o coprogettazione
- Restyling dei Siti internet delle nostre scuole

“L’ esperienza lavorativa svolta attraverso la Cooperativa la Nuvola nel Sacco nell’area 0/6, mi sta permettendo di crescere ed acquisire nuove competenze nel mio settore.

La relazione costante con colleghi, anche di altre realtà e ambienti, permette di creare continui scambi e confronti costruttivi”.

Barbara



AREA

Forma- zione

L'area formazione realizza interventi formativi, laboratoriali, supervisioni, consulenze e mediazioni culturali per enti, associazioni, aziende e scuole. Costruisce percorsi utili a stimolare la riflessione e a migliorare le competenze, sia per il target giovanile che per quello adulto, e li conduce con metodologie innovative. È guidata da **un Responsabile di Area.**

Ricavi e contributi 2023

373.240 €

2022 : 392.221 €

L' Area si avvale del lavoro stabile di:

7

DIPENDENTI
(formatori, psicologi e sociologi)

6

COLLABORATORI ESTERNI

Per l'Area lavora anche la compagnia teatrale Spunti di Vista, che annovera **12 attori**, tra dipendenti della Cooperativa ed esterni.

Lombardia

AREA GEOGRAFICA

86

CLIENTI

(Comuni, Parrocchie, Aziende, Fondazioni, Consorzi, Cooperative, Associazioni di categoria)

Le metodologie

Tutti gli interventi vengono condotti con una metodologia attiva, che rende protagonisti i discenti. Viene, inoltre, privilegiato il lavoro di gruppo, quale luogo-spazio relazionale ideale per l'apprendimento. Gli strumenti utilizzati nella conduzione dei percorsi variano in relazione ai target e agli obiettivi, prediligendo le tecniche teatrali: psicodramma, teatro forum, teatro di Boal, biodanza, outdoor training, cooperative learning...

I traguardi raggiunti

- Qualità formativa e metodologica (identità formativa chiara) con competenze molto sviluppate negli ultimi anni su alcuni temi in particolare: es. prevenzione violenza di genere, educazione sessualità, legalità, prevenzione alla dispersione scolastica, ecc...
- Équipe qualificata e motivata, flessibile e con forte senso di appartenenza alla cooperativa.
- Forte e continua spinta all'innovazione e alla creatività/ dinamicità dei contenuti; strumento innovativo e differenziante del teatro "Compagnia Spunti di vista" e altre tecniche formative (video making, photo voice, ecc).
- Alta soddisfazione dei clienti acquisiti e potenziale target clienti anche fuori dal mondo "sociale"(aziende profit).

Numerosi contatti con Amministrazioni Comunali ed enti pubblici sparse nel territorio bresciano.

Gli obiettivi per il 2024

- Incrementare il fatturato annuo.
- Ampliare l'offerta di prodotti formativi (su metodi e temi) per accedere ad un mercato più ampio.
- Perseguire un costante aggiornamento in termini sia di metodologia di erogazione del servizio formativo che di contenuti dello stesso, permettendo una conoscenza maggiore delle tematiche e della qualità del servizio offerto.
- Costruire nuove proposte formative per target diversificati: bambini/ragazzi, adolescenti/giovani, adulti facendo riferimento ai temi e a bisogni formativi espliciti, raggiungere sempre più clienti pubblici e privati.
- Implementare l' équipe formativa sia per numero che per competenze (n. 1 formatore, specie su formazione adulti e n. 2 equipe Spunti di Vista).

Progetti

Orbite

Orbite – Astri in movimento si sviluppa sul territorio di Castenedolo e persegue la finalità di consentire ai giovani residenti di riscoprire il contesto in cui vivono come un ambiente accogliente e formativo in cui individuare risorse per la crescita personale e professionale e scoprire occasioni di implementazione delle competenze e contesti di solidarietà, cittadinanza attiva e volontariato aperti alla loro attivazione, al loro coinvolgimento e al loro pieno protagonismo.

www.progettoorbite.it

Tavoli delle comunità educanti

Per rispondere all'attuale emergenza educativa, la comunità intera deve riscoprirsi responsabile della crescita dei suoi bambini e ragazzi.

L'educazione non è compito esclusivo della scuola e delle famiglie, ma un processo circolare che avviene ogni qualvolta si entra in relazione con gli altri.

I tavoli delle comunità educanti nascono per riunire le diverse agenzie educative del territorio (amministrazione, scuole, famiglie, associazioni, realtà sportive, forze dell'ordine...), affinché, insieme, osservino la situazione territoriale, la monitorino e attivino percorsi di prevenzione e accompagnamento.

È oggi indispensabile ri(costruire) una rete sociale coesa, per offrire ai minori riferimenti coerenti e per garantire alla scuola e alle famiglie stimoli e occasioni

educative adeguate, aggiornate ed efficaci.

Nel 2023 siamo stati attivi sul territorio: Toscolano Maderno, Bedizzole, Tremosine sul Garda.

Teatro forum in azienda

Tra le esperienze di utilizzo del teatro forum in azienda nel 2023, una particolare esperienza è stata condotta presso l'azienda OMB Saleri di Brescia.

La proposta ha previsto 6 momenti formativi con l'utilizzo del forum sul tema "della parità di genere" con la compagnia "Spunti di Vista", compagnia teatrale della Cooperativa La Nuvola Nel Sacco.

Sempre più sentiamo parlare di genere, stereotipi, identità, educazione, rispetto, consenso, violenza e numerosissimi altri concetti che spesso ci spaventano perché le domande che sorgono sono spontanee: "Come far passare certi concetti?" "Quali sedi di lavoro sono le più opportune?" "Come intervenire?" "A che target è necessario rivolgersi?" Consideriamo che, ancora ad oggi, vi sono valori e credenze che sostengono la presenza di gerarchie di potere tra uomo e donna e spesso nei contesti lavorativi questi stereotipi emergono in maniera più o meno esplicita.

In questo senso, i luoghi di lavoro possono essere spazi promotori di un cambiamento culturale, o quanto meno ambienti all'interno dei quali sensibilizzare al tema.

Destinatari dell'intervento sono stati i dipendenti e le dipendenti dell'azienda OMB Saleri (Brescia).

“È piaciuto tantissimo e fanno i complimenti al docente. Grazie mille per averci proposto questa tipologia di formazione, innovativa e divertente.

Grazie!

Siete una certezza”.

Azienda Ori Martin,

Teatro forum

sul tema della sicurezza sul lavoro

AREA

Salute

L'area salute si occupa della gestione del Centro Don Serafino Ronchi, servizio di comunità e prossimità che persegue il diritto alla salute quale diritto sociale fondamentale. DSR è un poliambulatorio multidisciplinare che eroga valutazioni specialistiche, programmi di riabilitazione e attività di movimento preventivo.

È anche un Centro per l'età evolutiva che offre servizi di consulenza a genitori e insegnanti ed effettua valutazioni diagnostiche e terapie di tipo cognitivo. È guidata da **un Responsabile di Area**, nonché Direttore del Centro DSR, coadiuvato da **una figura di coordinamento**.

Ricavi e contributi 2023

316.244 €

2022: 351.945 €

L'Area si avvale del lavoro di:

7

DIPENDENTI

8

COLLABORATORI
in ambito medico,
fisioterapico e
infermieristico

7

MEDICI SPECIALISTI

779

PAZIENTI

9.060

PRESTAZIONI EROGATE

(media settimanale: 193 prestazioni/settimana)

I traguardi raggiunti

- Implementazione staff riabilitativo e di età evolutiva.
- Consolidamento progetti per le scuole.
- Conferma della scelta effettuata da LNNS nel 2019: l'acquisizione del Centro DSR e l'introduzione della nuova area di lavoro "salute" si inseriscono perfettamente

Gli obiettivi per il 2024

- Miglioramento organizzativo
- Implementazione delle attività dei servizi per l'età evolutiva
- Ottimizzazione della strumentazione e delle procedure di azione
- Ampliamento delle collaborazioni con medici specialisti
- Sviluppo di uno sportello consulenza/ ascolto per adolescenti

Progetti 2023

Campagna crowdfunding - Fa Proprio Bene!

Progetto di raccolta fondi per offrire sedute fisioterapiche gratuite a persone in condizione di fragilità sociale ed economica. Per la raccolta è stato raggiunto il 124% dell'obiettivo iniziale.

AREA

Comuni- cazione ed Eventi

L'area comunicazione ed eventi cura la comunicazione interna della Cooperativa e, per clienti esterni, realizza campagne e strumenti comunicativi e didattico-educativi, organizza e gestisce eventi, predispone software e fornisce consulenza informatica.

Ricavi e contributi 2023

455.165 €

2022: 347.625 €

L'Area si
avvale del
lavoro di **2**
persone:

1

GRAFICO

1

TECNICO INFORMATICO

Lombardia

AREA GEOGRAFICA

40

CLIENTI ESTERNI

Seridò

L'edizione 2023 di Seridò si configura come ulteriore tappa di ritorno alla dimensione che la manifestazione aveva nel periodo precedente alla sospensione della manifestazione causata dalla pandemia. È stata realizzata una proposta più ricca con maggior numero di spazi gioco e offerte animative. Il gradimento e la partecipazione del pubblico hanno confermato che la strada è quella giusta, una buona base per riportare, nei prossimi anni, Seridò alle sue dimensioni abituali.

7

GIORNI DI
APERTURA

100

PUNTI GIOCO

80.000

PARTECIPANTI



Collaborazione nell'organizzazione della stagione teatrale 2023-24 del Teatro Odeon di Lumezzane (BS). Realizzazione di laboratori teatrali per la sezione "Bimbi all'Odeon".

Collaborazione all'organizzazione della rassegna teatrale estiva 2023 del Comune di Chiari (BS).



La Dimensione Economica

La Nuvola nel Sacco

“ Non tutto ciò
che può essere contato conta
e non tutto ciò che conta
può essere
contato
Albert Einstein

Ammini- strazione

L'area amministrazione si occupa del sistema contabile aziendale e dell'analisi dei dati significativi della gestione di impresa, per l'elaborazione di previsioni e monitoraggi dell'andamento economico-finanziario.

Assicura che la parte contabile delle transazioni economiche, patrimoniali e finanziarie venga gestita in base alla normativa vigente e sovrintende alla realizzazione del bilancio di esercizio.

Si avvale del lavoro di:

3

PERSONE

1

RESPONSABILE

Il sistema di controllo di gestione

Nel corso del 2022, la Cooperativa ha introdotto una nuova funzione aziendale interna: il controllo di gestione. Esso permette di individuare con precisione il risultato economico di ciascuna singola area, analizzando i ricavi conseguiti e i corrispettivi costi diretti e indiretti.

Nello specifico, il sistema opera:

- riclassificando, per singola area operativa, i dati espressi dalla contabilità generale
- identificando il totale dei costi fissi indiretti
- attribuendo a ogni singola area una quota di costi fissi generali "di struttura", mediante l'individuazione preliminare di "cost driver"

L'introduzione del CDG agevola l'identificazione di "criticità", così da poter intervenire con azioni mirate.

Valore della produzione

	2023	2022
Fatture emesse	4.343.579 €	4.607.130 €
Contributi in conto esercizio	1.446.873 €	559.233 €
Altri ricavi	20.565 €	22.151 €
Totale	5.811.017 €	4.166.369 €

1.831

CLIENTI 2023

1.620

NEL 2022



associazioni,
fondazioni e consorzi



cooperative



enti
pubblici



famiglie
e privati



imprese



parrocchie
e enti religiosi

Donazioni ricevute anno 2023

11.830 €

Contributi ricevuti 2023

Soggetto erogante	Contributo ricevuto
Asd San Benedetto- Progetto Sport Zero A Zero	12.377,04 €
Astt Spedali Civili - Progetto Mind The Gap	1.350,00 €
Chiesa Valdese - Progetto Prossimità Virtuali	4.765,00 €
Cinisello Balsamo - Contributi Scuola Infanzia	23.093,24 €
Comune Di Brescia - V.i.q., Bando Restiamo Insieme, Hello	59.476,80 €
Ludoteca Bando Regionale Estate	6.001,00 €
Comune Di Desenzano - Progetto Shape	6.998,00 €
Comune Di Milano - Scuole Infanzia	63.797,49 €
Comunità Montana Vallecamonica- Scuole Infanzia, Prog. My Way	2.594,95 €
Fondazione Comunità Bresciana - Prog. Vedo non vedo, Multisetto	25.240,00 €
Fondazione "Con i Bambini" - Prog. Riannodare i fili della Vita	53.129,36 €
Garda Sociale, Gavardo - Coprogettazione Povertà	46.717,11 €
Gavardo - Coprogettazione servizi alla persona	687.154,14 €
Ministro Lavoro e Politiche Sociali - PNNR Inclusione	15.000,00 €
Montichiari - Bando "Restiamo Insieme"	51.622,48 €
Regione Lombardia - Prog. OUT e contributi Scuola Infanzia	47.005,15 €
Sellero - Contributi Scuola Infanzia	98.538,98 €
Toscolano Maderno - Bando "Restiamo Insieme"	4.910,00 €
Travagliato - Bando "Restiamo Insieme"	10.573,39 €
UST Brescia - Contributi Scuola Infanzia	38.961,84 €

UST Milano - Contributi Scuola Infanzia

168.414,92

Totale**1.446.451,57 €**

Ricchezza patrimoniale

	Fine esercizio 2023	Fine esercizio 2022
Capitale sociale per quote versate	1.325 €	1.250 €
Capitale sociale per quote versate soci sovventori	156.270,83 €	150.000 €
Capitale sociale per ristorni	49.172,71 €	50.913 €
Capitale sociale sottoscritto	62.500 €	57.500 €
Riserva legale	26.590,97 €	193.291 €
Totale patrimonio netto	295.859,51 €	452.954 €
Utile dell'esercizio	44.561 €	70.561 €

Ristorno ai soci

Stante i dati di bilancio 2023, il CDA, nel rispetto di quanto stabilito dal regolamento approvato negli scorsi anni, non ha proceduto all'attribuzione dei ristorni.

Costi e distribuzione valore aggiunto

Costo risorse umane	2023	2022
Costo dipendenti	4.201.903 €	3.737.651 €
Costo per collaborazioni e lavoro autonomo	248.915 €	343.669 €
Rimborsi spese	28.705 €	19.722 €
Totale	4.479.523 €	4.101.042 €

Valore produzione costo prestazioni personale	2023	2022
Totale costo per personale	4.479.523 €	4.093.161 €
Totale valore della produzione	5.811.017 €	5.188.514 €
Prestazioni/Valore produzione	77,08%	79,28%

Altri costi	2023	2022
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	93.685 €	63.280 €
Costi per servizi	1.203.833 €	1.086.798 €
Costi per godimento beni terzi	96.425 €	82.481 €
Oneri diversi di gestione	87.962 €	70.034 €
Totale	1.481.905 €	1.302.593 €





Pro

La Nostra
Idea di
Sviluppo e
gettazione

La Nuvola nel Sacco

Sviluppo e progettazione

L'area Sviluppo e Progettazione idea, crea, identifica e divulga strumenti e supporti per lo sviluppo di nuove attività e/o servizi.

Analizza, pianifica e predispone specifici programmi e attività, dalla progettazione alla rendicontazione, per il raggiungimento e lo sviluppo delle singole aree.

1

STAFF

1 referente di area
1 coordinatore
1 addetta alla segreteria
e alla rendicontazione
1 progettista

1

SISTEMA DI ALERT

per la selezione dei bandi
e delle opportunità di
finanziamento
(Il Bando nella Matassa)

4

NEWSLETTER

inviate ai Responsabili
di Area della
Cooperativa e a
1 committente esterno

Newsletter

8

NEWSLETTER NEL 2023

(Gen, Feb, Aprile, Mag, Giu, Sett, Nov, Dic.).

47

BANDI PROMOSSI

in newsletter nel 2023

Alert: anche per il 2023 prosegue l'utilizzo del portale il "Bando Nella Matassa" per ricercare e selezionare bandi. Inoltre, l'equipe ricerca attraverso altri canali (siti di fondazioni territoriali o siti di enti pubblici). I bandi trovati e ritenuti di possibile interesse convergono in una newsletter periodica. In alcuni casi considerata la specificità del bando e le scadenze vengono proposti direttamente alle aree potenzialmente interessate.

Progetti presentati su bandi nel 2023:

40

PROGETTI PRESENTATI
(17 Fondazioni private e
23 Enti Pubblici),

non approvati	16
in attesa	1
proposti in partenariato	25
approvati	23
tot. 472.043,32 euro di contributi (de La Nuvola Nel Sacco)	

6 Area Anziani
10 formazione
2 inclusione

19 minori
1 scuole
2 Staff

Procedure Pubbliche

25

PROGETTI PRESENTATI
(17 Fondazioni private e
23 Enti Pubblici),

non approvati	2
in attesa	1
proposti in partenariato	10
approvati	23
tot. 1.195.550, 43 di contributi (de La Nuvola Nel Sacco)	

2 Area Anziani
(di cui uno per Gestione Centri Diurni BS)

4 Inclusione
(di cui uno per CDD Natale Elli)

11 Formazione
(di cui due per PNRR Scuole)

8 Area Minori
(di cui uno per Space, nuovo servizio
sperimentale CAG sport sul Comune
di BS).

Lo Sviluppo

Percorso Politiche Giovanili: costituzione di tre tavoli tematici:

- Sport
- Virtuale
- Cittadinanza attiva e partecipazione

Produzione di manifesti metodologici di intervento con adolescenti e giovani e modellizzazione di strumenti di intervento legati ai tavoli di lavoro

Percorso Formativo Coordinatori:

32 ore di formazione di cui 8 dedicate alla progettazione e al lavoro di rete.

Nel 2023, in adempimento con le linee strategiche che vedono i Coordinatori come ruolo chiave del lavoro sui territori, è stato organizzato un percorso formativo che ha visto un importante affondo sul tema del lavoro dialogico in rete e della progettazione come strumenti di animazione sociale.

«Nell'ultimo anno e mezzo ho lavorato intensamente con l'Ufficio Progettazione della Cooperativa La Nuvola Nel Sacco su due progetti di promozione della lettura [...]. Durante le fasi di ideazione e di stesura di entrambi i progetti, l'Ufficio Progettazione della Cooperativa ha svolto un ruolo decisivo nel contribuire a potenziare l'idea che avevamo avuto e nel trasformarla da semplice idea progettuale in un progetto vero e proprio, già provvisto di tutti quei requisiti di realizzabilità che semplificano la sua messa a terra.

Sono quindi molto contento per questa collaborazione e sono certo che i risultati positivi che entrambi i progetti conseguiranno saranno riconducibili in misura assai significativa proprio alla bravura dei progettisti di La Nuvola Nel Sacco».

Alberto Bettinazzi
Coordinatore Sistema
Bibliotecario Brescia Est



L' Attenzione per il Mondo che ci circonda

La Nuvola nel Sacco

“

Credo che avere
la terra
e non rovinarla sia la più
bella forma d'arte
che si possa desiderare

Andy Warhol

L'ambiente



L'attenzione ambientale è parte integrante della nostra realtà. Anche nel 2023 abbiamo cercato di fare la nostra (piccola) parte confermando, per la nostra sede, un fornitore di energia che utilizza il 100% di energia verde certificata.

La qualità



Dal 2012, La Nuvola nel Sacco aderisce ai criteri della normativa ISO 9001:2015.

Il nostro Sistema Qualità valuta i rischi nei processi decisionali che devono soddisfare i requisiti dei prodotti, dei servizi e l'esigenza complessiva del cliente.

La certificazione è stata rinnovata ogni anno, sia per la parte di progettazione che per quella di erogazione negli ambiti:

- servizi di gestione di centri di aggregazione giovanile;
- gestione di centri diurni per disabili;
- formazione per scuole e parrocchie;
- animazione per anziani;
- erogazione di servizi educativi per l'infanzia da zero a sei anni.

Lo spreco alimentare nelle scuole dell'infanzia

Nel 2023, LNNS ha deciso di avviare una prima indagine circa gli sprechi alimentari presenti nelle scuole dell'Infanzia della Cooperativa, prendendo in esame la scuola Tom&Jerry di Sellero e la Scuola S. Anna di Milano.

La ricerca ha permesso di raccogliere dei primi dati che hanno fornito preziose informazioni circa lo spreco tra e scuola con mensa interna verso scuole conservizio mensa esterno.

I dati (presto disponibili sul sito della Cooperativa) mettono in luce come la mensa interna, oltre ad essere fonte di maggiore qualità, riduce in maniera drastica lo spreco.

Le bomboniere sociali



La Nuvola Nel Sacco ha avviato un progetto di creazione di bomboniere solidali, realizzate dagli utenti del CDD "Natale Elli" di Rezzato.

Ogni bomboniera rappresenta un gesto di solidarietà, supportando le attività del Centro e promuovendo l'inclusione sociale.

LHQ con Don Ciotti



LHQ è un evento formativo annuale per i dipendenti della Cooperativa. Nel 2023 ha visto la partecipazione straordinaria di Don Luigi Ciotti, oltre la creazione di momenti dedicati al lavoro di gruppo tra i dipendenti in cui è stato centrale il tema dell'essere oggi una cooperativa di ANIMAZIONE SOCIALE!

L'evento ha visto la presenza di **162 dipendenti** e un **gradimento medio di 4,3 su un massimo di 5**

“LHQ è arricchimento, è confronto, è sostegno, LHQ è non sentirsi solo mai! Grazie!”

“Opportunità! Può sembrare un commento scontato, ma non lo è. Opportunità di conoscere, confrontarsi, mescolarsi, osservare e riconoscersi”.

“Grazie per aver organizzato un bel momento di condivisione e conoscenza”.

“Bellissima esperienza! Ho portato a casa un bagaglio di tante positive realtà diverse che mi hanno dato linfa nel dare sempre di più nel mio ambito lavorativo”.

“Essendo una nuova dipendente mi ha lasciato la sensazione di far parte di una bella realtà con l’occhio ed il cuore aperti al futuro”.

La scuola

Dal 2019, La Nuvola nel Sacco prosegue il suo impegno come membro del Comitato di indirizzo dell’Università Cattolica di Brescia per il Corso magistrale in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane.

FuturaExpo

La Nuvola nel Sacco ha partecipato a FuturaExpo, la più grande EXPO italiana di incontro tra imprese e cittadini per parlare di sostenibilità. In collaborazione con Confcooperative, ha gestito lo stand espositivo, focalizzandoci sul tema dell’educazione e dello sport nell’ambito dell’educazione sostenibile.

Durante l’evento, ha presentato diverse attività sportive pratiche, dimostrando come lo sviluppo delle capacità motoria possa favorire l’acquisizione di competenze trasversali.

Murales a Rezzato



Nel 2023 si è tenuto un laboratorio di Murales gestito dal maestro d'arte Matteo Nolli, che ha visto la partecipazione degli ospiti del CDD "Natale Elli" di Rezzato e gli studenti del CFP Vantini. Il progetto, denominato "M.A.N.I" (Mettiamoci Arte per una Nuova Inclusione), ha mirato a promuovere l'inclusione sociale e la collaborazione tra queste due realtà, particolarmente colpite dal periodo post – pandemico. Il murales, realizzato su una parete individuata dal Comune di Rezzato, rappresenta un luogo comune di incontro e un segno tangibile del prendersi cura del proprio territorio.

Tirocini universitari

4 Tirocini di Laurea triennale

in Scienze dell'Educatione con l'Università Cattolica di Brescia presso: Centro Diurno Disabili "Natale Elli", Ludoteca di Travagliato, CAG Toscolano Maderno, Centro Diurno "Odorici" di Brescia.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Educatore Sanitario con l'Università degli Studi di Brescia e IAL-CISL presso Welfare Generazioni - Montichiari.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Scienze dell'Educatione con l'Università Cattolica di Milano presso Scuola dell'infanzia "San Giuseppe" di Cinisello Balsamo (MI).

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Scienze dell'Educatione con l'Università Statale di Bergamo presso Centro Diurno Disabili "Natale Elli" di Rezzato.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Scienze dell'Educatione con l'Uni-

versità Statale di Verona presso Area Formazione de "La Nuvola nel Sacco" – Progetto Campo Nug a Castenedolo.

1 Tirocinio di Laurea magistrale

in Scienze della Formazione Primaria con l'Università Cattolica di Milano presso Scuola Infanzia "S. Angela Merici" di Milano.

2 Tirocini di Laurea magistrale

in Progettazione Pedagogica e Formazione delle Risorse Umane con l'Università Cattolica di Brescia presso: l'Area Formazione de "La Nuvola nel Sacco" e il CAG "Centro" di Montichiari.

1 Tirocinio di Laurea magistrale

in Scienze Pedagogiche con l'Università E-Campus presso l'Ambito 10 – Welfare Generazioni Montichiari.

1 Tirocinio di Laurea Magistrale

in Scienze Pedagogiche con l'Università telematica "Pegaso" presso Scuola

dell'Infanzia "S. Angela Merici" di Milano.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Psicologia interventi clinici di comunità con l'Università Cattolica di Brescia presso Welfare Generazioni Montichiari.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Psicologia con l'Università Statale di Padova presso Area inclusione de "La Nuvola nel Sacco" – Garda Sociale.

1 Tirocinio di Scuola triennale

di Psicomotricità con AISFI (Associazione Italiana Servizi Formativi Innovativi) presso Centro riabilitativo "Don Serafino Ronchi" di Vighizzolo-Montichiari.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Scienze del Servizio Sociale con l'Università Cattolica di Brescia presso: CAG "We care" di Flero.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Scienze Motorie con l'Università degli Studi di Brescia presso: "Progetto Zero-a-Zero".

1 Tirocinio con "Esserevoce"

Scuola di Musicoterapia ad indirizzo psico-fonetico presso Centri Diurni "Franchi" e "Rose" di Brescia.

1 Tirocinio di Laurea triennale

in Economia e Gestione Aziendale con l'Università degli Studi di Brescia presso sede de "La Nuvola nel Sacco".

Alternanza Scuola – Lavoro PCTO

23 Stage alternanza scuola-lavoro con I.I.S. "Don Milani" di Montichiari presso: CAG Centro Montichiari e progetti Area Formazione de "La Nuvola nel Sacco".

3 Stage alternanza scuola-lavoro Fondazione "ENAC Lombardia CFP Canossa" presso Area Comunicazione e Grafica de "La Nuvola nel Sacco".

3 Stage alternanza scuola-lavoro con "Canossa Campus" presso Centro Diurno "Odorici" di Brescia.

3 Stage alternanza scuola-lavoro con Liceo "Gambara" presso Centro Diurno "Odorici" e "Franchi" di Brescia.

1 Stage alternanza scuola-lavoro con Liceo "Fermi" di Salò presso CAG Prevalle.

1 Stage alternanza scuola-lavoro con Liceo "Golgi" di Breno presso: Scuola Infanzia "Tom & Jerry" di Sellero. Tirocini inclusivi e/o di inserimento lavorativo

1 tirocinio con Consorzio Solco di Brescia all'interno dell'Area Risorse Umane.

1 Tirocinio inclusivo in collaborazione con "K-Pax" Società Cooperativa Sociale onlus presso: Scuola Infanzia "Tom & Jerry" di Sellero.

2 Tirocini inclusivi in collaborazione con il "Vomere" Società Cooperativa Sociale onlus presso Ludoteca di Travigliato.

1 Tirocinio inclusivo in collaborazione con "Il Calabrone" Società Cooperativa Sociale onlus presso Centro Diurno "Odorici" di Brescia.

“La mia esperienza alla Nuvola nel sacco è stata grandiosa. Nella cooperativa ho incontrato persone che mettono passione nel loro lavoro, molto collaborative e disposte ad aiutarmi in ogni tipo di problema.

Io ho lavorato con un grafico molto esperto nel suo ambito e insieme abbiamo fatto tanti prodotti grafici come realizzazione di post instagram e poster. Mi sono trovato benissimo anche perché ero circondato da persone che rendevano l'ambiente sereno in cui si poteva lavorare con tranquillità.”

Aditya Pal

stagista alternanza scuola – lavoro

Nota Metodologica

Il bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini...) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Riferimenti Normativi

Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozioni delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

Utilizzo e Pubblicazione

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholder, contenente tutte le informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

A seguito dell'approvazione del 25/06/2024 il presente bilancio sociale è stato: pubblicato sul sito web della Cooperativa; messo a disposizione di tutti gli stakeholder.

Processo di raccolta dati e di stesura del documento

1

Individuazione di un
apposito gruppo di lavoro:
Staff Comunicazione
e Sviluppo

2

Intervista ai
Responsabili
di Area

3

Redazione
del documento

4

Revisione del
documento da
parte del C.d.A

5

Realizzazione
grafica del
documento

6

Presentazione, condivisione ed
approvazione del
documento nell'Assemblea dei
Soci del 25/06/2024



LA NUVOLA NEL SACCO
Società Cooperativa Sociale

Via Padova 12 - 25125 Brescia
Tel. 030 2452016 - Fax. 030 2452017
coop@nuvolanel sacco.it
www.nuvolanel sacco.it

Progetto grafico: La Nuvola nel Sacco.
Fotografie: La Nuvola nel Sacco e Freepik.
Icône: Flaticon. Realizzato nel giugno 2024.